Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Идея сокращения рабочей силы, используемой работодателем, в трудовом праве России и за ее рубежом  
  
  
**Год:**

2009

**Автор научной работы:**

Малых, Иван Владимирович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Пермь

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

219

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Малых, Иван Владимирович

Введение

СОДЕРЖАНИЕ

Глава 1. Международно-правовые основы для трудоправового разрешения вопросов о сокращении рабочей силы

§ 1. Международная организация труда и идея сокращения рабочей силы.

§ 2. К анализу некоторых региональных международных стандартов о прекращении трудовйх отношений.

Глава 2, Проблема сокращения рабочей силы с позиций прав человека

§1.0 правах человека в их юридическом преломлении.

§ 2. Права человека как методологическая база для трудоправовых исследований об увольнениях.

Глава 3. История российского законодательства о расторжении трудового договора по сокращению численности или штата работников

§ 1. Становление российских правил об ограничении свободы работодателей при прекращении трудовых отношений.

§ 2. Появление и развитие российских правил о сокращении численности или штата работников.

Глава 4. Вопросы закрепления идеи о сокращении рабочей силы, используемой работодателем, при определении основания для увольнения им работников

§1.0 некоторых категориях трудового права и теории права при регламентации отношений по прекращению трудовых договоров.

§ 2. К анализу формулировки «сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя».

Глава 5. Правовая процедура, опосредующая сокращение численности (штата) работников в российском трудовом праве

§ 1. Понимание правовой процедуры, опосредующей сокращение численности (штата) работников.

§ 2. Исследование стадий правовой процедуры, опосредующей увольнение работников по сокращению численности (штата).

Глава 6. Отражение идеи о сокращении рабочей силы, используемой работодателем, в трудовом законодательстве зарубежных стран.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Идея сокращения рабочей силы, используемой работодателем, в трудовом праве России и за ее рубежом"

Актуальность темы исследования обусловлена самой важностью всего спектра вопросов о сокращении рабочей силы (экономических, социальных и правовых) как для российского государства, так и для других государств мира, мирового сообщества в целом. I

Цикличность экономического развития, характеризуемая сменяющимися периодами роста и спада, делает процесс сокращения рабочей силы работодателями фактически неизбежным спутником такого развития. Изложенное подтверждается наступающим мировым финансовым кризисом, влияние которого приобретает все более широкие масштабы. В частности, социологические исследования свидетельствуют о том, что даже крупнейшие работодатели в России, финансовое положение которых считается наиболее устойчивым, в связи с кризисом рассматривают возможность сокращения используемой рабочей силы, а иные уже начали проводить соответствующие мероприятия (Ведомости. 2008. 2 окт.). Но не только финансовый кризис обуславливает подобное сокращение.

Действие всех рыночных экономических законов нацелено на увеличение прибыли, включая способ, связанный с уменьшением количества работников.

Необходимость принятия хозяйствующими субъектами адекватных экономическим законам мер кадровой политики предопределяют наличие у каждого работодателя права на сокращение используемой им рабочей силы. Такое право есть неотъемлемая часть права на свободу использования способностей и имущества для предпринимательской и иной экономической деятельности. Но данная подсистема прав человека должна корреспондировать с правом каждого человека на труд, правом на справедливые условия труда и т.п. Угроза материальной нужды в связи с потерей работы, рост безработицы, социальная напряженность и иные факторы приводят государства к необходимости экономической и юридической защиты работников от необоснованных увольнений. Поэтому при правовой регламентации экономических по своему содержанию отношений по сокращению рабочей силы на первое место должна 3 выдвигаться проблема создания условий для достижения оптимального баланса прав и законных интересов работодателей и работников. В этом усматривается главное в публичных интересах в соответствующей области. Современные обстоятельства и в России, и за ее рубежом требуют юридического исследования подобной направленности.

Все это подчеркивает актуальность проблем, связанных с сокращением рабочей силы, используемой работодателем, что и предопределило выбор темы данного диссертационного исследования.

Степень научной разработанности темы исследования. В отечественной науке трудового права специализированных монографического плана исследований по указанному блоку вопросов и в заданном направлении не было. В известной мере такое объяснимо действием юридической ментальности, сложившейся в условиях плановой экономики. Сейчас же остро требуется подобное осмысление проблемы правового регулирования отношений, сопряженных с реализацией экономической (в своей сути) идеи сокращения рабочей силы.

В любом случае справедливо заметить, что расторжению трудового договора по сокращению численности (штата) работников в советском и современном российском трудовом праве было посвящено достаточно большое количество исследований. Называя авторов в хронологическом порядке их публикаций, это

Е.А. Голованова, К.Н. Гусов, А.И. Ставцева, Ю.П. Орловский, А.К. Безина, Л.Н.

Анисимов, И.А. Костян, В.В. Ершов, Е.А. Ершова, A.M. Котова-Смоленская, С.Ю.

Чуча и др. Внушительная библиография еще раз подчеркивает важность данной проблемы. Вместе с тем абсолютное большинство таких печатных работ и даже диссертаций носят прикладной характер. Лишь немногие аспекты отдельными авторами освещались с теоретических позиций. Кроме того, в основном, в указанном перечне фигурируют работы, в силу обстоятельств не связанные с трудовым правом XXI в. Исключение же составляют лишь печатные издания и диссертации по некоторым вопросам. Например, массовым увольнениям 4 посвящена диссертация A.A. Насиковской (Правовое регулирование массового увольнения: дис. канд. юрид. наук. СПб., 2007). Но в ней внимание акцентируется именно на массовых увольнениях. Поэтому наличие печатных работ и диссертаций не отменяет настоятельную потребность в новом современном научном анализе отражения идеи о сокращении рабочей силы в трудовом праве России и за ее рубежом.

Объектом исследования выступают общественные отношения, по созданию правовых норм и их применению в связи с реализацией работодателями права на сокращение используемой ими рабочей силы и права сокращаемых работников на защиту от необоснованных увольнений в сферах действия международного и российского трудового права, а также трудового права отдельных зарубежных государств.

Предмет исследования фокусируется в круге проблемных вопросов, требовавших научного юридического анализа: о смысле международных стандартов по прекращению трудовых отношений, о сокращении рабочей силы на фоне прав человека, о периодизации в развитии отечественного законодательства о расторжении трудового договора по сокращению численности или штата работников, об определении соответствующего основания для увольнения, о содержании и форме правовой процедуры исследуемого сокращения, о специфике аналогичных по своей направленности норм права за рубежом, и прежде всего - в странах СНГ.

Цели и задачи исследования. Цель заключается в определении юридической сущности сокращения рабочей силы и в анализе этого явления с позиции норм международного и российского трудового права, выборочном анализе и позиции норм трудового права зарубежных стран. Для достижения указанной цели поставлены следующие задачи: изучить международные акты, регулирующие процесс сокращения рабочей силы, и показать их соотношение с российскими нормами; проанализировать научные представления о правах человека и раскрыть их значимость как методологической базы для исследования сокращения рабочей 5 силы; периодизировать историю появления и развития норм права, отражающих идею сокращения рабочей силы в отечественном трудовом праве; определить суть соответствующего основания для увольнения работников в российском трудовом праве с позиций требований настоящего времени; изучить правовую процедуру сокращения рабочей силы в российском трудовом праве и подробно раскрыть ее фрагменты; исследовать трудовое законодательство отдельных зарубежных стран о сокращении рабочей силы, имея при этом в виду, прежде всего выработку предложений по совершенствованию российского трудового законодательства.

Методологической основной диссертации являются как общенаучные методы (формально-логический, метод системно-структурного анализа, метод исторический), так и частнонаучные методы познания (формально-юридический, сравнительно-правовой, структурно-функциональный, статистический, социологический, технико-юридический).

Теоретическую базу диссертации составили исследования экономистов (Б.Д. Бреев, А.Э. Котляр, К. Маркс, А.Г. Новицкий, Л.П. Ситник и др.), философов (Г.Ф.М. Гегель, В.В. Орлов и др.), специалистов в области теории государства и права (С.С. Алексеев, М.И. Байтин, А.Б. Венгеров, В.В. Зайцев, И.М. Лазарев, Е.А. Лукашева, Н.М. Малеин, М.Н. Марченко, Н.И. Матузов, A.C. Мордовец, B.C. Нерсесянц, A.A. Стремоухов и др.), конституционалистов (М.В. Баглай, Л.Д. Воеводин, Г.А. Гаджиев, Е.И. Козлова, O.E. Кутафин, В.А. Патюлин, Б.Н. Топорнин, В.А. Четвернин, Б.С. Эбзеев и др.), а также труды ученых в области трудового права (О.В. Абрамова, Н.Г. Александров, А.К. Безина, H.A. Бриллиантова, Л.Ю. Бугров, Н.Г. Гладков, К.Н. Гусов, Е.А. Ершова, С.И. Иванов, И.А. Костян, И.Я Киселев, A.M. Куренной, Р.З. Лившиц, М.В. Лушникова, A.M. Лушников, С.П. Маврин, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский, A.C. Пашков, Г.С. Скачкова, О.В. Смирнов, И.О. Снигирева, Т.А. Сошникова, А.И. Ставцева, Л.С. Таль, В.Н. Толкунова, Е.Б. Хохлов, С.С. Худякова, Л.А. Чиканова, А.И. Шебанова и др.).

Нормативную основу диссертации составляют юридические документы ООН, МОТ, Совета Европы, Европейского Союза, СНГ, Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, иные федеральные законы, акты федеральных органов исполнительной власти и иные российские нормативно-правовые акты, коллективные договоры и соглашения, а также часть трудового законодательства Республики Беларусь, Республики Узбекистан, Республики Таджикистан, Кыргызской Республики, Республики Молдова и др.

Практическую основу диссертации составили постановления и определения Конституционного суда РФ, судебные акты Верховного Суда РФ, судебные акты нижестоящих судов общей юрисдикции по конкретным трудовым спорам, материалы деятельности Государственной инспекции труда в Пермском крае, материалы деятельности профсоюзных организаций.

Научная новизна диссертации заключается в новизне постановки и решения комплексной проблемы сокращения рабочей силы, используемой работодателем, при ее отражении в трудовом праве России, международном праве и в зарубежном трудовом праве. В предложенном ракурсе такая проблема не рассматривалась в отечественной науке трудового права и (судя по доступным источникам) за рубежом России. Впервые в науке трудового права на уровне диссертационного исследования анализируется сокращение рабочей силы исходя из поиска оптимального согласования прав и интересов сторон трудового отношения, а также интересов государства.

На защиту выносятся следующие положения:

1. Новое обоснование роли международных актов при сокращении рабочей силы. В них под этим сокращением понимаются, в основном, увольнения работников по инициативе работодателя, обусловленные убедительными причинами экономического, технологического, структурного или иного характера, и требующие установления специальных мер, направленных на предотвращение или сведение к минимуму случаев таких увольнений или смягчению их последствий. Международные нормы находят необходимым создание условий для 7 достижения оптимального баланса прав и законных интересов работодателя и работников, а также интересов государства. Предлагается эти положения считать основополагающими устоями и в национальных системах трудового права, включая право РФ.

2. Утверждение, что сущностным способом достижения баланса интересов субъектов трудового правоотношения при юридической регламентации увольнений работников по воле работодателя (включая случаи сокращения рабочей силы) выступают определенные взаимоограничения, связанные с правом на труд и правом на свободу экономической деятельности. Выстраивается новая система прав. На праве человека на свободу экономической деятельности зиждется право работодателя самостоятельно устанавливать численность и категории работающих у него лиц, а значит и право работодателя на сокращение рабочей силы. А все права работников тесно связаны с правом на труд. На нем базируется и право на защиту от безработицы. В свою очередь на таком праве основывается право на защиту от необоснованных увольнений, в частности, и при сокращении рабочей силы. При этом определен комплекс оснований для ограничения права работников на защиту от увольнения, включающий, во-первых, интересы работодателя в трудовых отношениях, направленные на расторжениеиндивидуального трудового отношения; во-вторых, действие экономических законов мобильности труда и необходимость их учета законодателем; в-третьих, принцип запрета на злоупотребление правом, выражающий интересы, как сторон трудовых отношений, так и государственные интересы.

4. Установление этапов развития отечественного трудового права в части воплощения идеи сокращения рабочей силы. Первый этап (до принятия УПТ в

1913 г.) характеризуется отсутствием ограничений права работодателя на прекращение отношений с работниками, и в связи с этим - отсутствие правовой защиты последнего. Регулирование отношений в сфере труда основывалось в большей степени на частноправовых началах (положениях гражданского законодательства), поэтому фактически учитывались лишь интересы «сильной» 8 стороны таких отношений. Второй этап (с 1913 г. до Октябрьской революции 1917 г.) связан с возникновением незначительных ограничений государством права работодателя прекращать правоотношения с работниками в рамках фабричного законодательства. Третий этап (с 1917 г. до КЗоТ 1922 г.) характеризуется абсолютно публично-правовым регулированием порядка увольнения, однако, с существенным ограничением права работодателя увольнять работников посредством установления в законодательстве закрытого перечня оснований, в том числе, близких по содержанию к сокращению. Четвертый этап связывается с первоначальным действием КЗоТ 1922 г., давшим толчокчастноправовому регулированию в сфере трудового договора и развившем права работников при увольнении. Пятый этап (конец 30-х - 60-е годы) - этап приостановления полного действия КЗоТ 1922 г. Фактически же право работодателя увольнять в данный период сведена советским государством к «нулю» путем его тотального контроля за распределением рабочей силы. Шестой этап (с середины 60-х до 2001 г.) ознаменован тем, что именно с принятием Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде 1970 г. и КЗоТ 1971 г. было введено в трудовое законодательство такое основание для расторжения трудового договора по воле работодателя как сокращение численности или штата работников. В этот период сохранились значительные ограничения права работодателя на увольнение за счет установления обязательного для него получения предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа, а также фиксация иных гарантий работников с тенденцией к их увеличению. Просматривается явный (скорее даже излишний) приоритет защиты прав и интересов работников в действующем на тот момент законодательстве. Ситуация в регулировании отношений по расторжению трудового договора в связи с сокращением работников некоторым образом изменяется с принятием в 2001 г. Трудового кодекса РФ. Этим характеризуется седьмой этап.

5. Новый вариант в трактовке формулировки основания увольнения работников по п. 2 ч. 1 ст. 82 ТК РФ. Сокращение численности работников формально 9 выступает как сокращение штата. Сокращение численности есть уменьшение численного состава работников, оформленное путем изменения штатного расписания и уменьшения соответствующих штатных единиц. Доказывается необходимость включения в состав анализируемого основания для увольнения указания на убедительные причины для принятия работодателем решения о сокращении. Предлагается определить общие требования к правовой модели возможных причин и зафиксировать их в ТК РФ. Сокращение численности (штата) работников определяется как обусловленное экономическими, технологическими, структурными иными аналогичными причинами уменьшение численного состава работников определенных должностей, профессий, специальностей, как правило, сопровождаемое исключением из штатного расписания соответствующих штатных единиц.

6. Вывод, что процедура сокращения численности (штата) работников - это установленный трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, и охраняемый от нарушений правовыми санкциями порядок деятельности работодателя, направленный на реализацию его права расторгать трудовой договор по основанию сокращения численности (штата) работников, и гарантирующий соблюдение права работников на защиту от увольнения.

7. Доказательства корректировок отдельных положений российского законодательства. В частности, предлагается критерии массового увольнения закрепить в нормативно-правовом акте. Для этого сформулирована соответствующая редакция ст. 82 ТК РФ. Обосновывается нецелесообразность обязанности работодателя по предупреждению профсоюзного органа и органа службы занятости о предстоящем индивидуальном увольнении. Поставлен вопрос о том, что юридические последствия нарушения процедуры увольнения должны зависеть от характера таких нарушений. По мнению автора не любое нарушение работодателем процедуры увольнения должно влечь признание судом увольнения работника незаконным и его восстановление на работе. Доказывается

10 целесообразность заменить существующие критерии для предоставления преимущественного права на оставление на работе (более высокая производительность труда и квалификация) на более универсальный критерий — уровень деловых качеств работника. Преимущественное право должно применяться и в случае предложения сокращаемым работникам другой имеющейся работы. В диссертации обосновывается и ряд иных новых предложений в плане de lege ferenda.

8. Вывод, что выходное пособие - это начало возможной трансформации заработной платы в пособие по безработице. Подобная трансформация имеет в середине динамики еще две стадии сохранения заработка на период трудоустройства.

9. Суждение, что сильные и слабые стороны соответствующих национальных правил в части норм, регулирующих отношения по сокращению численности (штата) работников полезно учесть при интеграции национальных систем трудового права. Например, возобновление работы над проектом модельного Трудового Кодекса СНГ (в том числе и по вопросам сокращения) будет способствовать сближению трудового законодательства этих стран, развитию общего рынка рабочей силы, а в конечном итоге — развитию национальных экономик.

Теоретическая значимость работы заключается в том, что проведенное исследование, основанные на его результатах выводы и предложения развивают и дополняют положения науки трудового права. В первую очередь это относится к институту трудового договора, а также к концепции прав субъектов трудового права. Суждения, содержащиеся в работе, могут быть использованы специалистами в процессе дальнейших теоретических разработок.

Практическая значимость исследования заключается в сделанных автором предложениях об изменениях и дополнениях действующего российского законодательства о труде, а также в иных нормативных правовых актах по данным вопросам. Сформулированные в работе выводы могут быть также использованы при преподавании трудового права.

Апробация результатов исследования. Работа подготовлена и обсуждена на кафедре трудового права и социального обеспечения Пермского государственного университета. Основные положения исследования изложены автором на международной научно-практической конференции в МГЮА «Современные тенденции в развитии трудового права и права социального обеспечения (М, 2006 г.) и ежегодных отчетных научных конференциях факультета Пермского государственного университета в 2005-2007 гг. Положения диссертации используются в деятельности правозащитных структур в Пермского края и ряде иных субъектов РФ. Автором представлены аналитические материалы в правоприменительные органы Пермского края. Выводы по диссертации используются при преподавании трудового права в ряде юридических вузов. Материалы диссертационного исследования были опубликованы в 7 научных статьях.

Структура и объем работы обусловлены целями и методологией исследования. Диссертационная работа состоит из введения, шести глав и заключения. В диссертации приводятся схемы. К диссертации прилагается список использованных источников.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Малых, Иван Владимирович

Заключение

В результате проведенного исследования, выработаны предложения по совершенствованию действующего российского законодательства, регламентирующего сокращение рабочей силы:

1. Внести в Трудовой кодекс РФ следующие изменения и дополнения:

1.1. в ст. 20 ТК РФ указать, что работодателем признается физическое или юридическое лицо, которое может вступать в трудовые отношения с работниками, быть истцом и ответчиком в суде и которое имеет в собственности (хозяйственном ведении или оперативном управлении) обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом;

1.2. ч. 2 ст. 53 ТК РФ изложить в редакции: «Представители работников имеют право получать от работодателя информацию по вопросам: реорганизации и ликвидации организации; возникновения обстоятельств, влекущих за собой

сокращение численности (штата) работников, если это может привести массовому увольнению; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором»;

1.3. дополнительно включить в ст. 53 ТК РФ часть четвертую, со следующим содержанием: «Представители работников имеют право проводить с работодателем консультации по вопросам принятия локальных нормативных актов; принятия решения о сокращении штата работников, если это может привести к массовому увольнению; по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором»;

1.4. абз. 3 4.1. ст. 53 ТК РФ изложить в следующей редакции: «проведение представительным органом работников консультаций с работодателем в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором»;

1.5. п. 2 ч.1 ст. 81 ТК РФ изложить в редакции: «трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:.сокращения численности (штата) работников организации, индивидуального предпринимателя в связи с экономическими, технологическими, структурными и (или) иными аналогичными причинами»;

1.6. абз. 1 ст. 82 ТК РФ изложить в редакции: «При принятии решения о

сокращении численности (штата) работников организации, индивидуального

предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в

соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, если такое

решение может привести к массовому увольнению работников, работодатель

обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной

профсоюзной организации не позднее чем за три месяца до увольнения работников.

Критерии массового увольнения определяются Правительством Российской

Федерации. В отраслевых и (или) территориальных соглашениях могут определяться другие критерии массового увольнения, усиливающие уровень гарантий работников»;

1.7. ч. 1 ст. 179 ТК РФ изложить в редакции: «При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокими деловыми качествами»;

1.8. в ч. 2 ст. 179 ТК РФ слова «равной производительности труда и квалификации» заменить словами «равном уровне деловых качеств».

1.9. изложить название ст. 180 ТК РФ в редакции: «Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности (штата) работников»;

1.10. внести изменения в ч. 1 ст. 180 ТК РФ, добавив следующее предложение: «При наличии нескольких претендентов на имеющуюся работу (вакантную должность) преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам в соответствии со ст. 179 ТК РФ»;

1.11. ч. 2 ст. 180 ТК РФ изложить в редакции: «После принятия решения о ликвидации организации, сокращении численности (штата) работников организации работодатель обязан предупредить работников о предстоящем увольнении персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения с обязательным указанием предполагаемой датой увольнения»;

1.12. изменить первое предложение ч. 3 ст. 373 ТК РФ, изложив его в следующей редакции: «В случае, если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением о возможном расторжении трудового договора, работодатель обязан в течение трех рабочих дней провести с выборным органом. первичной профсоюзной организации дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом».

2. Внести изменения в п. 2 ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 №

10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и

изложить его в следующей редакции: «Ликвидация организации, ее

подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой массовое увольнение работников или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза».

3. Внести в Закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» следующие изменения и дополнения:

3.1. п. 2 ст. 25 изложить в следующей редакции: «При принятии решения о ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, если такое решение может привести к массовому увольнению работников, работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости не позднее, чем за три месяца до увольнения работников, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника»;

3.2. в п. 1 ст. 12 добавить следующее предложение: «правовая защита от необоснованного увольнения»;

4. Изложить п. 1 постановления Совета Министров - Правительства

Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию

занятости в условиях массового высвобождения», утвердившим Положение об

организации работы по содействию занятости в условиях массового

высвобождения в следующей редакции: 1. Основными критериями массового

увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с

ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным

предпринимателем, либо сокращением штата работников за определенный

календарный период. К ним относятся: а) ликвидация организации либо

прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем с численностью

работающих 3 и более человек; б) сокращение численности (штата) работников в количестве 10 и более человек в течение 30 календарных дней; 40 и более человек -в течение 60 календарных дней; 100 и более человек - в течение 90 календарных дней.

Кроме того, в результате проведенного исследования, выработаны предложения по совершенствованию акта судебной практики. Предлагается внести в постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 следующие изменения и дополнения:

4.1. в подп. «в» п. 23 исключить разъяснение о том, что увольнение может быть произведено без учета мнения профсоюзного органа, если он представит свое мнение в установленный срок, но не мотивирует как основанное на редакции ТК РФ, утратившей силу;

4.2. в п. 27 следует заменить слово «сокрытие» на слова «сообщение ложной информации в ответ на просьбу работодателя» с изменением падежей в последующих словах;

4.3. п. 26 необходимо дополнить абзацем следующего содержания: «Вместе с тем при не соблюдении работодателем сроков уведомления выборного органа первичной профсоюзной организации или органа службы занятости населения о предстоящем сокращении штата суд с учетом конкретных обстоятельств дела может ограничиться вынесением решения об изменении даты увольнения с тем, чтобы был выдержан срок с момента уведомления соответствующего органа до дня увольнения работника с сохранением за этот период времени среднего заработка»;

4.4. в п. 29 предусмотреть, что работнику должна предлагаться работа как постоянная, так и временного характера.

Перечень использованной литературы и нормативных актов Международные нормативные правовые акты:

1. Устав МОТ 28 июня 1919 г.// Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных СССР. М., 1957.

2. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г. // Рос. газета. 1998. 10 дек.

3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 19 декабря 1966 г. // Действующее международное право. М., 1996.

4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» от 18 июня 1998 г. //Рос. газета. 1998. 16 дек.

5. Конвенция МОТ от 22 июня 1982 г. № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда 1957-1990 гг. Женева, 1991.

6. Рекомендация МОТ от 22 июня 1982 г. № 166 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда 1957-1990 гг. Женева, 1991.

7. Конвенция МОТ от 23 июня 1971 г. № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях» Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда 1957-1990 гг. Женева, 1991.

8. Рекомендация МОТ от 23 июня 1971 г. № 143 «О защите представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях» // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда 1957-1990 гг. Женева, 1991.

9. Рекомендация МОТ от 28 июня 1967 г. № 129 «О связях между администрацией и трудящимися на предприятии» // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда 1957-1990 гг. Женева, 1991.

Ю.Рекомендация МОТ от 26 июня 1963 г. № 119 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда 1919-56 гг. Женева, 1991.

11.Конвенция МОТ 9 июля 1948 г. № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда 1919-56 гг. Женева, 1991.

12.Конвенция МОТ от 1 июля 1949 г. № 98 «О применении принципов права на организацию и на введение коллективных переговоров» // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда 1919-56 гг. Женева, 1991.

13.Конвенции МОТ от 8 июня 1939 г. № 64 «О регламентации письменных трудовых договоров трудящихся коренного населения» // Сборник конвенций и рекомендаций, принятых Международной Конференцией Труда. 1919-1956. Женева, 1991.

14.Конвенция МОТ от 28 июня 1930 г. № 29 «О принудительном или обязательном труде» // Ведомости Верховного Совета СССР. 1956. № 13. Ст.279.

15.Европейская социальная хартия // Социальная защита (библиотека журнала).1998. № 2.

16. Директива 98/59/ЕЭС от 20 июля. 1998 г. о коллективных увольнениях // Official Journal. 1998. № L225. P. 16-21.

17.Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств // Труд и право. 2000. № 1-2. С. 162.

Нормативные правовые акты РФ:

1. Конституция РФ (с последующими изменениями и дополнениями) // Рос. газета. 1993. 25 дек.

2. Трудовой кодекс РФ (с последующими изменениями и дополнениями) // Рос. газета. 2001. 31 дек.

3. Гражданский кодекс РФ. Ч. 1 (с последующими изменениями и дополнениями) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. ст. 3301.

4. Федеральный закон от 16 июня 2006 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» // Рос. газета. 2006. 7 июля.

5. Федеральный закон от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной, власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями) // Рос. газета. 2004. 31 авг.

6. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями) // Рос. газета. 2004. 31 июля.

7. Федеральный закон от 8 февраля 1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (с последующими изменениями и дополнениями) // Рос. газета. 1998. 17 февр.

8. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (с последующими изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331.

9. Федеральный закон от 21 ноября 1996 г. № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» // Рос. газета. 1996. 28 ноября.

10.Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями и дополнениями) // Рос. газета. 1996. 20 янв.

11.Закон РФ от 14 июля 1992 года № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании». (с последующими изменениями и дополнениями) // Рос. газета. 1992. 26 авг.

12.Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями) // Рос. газета. 1991.24 мая.

13.Закон РФ от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (с последующими изменениями и дополнениями) // Ведомости РСФСР. 1991. №21. Ст. 699.

H.Закон СССР от 31 мая 1991 г. «Об изобретениях в СССР» // Ведомости СССР. 1991. №25. Ст. 703.

15.Постановление Правительства РФ от 11 ноября 2002 г. № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда» // Рос. газета. 2002. 16 ноября.

16.Постановление Правительства РФ от 22 апреля 1997 г. № 458 «Об утверждении Порядка регистрации безработных граждан» (с последующими изменениями и дополнениями) //Рос. газета. 1997. 15 мая.

17.Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденное постановлением Совета Министров -Правительства РФ от 5 февраля 1993 г. № 99 // Рос. газета. 1993. 18 февр.

Акты федеральных министерств и ведомств РФ:

I. Основные положения аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей от 22.11.1997 № 1479 // Справочная правовая система «Консультант плюс».

2. Положение о проведении аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий от 16.03.2000 № 234 // Справочная правовая система «Консультант плюс».

3. Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений от 26.06.2000 г. № 1908// Справочная правовая система «Консультант плюс».

4. Положение об аттестации специалистов специализированных депозитариев инвестиционных фондов, утвержденное постановлением ФКЦБ России от

08.06.2001 № 13 // Справочная правовая система «Консультант плюс».

5. Постановление Госкомстата РФ № 1 от 05.01.2004 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» // Справочная правовая система «Консультант плюс».

6. Приказ Министерства финансов РФ и Министерства по налогам и сборам РФ от

13.08.2002 № 86н/БГ-3-04/430 «Об утверждении порядка учета доходов и

расходов и хозяйственных операций для индивидуальных предпринимателей» // Рос. газета. 2002. 11 сент.

Определения и постановления Конституционного Суда РФ:

1. Определение Конституционного Суда РФ от 15 января 2008 г. № 201-0-П «По жалобе ОАО « Центр восстановительной медицины и реабилитации «Сибирь» на нарушение конституционных прав и свобод положением ч. 1 ст. 82 ТК РФ» // Справочная правовая система «Консультант плюс».

2. Определение Конституционного Суда РФ от 21декабря 2006 г. № 581-0 «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Битовой Антонины Степановны на нарушение ее конституционных прав частью первой статьи 179 ТК РФ» // Справочная правовая система «Консультант плюс».

3. Определение Конституционного Суда РФ от 21 апреля 2005 г. № 144-0 «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Пермяковой Светланы Васильевны на нарушение ее конституционных прав частью четвертой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации» // Справочная правовая система «Консультант плюс».

4. Определение Конституционного Суда РФ от 4 декабря 2003 г. № 421-0 «По запросу Первомайского районного суда города Пензы о проверке конституционности части первой статьи 374 ТК РФ» // Рос. газета. 2004. 27 янв.

5. Определение Конституционного Суда РФ от 18 декабря 2003 г. № 473-0 «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Цимбалист Ольги Гавриловны на нарушение ее конституционных прав частью второй статьи 402 Кодекса законов о труде Российской Федерации» // Справочная правовая система «Консультант плюс».

6. Определение Конституционного Суда РФ от 20 ноября 1998 г. № 155-0 «По жалобе гражданки Васильевой Нины Ивановны на нарушение ее конституционных прав частью второй статьи 34 КЗоТ РФ» // Справочная правовая система «Консультант плюс».

7. Определение Конституционного Суда РФ от 8 октября 1998 г. № 118-0 «По жалобе гражданки Головановой Людмилы Александровны о нарушении ее конституционных прав положением абз. 1 ч. 7 ст. 19 Закона РСФСР «О милиции» // Справочная правовая система «Консультант плюс».

8. Постановление Конституционного Суда РФ от 15 марта 2005 г. № 3-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального закона "Об акционерных обществах».

9. Постановление Конституционного Суда РФ от 26 декабря 2002 г. по делу о проверке конституционности положения абзаца второго п. 4 ст. 11 ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной

противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и сотрудников федеральных органов налоговой полиции».

10.Постановление Конституционного Суда РФ от 24 января 2002 г. № 3-П «По делу о проверке конституционности положений части второй статьи 170 и части второй статьи 235 Кодекса законов о труде Российской Федерации и пункта 3 статьи 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с запросами Зерноградского районного суда Ростовской области и Центрального районного суда города Кемерово».

11.Постановление Конституционного Суда РФ от 24 мая 2001 г. № 8-П «По делу о проверке конституционности положений части первой ст. 1 и ст. 2 ФЗ «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

Материалы судебной практики:

1. Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 3.

2. Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

3. Бюллетень Верховного Суда РФ. 2002. № 4.

4. Бюллетень Верховного Суда РФ. 1998. № 3.

5. Бюллетень Верховного Суда РФ. 1993. № 3.

6. Бюллетень Верховного Суда РСФСР. 1961. № 5.

7. Гражданское дело № 11-170/06 г. по иску ОАО «Александровский машиностроительный завод» к ФНПР «Пермский областной совет профсоюзов» / Архив Свердловского районного суда г. Перми.

8. Кассационное определение Судебной коллегии по гражданским делам Тульского областного суда от 31 августа 2004 г. / приложение к Письму Фонда социального страхования РФ от 11 июля 2005 г. № 02-18/07-6203.

9. Обзор кассационной и надзорной практики рассмотрения гражданских дел судами Архангельской области за 2005 год / Информация размещена на официальном Интернет-сайте Архангельского областного суда

//http ://www.arhcourt.ru.

10.Обзор кассационной и надзорной практики Пермского областного суда по гражданским делам за 6 мес. 2004 г. // Справочная правовая система «Консультант плюс».

11.Обзорная справка Верховного Суда Республики Хакасия о судебной практике по делам, возникающим из трудовых правоотношений, рассмотренных в 2005 г. / Информация размещена на официальном Интернет-сайте Верховного Суда Республики Хакасия // http://www.supcourt.khakasnet.ru.

12.Определение судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 12 мая 1998 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1998. № 10.

13.Определение судебной коллегии по гражданским делам Омского областного суда от 12 сентября 2005 г. по делу № 33 - 429(04) / Бюллетень судебной практики Омского областного суда № 1 (26) 2006 г.

14,Определение судебной коллегии по гражданским делам Пермского краевого суда от 9 ноября 2006 г. по делу № 33-5094 / Обзор кассационной и надзорной практики по гражданским делам за 2006 год // Справочная правовая система «Консультант плюс».

15.Определение судебной коллегии по гражданским делам Пермского краевого суда от 24 января 2006 г. по делу № 33- 240 / Архив Пермского краевого суда.

16.Определение судебной коллегии по гражданским делам Пермского краевого суда от 5 сентября 2006 г. по делу № 32-2094 // Архив Пермского краевого суда.

17. Определение судебной коллегии по гражданским делам Пермского областного суда от 21 июня 2005 г. по делу № 33 - 2580 / Архив Пермского краевого суда.

18.Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 3.

19.Постановление Пленума Верховного Суда СССР от 26 апреля 1984 г. № 3 «О применении судами законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора» / Бюллетень Верховного Суда СССР. 1984. №3.

20.Постановление ФАС Центрального округа от 16 апреля 2006 г. по делу №А23-2779/03А-15-259 // Справочная правовая система «Консультант плюс».

21.Сборник Постановлений Пленума Верховного Суда СССР. 1974.

22.Справка Архангельского областного суда по результатам обобщения судебной практики по делам о восстановлении на работе за второе полугодие 2002 года / информация размещена на официальном Интернет-сайте Архангельского областного суда // http://www.arhcourt.ru.

23.Судебный вестник Ульяновского областного суда № 4 (12) 2002 г. / Информация размещена на официальном Интернет-сайте Ульяновского областного суда //http://www.uloblsud.ru.

24.Судебная практика Верховного Суда СССР. 1956. № 1.

25.Судебная практика Верховного Суда СССР. 1956. № 6.

26.Судебная практика по трудовым делам / сост. Д.И. Рогачев. М., 2004.

Нормативные акты советского периода (недействующая редакция):

1. Закон СССР от 31 мая 1991 г. № 2213-1 «Об изобретениях в СССР» // Ведомости СССР. 1991. №25. Ст. 703.

2. КЗоТ РСФСР 1971 г. // Ведомости Верховного Совета РСФСР. 1971. № 50. Ст. 1007.

3. КЗоТ РСФСР 1922 г. // Собрание узаконений РСФСР. 1922. № 70. Ст. 903.

4. КЗоТ РСФСР 1918 г. // Собрание узаконений РСФСР. 1918. № 86-87. Ст. 509.

5. Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде 1970 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1970. № 29. Ст.265.

6. Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 28 июня 1968 г. «Об утверждении Положения о порядке разработки нормативных материалов для нормирования труда» // Бюллетень Госкомтруда. 1968. № 9. С. 23.

7. Постановление Совмина РСФСР от 19 января 1991 г. № 33 «О создании государственной службы занятости в РСФСР» // СП РСФСР. 1991. № 10. Ст. 136.

8. Постановление Совмина СССР от 23 октября 1990 № 1071 «О государственной службе занятости» // Справочная правовая система «Консультант плюс».

9. Постановление НКТ РСФСР от 14 июня 1923 г. № 263/1009 «О предоставлении права увольняемым отлучаться для регистрации на Биржу Труда» // Действующее законодательство о труде: Сборник декретов, постановлений и инструкций по вопросам найма и увольнения, заработной платы, рабочего времени, охраны труда, разрешения конфликтов и социального страхования, опубликованных по 1-е декабря 1923 года. М., 1924.

10.Указ Президиума Верховного Совета СССР от 4 февраля 1988 г. «О внесении в законодательство Союза ССР о труде изменений и дополнений, связанных с перестройкой управления экономикой» // Ведомости Верховного Совета СССР. №6. 1988;

11.Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 5 февраля 1988 г. «О внесении изменений и дополнений в КЗоТ РСФСР» // Ведомости Верховного Совета РСФСР. 1988. №6.

Акты социального партнерства:

1. Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2008-2010 годы //Рос. газета. 2007. 28 дек.

2. Генеральное соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 20052007 годы // Рос. газета. 2005. 29 янв.

3. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 20022004 годы // Рос. газета. 2002. 19 янв.;

4. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 20002001 годы // Рос. газета. 1999. 31 дек.

5. Федеральное отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу РФ на 2006-2008 годы // Информация размещена на официальном Интернет-сайте Минздравсоцразвития РФ // http://www.mzsrrf.ru.

6. Федеральное отраслевое соглашение по организациям системы Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации

последствий стихийных бедствий на 2007-2009 годы // Информация размещена на официальном Интернет-сайте Минздравсоцразвития РФ // http://www.mzsrrf.ru.

7. Федеральное отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности РФ на 2007-2009 годы // Информация размещена на официальном Интернет-сайте Минздравсоцразвития РФ // http://www.mzsrrf.ru.

8. Федеральное отраслевое соглашение между федеральным агентством по физической культуре и спорту и российским профсоюзом работников культуры на 2008 год // Информация размещена на официальном Интернет-сайте Минздравсоцразвития РФ // http://www.mzsrrf.ru.

9. Федеральное отраслевое соглашение по таможенным органам РФ на 2008-2010 годы // Информация размещена на официальном Интернет-сайте Минздравсоцразвития РФ // http://www.mzsrrf.ru.

10.Федеральное отраслевое соглашение по органам, учреждениям и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2008-2010 годы // Информация размещена на официальном Интернет-сайте Минздравсоцразвития РФ // http://www.mzsrrf.ru.

11.Федеральное отраслевое соглашение по органам и организациям федеральной службы государственной статистики на 2006-2008 годы // Информация размещена на официальном Интернет-сайте Минздравсоцразвития РФ // http://www.mzsrrf.ru.

12.Федеральное отраслевое соглашение по организациям ракетно-космической промышленности РФ на 2008-2010 годы // Информация размещена на официальном Интернет-сайте Минздравсоцразвития РФ // http://www.mzsrrf.ru.

13.Федеральное отраслевое соглашение между федеральным агентством по культуре и кинематографии и российским профсоюзом работников культуры на 2008-2010 годы // Информация размещена на официальном Интернет-сайте Минздравсоцразвития РФ // http://www.mzsrrf.ru.

14.Соглашение между администрацией г. Березники, профсоюзами и Советом работодателей // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

15.Соглашение между администрацией Верещагинского района, работодателями, профессиональными союзами «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты населения на 2007-2009 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

16.Соглашение между администрацией Ординского района, профессиональными союзами и работодателями «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты населения на 2006-2008 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

17.Соглашение между координационным советом профессиональных союзов, работодателями и Кунгурской городской управой «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2006-2007 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

18.Соглашение между профессиональными союзами, работодателями, администрацией Болыпесосновского муниципального района и администрациями поселений «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2006-2008 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

19.Соглашение между профессиональными союзами, работодателями, администрацией Гремячинского муниципального района и администрациями поселений «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на

2006-2008 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

20.Соглашение между профессиональными союзами, работодателями, администрацией Краснокамского муниципального образования «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной. защиты на 2005-2007 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

21.Соглашение между профессиональными союзами, работодателями, администрацией Кунгурского муниципального района «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2006-2008 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

22.Соглашение между профессиональными союзами, работодателями, администрацией муниципального образования «Чусовской муниципальный район» «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты населения на 2007-2009 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

23. Соглашение между профессиональными союзами, работодателями, администрацией Оханского муниципального района и администрациями поселений «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на

2007-2009 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

24. Соглашение между профессиональными союзами, работодателями, администрацией Соликамского муниципального района «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты на 2007-2008 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

25.Соглашение между профессиональными союзами, работодателями и органами местного самоуправления Кизеловского муниципального района «О

взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты населения на 2007-2009 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

26.Соглашение между профессиональными союзами, работодателями и органами местного самоуправления г. Перми «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в г. Перми на 2006-2008 годы» // Соглашение предоставлено для обозрения Департаментом внутренней политики Правительства Пермского края.

Нормативные правовые акты СНГ:

1. КЗоТ Украины 1971 г. // КЗоТ Украины. Закон Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)». Харьков, 2000.

2. ТК Республики Беларусь 1999 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 1999. № 80. 2/70.

3. ТК Республики Казахстан 2007 г. // Информация размещена на открытом доступе в сети Интернет.

4. ТК Кыргызской Республики 1997 г. // Эркин-Тоо. 1997. 17 окт.

5. ТК Республики Таджикистан 1997 г. // Трудовой кодекс Республики Таджикистан. Официальный текст. Душанбе, 1997.

6. ТК Республики Узбекистан 1995 г. // Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан. 1996. Приложение № 1.

Комментарии к законодательству РФ:

1. Бугров Л.Ю. Комментарий к законодательству о труде. Пермь, 1993.

2. Конституция Российской Федерации: Науч.-практ. комментарий. М., 1997.

3. Комментарий к Конституции РФ / под ред. Б.Н. Топорнина, Ю.М. Батурина. М., 1994.

4. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / под ред. Н.Г. Гладкова и И.О. Снигиревой. М.} 2006.

5. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / под ред. К.Н. Гусова. М., 2007.

6. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / под ред. К. Н. Гусова. М., 2006.

7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / под ред. К. Н. Гусова. М, 2003.

8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / под ред. К.Н. Гусова. М., 2002.

9. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / под ред. О.В. Смирнова. М., 2005.

Ю.Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Ю.Н. Коршунов, Т.Ю. Коршунова,

М.И. Кучма, Б.А. Шеломов. М., 2002.

11.Комментарий к Трудовому кодексу РФ / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2006.

12.Комментарий к Трудовому кодексу РФ / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2002.

13.Комментарий к КЗоТ РФ / под ред. К.Н. Гусова. М., 2000.

14.Комментарий к законодательству о труде / руков. авт. коллект. А.И. Ставцева. М., 1981.

15.Комментарий к КЗоТ / под ред. В.И. Теребилова. М., 1976.

Диссертации, авторефераты диссертаций:

1. Аракчеев B.C. Процедурно-правовые нормы: понятие и значение в регулировании трудовых отношений: автореф. дис.канд. юрид. наук. Томск, 1981.

2. Архипов В.В. Влияние производственной необходимости на изменение и прекращение трудового договора: дис.канд. юрид. наук. М., 2005.

3.Архипова O.A. Трудовая функция работника (правовые вопросы): дис.канд. юрид. наук. Томск, 1999.

4. Басалаева С.П. Правовая природа трудового договора: дис.канд. юрид. наук. СПб., 2004.

5.Бегичев Б.К. Рабочие и служащие как субъекты советского трудового права: автореф. дис. докт. юрид. наук. М., 1975.

6.Бирилева Е.А. Прекращение и расторжение трудовых отношений рабочих и служащих по советскому трудовому праву: дис.канд. юрид. наук. Казань, 1951.

7. Бочков А.Ф. Расторжение трудового договора по советскому праву (по материалам Белорусской ССР): дис.канд. юрид. наук. Минск, 1967.

8.Васильев М.В. Право на объединение как фундаментальное право человека и формы реализации защитной функции профсоюзов по Трудовому кодексу РФ: автореф.дис. канд. юрид. наук. Пермь, 2006.

9.Гликман О.В. Защита прав человека в сфере труда в деятельности МОТ на современном этапе: автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 2004.

10. Дейч Н.И. Функции трудового права: автореф. дис.канд. юрид. наук. Томск. 2006.

11. Драчук М.А. Субъекты трудового права: дис.канд. юрид. наук. Омск, 2002.

12. Зайцева С.Г. «Злоупотребление правом» как правовая категория: вопросы теории и практики: автореф.канд. юрид. наук. М., 2002.

13. Закалюжная Н.В. Организационно-правовые формы определения квалификации работников: дис.канд. юрид наук. М., 2006.

14. Зернин Н.В. Юридические факты в советском авторском праве: автореф. дис.канд. юрид. наук. Свердловск, 1984.

15. Зобнина И.В. Значение Конституции РФ в российском трудовом праве: дис.канд. юрид. наук. Пермь, 1999.

16. Иванец Г.И. Право как нормативное выражение согласованных интересов: автореф. дис.канд. юрид. наук. М., 2001.

17. Каплун Е.В. Осуществление работодателем субъективных прав: теоретические аспекты: дис.канд. юрид. наук. Ярославль, 2005.

18. Котова-Смоленская А. М. Ограничение права работодателя на прекращение трудового отношения: автореф. дис.канд. юрид. наук. М., 2002.

19. Крохалева Ю.И. Трудовая мобильность и отражение ее закономерностей в трудовом праве России: автореф. дис.канд. юрид. наук. Пермь, 2007.

20. Кручинин A.B. Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение индивидуальных трудовых правоотношений: автореф. дис.канд. юрид. наук. Пермь, 2003.

21. Леонова Л.Ю. Преимущественные права в гражданском праве: дис.канд. юрид. наук. М. 2005.

22. Лушников A.M. Генезис науки трудового права и науки права социального обеспечения в России: автореф. дис.канд. юрид. наук. М., 2001.

23. Миронов В.К. Трудовой договор по праву зарубежных социалистических стран Европы (основные теоретические и практические вопросы): дис.докт. юрид. наук. М., 1982.

24. Насиковская A.A. Правовое регулирование массового увольнения: дис. канд. юрид. наук. СПб., 2007.

25. Офман Е.М. Злоупотребление правом субъектами трудовых отношений: автореф. дис.канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2006.

26. Подвысоцкий П.Т. Локальное нормативное регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений: автореф. дис.канд. юрид. наук. М., 2002.

27. Поляков A.B. «Возрожденное естественное право» в России: автореф. дис. канд. юрид. наук. Л., 1987.

28. Пушкарь Я.А. Отстранение от работы как основание приостановления трудового правоотношения: автореф. дис.канд. юрид. наук. М., 2006.

29. Савельева Т.А. Правоприменительная деятельность и досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров: автореф. дис.канд. юрид. наук. Томск, 2002.

30. Собянина М.Д. Принципы институтов российского трудового права: автореф. дис.канд. юрид. наук. Пермь, 2006.

31. Созонтова A.B. Европейское трудовое право: понятие, основополагающие источники и их значение для трудового права России: дис.канд. юрид. наук. Пермь, 2006.

32. Сойфер В.Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения: автореф. дис.докт. юрид. наук Екатеринбург, 2005.

33. Сошникова Т.А. Правовой механизм защиты конституционных прав и свобод в сфере труда: дис. докт. юрид. наук. М., 2005.

34. Строганов М.И. Право на труд и проблемы его защиты на современном этапе: дис.канд. юрид. наук. М., 1996.

35. Сухарева Л.В. право рабочих и служащих на бесплатное повышение квалификации: дис.канд. юрид. наук. Л., 1979.

36. Татаринов А.А, Управление персоналом: соотношение трудового права и кадрового менеджмента: дис.канд. юрид. наук. Киров, 2004.

37. Терещенко Н.Д. Конституционные социальные права личности: история развития и современное состояние в РФ: автореф. дис.канд. юрид. наук. М.,

38. Федотов В.А. Комплексное образование рабочих как условие формирования развитого социалистического общества: дис.канд. юрид. наук. Свердловск, 1977.

39. Фильчакова С.Ю. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, независящим от воли сторон: дис.канд. юрид. наук. М., 2003.

40. Яковенко О.В. Правовая процедура: дис.канд. юрид. наук. Саратов, 1999.

Монографии и коллективные научные труды:

1. Абрамова О.В., Гаврилина А.К. Правовое регулирование трудоустройства. М., 1997.

2. Азаров А.Я., Ройтер В., Хюфнер К. Защита прав человека: международные и российские механизмы. М., 2000.

3. Акопова Е.М. Трудовой договор: становление и развитие. Ростов-на-Дону, 2001.

4. Александров Н.Г. Право и законность в период развернутого строительства коммунизма. М., 1961.

5. Александров Н.Г. Законность и правоотношения в советском обществе. М., 1955.

6. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.

7. Алексеев С.С. Право: азбука-теория-философия. Опыт комплексного исследования. М., 1999.

8. Алексеев С.С. Структура советского права. М., 1975.

9. Алексеев С.С. Социальная ценность права в советском обществе. М., 1971. Ю.Алексеев С.С. Механизм правового регулирования в социалистическом

государстве. М., 1966. П.Алексеев С.С. Общая теория социалистического права. Свердловск, 1964.

12.Алпаков A.A. Расторжение трудового договора. Владивосток, 1999.

13.Артемова В.Н. Повышение квалификации рабочих и служащих (правовые вопросы). Минск, 1972.

14.Астрахан Е., Каринский С., Ставцева А. Роль советского трудового права в плановом обеспечении народного хозяйства кадрами. М., 1955.

15.Бережнов А.Г. Права личности: некоторые вопросы теории. М., 1991.

16.Безина А.К. Вопросы теории трудового права и судебная практика. Казань, 1976.

17.Блинков O.E., Никольский С.Е. Преимущественные права в наследственном праве России и зарубежных стран. М., 2006.

18.Богданова H.A. Система науки конституционного права. М., 2001.

19.Бондаренко Э.Н. Юридические факты в трудовом правоотношении. Барнаул,

20.Бочков А.Ф. Расторжение трудового договора. Минск, 1971.

21.Бочков А.Ф. Вопросы приема на работу, увольнения и разрешения трудовых споров по советскому трудовому законодательству. Минск, 1959.

22.Братусь С.Н. Юридические лица в советском гражданском праве. М., 1947.

23.Бреев Б.Д. Подвижность населения и трудовых ресурсов. М., 1977.

24.Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь, 1992.

25.Бугров Л.Ю. Советское законодательство о переводах на другую работу (некоторые вопросы развития). Красноярск, 1987.

26.Гаджиев Г.А. Конституционные принципы рыночной экономики. М., 2002.

27.Гегель Г.Ф.М. Энциклопедия философских наук. Т. 1. Наука логики. М., 1974.

28.Глозман В.А. Трудовой договор в условиях научно-технического прогресса. Минск, 1978.

29.Глухарева Л.И. Права человека в современном мире (социально-философские основы и государственно-правовое регулирование). М., 2003.

30.Голованова Е.А. Прекращение трудового договора. М., 1966.

31.Голованова Е.А. Гарантии рабочим и служащим при увольнении. М., 1975.

32.Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург, 1997.

33.Горшенев В.М., Шахов И.Б. Контроль как правовая форма деятельности. М., 1987.

34.Горшенин К.П. Новое законодательство о труде. М., 1971.

35.Горюнова E.H. Диалектика юридических фактов в системе правовых норм. Белгород, 2002.

36.Гревцов Ю.И. Проблемы теории правового отношения. Л., 1981.

37.Грибанов В.П. Пределы осуществления и защиты гражданских прав. М., 1972.

38.Гусов К.Н. Основания прекращения трудового договора. М., 1985.

39.Васильев В.А. Защита профсоюзами социально-трудовых прав работников. Челябинск, 2000.

40.Воеводин Л. Д. Конституционные права и обязанности советских граждан. М., 1972.

41. Давид Р. Основные правовые системы современности / пер. с фр. и вступ. ст. В.А. Туманова. М., 1988.

42.Дресвянкин В.Б. Пробелы в российском трудовом праве. Пермь, 2004.

43.Егоров В.В. Право на труд рабочих и служащих: теория и практика. М., 1986.

44.Елистратов А.И. Понятие о публичном субъективном праве. М., 1913.

45.Еллинек Г. Система субъективных публичных прав. СПб., 1905. 46.3аконодательство о труде в условиях перестройки / под ред. З.К. Симорота.

Киев, 1991.

47.Иваненко В.А., Иваненко B.C. Социальные права человека и социальные обязанности государства. СПб., 2003.

48.Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М., 1982.

49.Изменение содержания и характера труда в условиях развитого социализма / под ред. М.Д. Плинера. Л., 1982.

50.Инако Ц. Современное право Японии. М., 1981.

51.Иоффе О.С., Шаргородский М.Д. Вопросы теории права. М., 1961.

52.Исаков В.Б. Юридические факты в советском праве. М., 1984.

53.Испания. Конституция и законодательные акты / под ред. H.H. Рабиновича. М., 1982.

54.Каминская П.Д. Очерки трудового права. М., 1927.

55.Каринский С.С, Трошин А.Ф. Трудовые дела. Научный комментарий судебной практики за 1955 год.

56.Катков В.Д. К анализу основных понятий юриспруденции. Харьков, 1903.

57.Кечекьян С.Ф. Правоотношение в социалистическом обществе. М., 1959.

58.Киселев И.Я. Трудовой договор: вопросы регулирования найма и увольнений. М., 1997.

59.Костян И.А. Прекращение трудового договора. М., 2004.

60.Красавчиков O.A. Юридические факты в советском гражданском праве. М., ' 1958.

61.Кузнецова JI.B. Преимущественное право в гражданском праве России. М., 2007.

62.Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 3: Трудовой договор / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб. 2007.

63.Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 2: Рынок труда и обеспечение занятости (правовые вопросы) / под ред. С.П. Маврина, A.C. Пашкова, Е.Б. Хохлова. СПб., 2001.

64.Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб. 1996. С

65.Лазарев JI.B. Правовые позиции Конституционного Суда России. М., 2003.

66.Левиант Ф.М. Виды трудового договора. М., 1966.

67.Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: настоящее и будущее. М., 1989.

68. Лившиц Р.З., Иванов С.А. Личность в советском трудовом праве. М., 1982.

69. Лушников A.M. Исторические истоки формирования отрасли трудового права и права социального обеспечения // Лушникова М.В., Лушников A.M., Тарусина H.H. Единство частных и публичных начал в правовом регулировании трудовых, социально-обеспечительных и семейных отношений. Ярославль. 2001.

70. Лушникова М.В., Лушников A.M. Очерки теории трудового права. СПб., 2006.

71.Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права: В 2т. Т.2. М., 2004.

72. Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права: В 2т. Т. 1. М., 2003.

73.Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). 1997.

74.Малеин Н.С. Юридическая ответственность и справедливость. М., 1992.

75.Маркс К. Капитал. Т. 1., кн. 1. Процесс производства капитала. М., 1988.

76.Маркс К. Энгельс Ф. Соч. Т. 46. Ч. 1. М., 1968.

77.Маркс К. Энгельс Ф. Соч. Т. 23. М., 1962.

78.Марксистко-ленинская общая теория государства и права. Т. 3. М., 1973.

79.Марченко М.Н. Проблемы теории государства и права. М., 2001.

80.Матузов Н.И. Личность. Права. Демократия. Теоретические проблемы субъективного права. Саратов, 1972.

81.Международные акты о правах человека. Сб. документов. М., 1997.

82.Международная защита прав человека / под ред. К.А. Москаленко. М., 2004.

83.Мовчан А.П. Международная защита прав человека / под ред. Г.И. Тункина. М., 1958.

84.Молодцов М.В., Сойфер В.Г. Стабильность трудовых правоотношений. М., 1976.

85.Мордовец A.C. Социально-юридический механизм обеспечения прав человека и гражданина. Саратов. 1996.

86.Население и трудовые ресурсы / под ред. А.Г. Новицкого. М., 1990.

87.Нестерова Т.А. Государственные органы и их служащие в системе защиты трудовых прав. Пермь. 2005.

88.Орловский Ю.П. Труд молодежи в СССР. М. 1974.

89.Патюлин В.А. Государство и личность в СССР (правовые аспекты взаимоотношений). М., 1974.

90.Пашерстник А.Е. Право на труд. Очерки по советскому праву. М., 1951.

91.Пашков A.C. Правовые формы обеспечения производства кадрами в СССР. М., 1961.

92.Пашерстник А.Е. Рассмотрение трудовых споров. М., 1958.

93.Перетерский И.С. Дигесты Юстиниана. М., 1956.

94.Полетаев Ю.Н. Аттестация работников: правовое регулирование, организационные вопросы. М., 2001.

95.Понятие трудового договора в советском праве // Вопросы трудового права / под ред. В.М. Догадова. М., 1948;

96.Протасов В.Н. Юридическая процедура. М., 1991.

97.Рабинович-Захарин С. Увольнение рабочих и служащих. М., 1927;

98.Рождественский A.A. Теория субъективных публичных прав. М., 1913;

99.Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм. М., 2003.

100. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. М., 1969.

101. Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право. М., 1984.

102. Смирнов О.В. Природа и сущность права на труд в СССР. М., 1964.

103. Сошникова Т.А. Правовой механизм защиты конституционных прав и свобод в сфере труда. М., 2004.

104. Сошникова Т.А. Проблемы развития социального партнерства в Российской Федерации // Законодательство и экономика. 2003. № 4.

105. Справляясь с переходными процессами: Управление как средство обеспечения достойного труда: Доклад Генерального директора МОТ. Женева, 2005.

106. Ставцева А.И. Правовые вопросы перераспределения трудовых ресурсов. М., 1974.

107. Строгович М.С. Основные вопросы социалистической законности. М., 1966.

108. Таль JI.C. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. М., 2006.

109. Таль JI.C. Трудовой договор: Цивилистическое исследование. Ярославль. 4.1. Общие исследования. 1913.

110. Таль JI.C. Очерки промышленного рабочего права. М., 1918.

111. Тихомирова Л.В., Тихомирова М.Ю. Трудовой договор: постатейный комментарий с разделу III Трудового кодекса РФ / под ред. М.Ю.Тихомирова. М., 2002.

112. Толстой Ю.К. К теории правоотношения. Л., 1959.

113. Трудовое право и научно-технический прогресс / под ред. С.А. Иванова. М., 1974.

114. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права. М., 2005. С. 180.

115. Хохлов Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. Ч. 1. Правовое регулирование труда в российской империи. СПб., 2000.

116. Четвернин В.А. Современные концепции естественного права / под ред. В.А. Туманова. М., 1988.

117. Эбзеев Б.С. Конституционные основы свободы личности в СССР / под ред. И.Е. Фарбера. Саратов, 1982.

Учебники и учебные пособия:

1. Баглай М.В. Конституционное право Российской Федерации. М., 2002.

2. Баглай М.В., Габричидзе Б.Н. Конституционное право РФ. М., 1996.

3. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое прав России. М., 2003.

4. Венгеров А.Б. Теория государства и права. М., 2000.

5. Виханский О.С. Менеджмент. М., 1999.

6. Зайцев Г.Г. Управление персоналом. СПб. 1998;

7. Киселев И.Я Сравнительное трудовое право. М., 2005.

8. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. М., 2005.

9. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. М., 2005.

Ю.Киселев И.Я. Трудовое право России. М., 2001.

П.Киселев И.Я. Трудовое право России: историко-правовое исследование. М., 2001.

12.Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М., 1999.

13.Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. М., 1998.

14.Козлова Е.И. Конституционные права и свободы человека и гражданина // Государственное право РФ / под ред. O.E. Кутафина. М., 1996. С. 209;

15.Колобова С.В. Трудовое право России. М., 2005.

16.Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 3: Трудовой договор / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб. 2007.

17.Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 2: Рынок труда и обеспечение занятости (правовые вопросы) / под ред. С.П. Маврина, A.C. Пашкова, Е.Б. Хохлова. СПб., 2001.

18.Курс российского трудового права. В 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб. 1996. С

19.Лушникова М.В., Лушников A.M. Очерки теории трудового права. СПб., 2006.

20.Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права: В 2т. Т.2. М., 2004.

21.Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права: В 2т. Т. 1. М., 2003.

22.Марксистко-ленинская общая теория государства и права. Т. 3. М., 1973.

23.Марченко М.Н. Проблемы теории государства и права. М., 2001.

24.Миронов В.И. Трудовой и ученические договоры. М., 2005.

25.Нерсесянц B.C. Философия права. М., 1997.

26.Орлов В.В. Основы философии. Ч. 1. Вып. 1. Пермь, 1997.

27.Права человека / под ред. Е.А. Лукашевой. М., 2003.

28.Права человека/под. ред. Е.А. Лукашевой. М., 1999.

29.Российское трудовое право / под ред. А.Д. Зайкина. М., 1998. С. 188;

30.Смирнов О.В. Трудовое право. М., 2003.

31.Советское трудовое право / под ред. B.C. Андреева, В.Н. Толкуновой. М., 1987.

32.Теория государства и права / по ред. Н.И. Матузова, A.B. Малько. М., 2003.

33.Теория государства и права / под ред. Н.И. Матузова, A.B. Малько. М., 2000.

34.Трудовое право / под ред. К.Н. Гусова, В.Н. Толкуновой. М., 2006.

35.Трудовое право /под ред. О.В. Смирнова. М., 2004.

36.Трудовое право /под ред. О.В. Смирнова. М., 1999.

37.Трудовое право России / под ред. Ю.П. Орловского, А.Ф. Нуртдиновой. М., 2004.

38.Трудовое право России / под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. СПб. 2003. С. 261.

39.Трудовое право. Энциклопедический словарь. М., 1979.

40.Трудовое право и научно-технический прогресс / под ред. С.А. Иванова. М., 1974.

41.Управление персоналом организации / под ред. А.Я. Кибанова. М., 2003.

Статьи, сборники тезисов и статей:

1. Агарков М.М. Проблема злоупотребления правом в современном гражданском праве // Известия АН СССР. Отдел, эконом, и права. 1946. № 6.

2. Акопов Д. Трудовой кодекс и социальное назначение трудового права // Хозяйство и право. № 6. 2004.

3. Акопова Е.М. Совершенствование процесса применения норм трудового права // Сов. гос. и право. 1988. № 4.

4. Александрова З.О. Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата // Справочник кадровика. 2000. № 4.

5. Альхименко B.B. Система конституционных прав, свобод и обязанностей // Конституционное право / под ред. В.В. Лазарева. М., 1998.

6. Антипьев А.Г., Бугров Л.Ю. Социокультурный фактор в социальном партнерстве в сфере трудовых отношений // Социальное партнерство — опыт, проблемы и перспективы развития: Матер, межрег. науч.-практ. конф. Пермь, 2003.

7. Архипов В.В. Злоупотребление правом в трудовых отношениях: сознательная мистификация или добросовестное заблуждение? // Законодательство и экономика. 2008. № 2.

8. Архипов В. Судебная практика по разрешению трудовых споров при сокращении (часть 2) // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2007. № 12.

9. Байтин М.И. О современном нормативном понимании права // Журнал российского права. 1999. № 1.

Ю.Бондаренко Э.Н. Возникновение трудового правоотношения из незавершенного сложного юридического состава // Журнал российского права. 2005. № 1.

П.Борисов О.В., Снежко O.A. Проблемы реализации конституционного принципа равенства в сфере труда // Юрист. 2006. № 3.

12.Буянова М.О. Особенности рассмотрения споров в связи с сокращением численности или штата // Трудовые споры. 2005. № 2.

1 З.Бугров Л.Ю. Развитие норм о трудовом договоре в советском и постсоветском российском праве // Трудовое право России: проблемы теории и практики: Межвуз. сб. науч. трудов, посвященный 100-летию со дня рождения заслуженного деятеля науки РСФСР, докт. юрид. наук, проф. Н.Г. Александрова /под ред. К.Н. Гусова и С.Ю. Головиной. М., 2008.

14.Бугров Л.Ю. Основные этапы развития норм о трудовом договоре в российской и в зарубежных правовых системах до Октябрьской революции в России // Рос. ежегодник трудового права. 2007. № 3 // под ред. Е.Б. Хохлова. СПб. 2008.

15.Бугров Л. Ю. Мобильность труда с точки зрения трудового права // Сборник научных статей. М, 2002.

16.Бугров Л. Ю. Понятие и юридические формы высвобождения рабочих и служащих в России // Трудовое право и права социального обеспечения: актуальные проблемы. М., 2000.

17.Бугров Л.Ю. Отражение мобильности труда в трудовом праве России // Вестн. Перм. ун-та. Сер. Юрид. науки. Пермь, 1999. Вып. 2.

18.Бугров Л.Ю. Конституционные основы трудового права России // Правоведение. 1997. №2.

19.Гаврилина А.К. Трудоустройство работников в связи с прекращением трудового договора // Трудовое право. 2000. № 3.

20.Гаджиев Г.А. Конституционные принципы добросовестности и недопустимости злоупотребления правом // Государство и право. 2002. № 7.

21.Галиева Р.Ф. Правоприменение отдельных оснований прекращения трудового договора // Социальное и пенсионное право. 2006. № 4.

22.Гонцов Н.И. Развитие законодательства о трудовых спорах в РФ // Современные проблемы развития юридической науки и образования в Германии и в России. Пермь, 2004.

23.Горшкова С.А. Российское законодательство и Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод (Обзор материалов научно-практической конференции в Институте государства и права РАН) // Государство и право. 1997. № 5.

24.Ведяшкин С. В Локальные нормативные акты и их роль в установлении внутреннего трудового распорядка организации / Правовые проблемы укрепления российской государственности: Сб. ст. Ч. 5. Томск, 2000.

25.Венгеров А.Б. Теория государства и права. М., 2000.

26.Вишневская Н.Т. Реформа законодательства о защите занятости в странах с развитой экономикой // Труд за рубежом. 2002. № 1.

27.Догадов В.М. К вопросу о возникновении и прекращении социалистических трудовых правоотношений // Вопросы трудового права. М., 1948.

28.Долгилевич Р.В. Отечественное законодательство о труде во второй половине XX века (1945-1991 годы) // Труд, право. 2002. № 5.

29.Долгилевич Р.В. Кодекс законов о труде РСФСР 1918 года // Труд, право. 2002. №2.

30.Екомасов В.В. Штатное расписание // Кадры предприятия. 2003. №7.

31.Ершов В.В. Прямое применение Конституции / Неприкосновенность частной жизни. Права и обязанности граждан // Сб. матер, семинара Московской Хельсинской группы. М., 1998.

32.Ершова Е.А. Основополагающие принципы российского трудового права // Труд, право. 2008. № 2.

33.Ершова Е.А. Правовые гарантии, предоставляемые работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя // Труд, право. 2005. № 10.

34.Ершова Е.А. Расторжение трудового договора по пунктам 1, 2 и 3 ст. 81 ТК РФ // Труд, право. 2005. № 4.

35.Ершова Е.А. Сравнительный анализ Конституции РФ и Трудового Кодекса РФ // Труд, право. 2004. № 4.

36.Жарков В.М. Увольнение из-за несоответствия занимаемой должности // Сов. гос. и право. 1979. № 2.

37.3абаев И.В. Сокращение численности (штата) работников организации: опыт «Ямбургтазодобычи» // Справочник кадровика. 2006. № 11.

38.Иванов С.А. Российское трудовое право: история и современность // Государство и право. 1999. № 5.

39.Иванов С.А. Прием на работу и увольнение с нее по советскому трудовому праву // Право на труд: советский и британский подходы. М., 1989.

40.Иоганнес Шрегле Защита от увольнения в Японии // Человек и труд. 1995. № 7.

41.Кайм Р. Организация заработной платы на предприятии // Человек и труд. 1994. № 1.

42.Карташкин В.А. Ратификация Европейской социальной хартии и соблюдение Россией социально-экономических прав // Юрист-международник. 2004. №2.

43.Кленов Е.А. Судебная защита прав работников при увольнении по инициативе администрации // Правоведение. 1963. № 1.

44.Киселев И.Я. Расторжение трудового договора (увольнение): зарубежный опыт // Человек и труд. 1998. № 4-7.

45.Киселев И.Я. Порядок коллективных увольнений: зарубежный опыт // Труд за рубежом. № 4. 1997.

46.Кислякова М.А. Внутренний документ: особенности оформления // ЭЖ-Юрист. 2006. № 5.

47.Костян И.А. Увольнение по пп. 1 и 2 ст. 81 ТК РФ: критерии правомерности // Справочник кадровика. 2003. № 8.

48.Котляр А. О категориях воспроизводства рабочей силы // Экономические науки. 1976. №7;

49.Кривой В.И. Выходное пособие // Правоведение. 1990. № 6.

50.Кудрявцев В.Н., Малеин Н.С. Закон и пределы правомерного поведения // Сов. гос. и право. 1980. № 10.

51.Куликова Е.В. Правовые формы закрепления квалификации и дальнейшее их совершенствование // Проблемы совершенствования советского законодательства. М., 1977.

52.Куренной A.M., Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Современные проблемы российского трудового права // Правоведение. 1997. № 2.

53.Лазарев JI.B. Правовые позиции Конституционного Суда России. М., 2003.

54. Лебедев В. М. Локальные нормативные акты, регулирующие наемный труд // Российская юстиция. 2002. № 8.

55.Лушникова М.В., Лушников A.M. Право на информацию субъектов трудового права // Государство и право. 2004. № 6.

56.Малиновский A.A. Недопустимость злоупотребление правом как общеправовой принцип // Право и политика. 2006. № 9.

57.Матрусова Т.М. Избиенова Т.А. Представители работодателя в индивидуальных трудовых правоотношениях // Социальное и пенсионное право. 2006. № 4.

58.Матрусова Т.М. Формирование государственной политики занятости в Японии в условиях пожизненного найма // Труд за рубежом. 1997. № 3.

59.Матузов Н.И. Основные права личности // Теория государства и права / под ред. Н.И. Матузова и A.B. Малько. М., 2003.

60.Матузов Н.И. Права человека и общерегулятивные правоотношения // Правоведение. 1996. № 3.

61.Матузов И.Н. О категориях «субъективное право» и юридическая обязанность в свете современного правового развития // Личность и власть (конституционные вопросы): Межвуз. сб. науч. тр. Саратов, 1995.

62.Михайлов И.Н. Штатное расписание: не обязательно, но желательно // Экономика и жизнь. 2006. 21 сент.

63.Миронов В.И. Трудовое право России // Труд, право. 2003. № 10.

64.Москаленко Г.М. Советский коллективный договор на первом этапе своего развития // Советское государство и право. 1958. № 4.

65.Некипелов Д.С. Политика МОТ в достижении полной занятости // Труд за рубежом. 1996. №3.

66.Нестерова Т.А. Увольнение по сокращению численности или штата работников //Законность. 2003. № 9.

67.Никольский С.Е. Правовая природа преимущественных прав: некритический анализ существующих точек зрения // Гражданское право. 2008. № 2.

68.Новикова Н.В. Недостаточная квалификация работника - причина расторжения трудового договора: проблемы практического применения // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2007. № 9.

69.Нуртдинова А.Ф. Защита трудовых прав работников // Хозяйство и право. 2002. № 12.

70.Панова H.A. Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников // Справочник кадровика. 2004. № 8.

71.Парягина O.A. Массовое увольнение работников // Труд, право. 2007. № 2.

72.Пашков A.C. О действии экономических законов и рациональном хозяйствовании при социализме // Вопросы экономики. 1962. № 5.

73.Пашерстник A.M. К вопросу о понятии вознаграждения за труд рабочих и служащих // Вопросы трудового права / под ред. В.М. Догадова. М., 1948.

74.Плотникова Е.Б. Роль социологического мониторинга в совершенствовании социального партнерства // Социальное партнерство - опыт, проблемы и перспективы развития: Матер, межрег. науч.-практ. конф. Пермь, 2003.

75.Покровская М.М., Строгович Ю.Н. Расторжение трудового договора при сокращении численности или штата работников организации // Кадры предприятия. 2005. № 3.

76.Понятие трудового договора в советском праве // Вопросы трудового права / под ред. В.М. Догадова. М., 1948;

77.Рожкова М.А. Юридические факты в гражданском праве // Хозяйство и право. 2006. № 7 С. 65.

78.Семенюта H.H. Право на обращение в международный суд как одна из юридических гарантий трудовых прав наемных работников // Фундаментальные и прикладные проблемы развития юридической науки. Пермь, 1998.

79.Силин A.A. Правовые аспекты сокращения численности или штата работников на предприятиях Запада и России в условиях рыночной экономики (сравнительный анализ) // Труд за рубежом. 1995. № 3.

80.Силин A.A. Социальный план на предприятиях в Западной Европе и в России // Труд за рубежом. 1996. № 1.

81.Ситник Л.П. О содержании и формах проявления закона перемены труда // Вестн. Москов. ун-та. Сер. Эконом, науки. М., 1974. № 3.

82.Смирнов О.В. Особенности сокращения штата на производственных предприятиях // Сов. юстиция. 1966. № 7.

83.Соболев С.А. История становления трудового договора в России // Государство и право. 2002. № 2.

84.Советское трудовое право: обзор действующего законодательства с постатейным комментарием к КЗоТ // Вопросы труда. М., 1928.

85.Составление и оформление штатного расписания организации // Новое в бухгалтерском учете и отчетности. 2006. № 18.

86.Сошникова Т.А. Проблемы развития социального партнерства в Российской Федерации // Законодательство и экономика. 2003. № 4.

87.Стремоухов A.A. Основные права человека; сущность и содержание // Сб. науч. тр. Санкт-Петербургской академии права и бизнеса. СПб., 2001.

88.Томашевский K.J1. Правовое регулирование трудового договора в государствах - участниках Содружества Независимых Государств // Труд, право. 2003. № 4.

89.Филющенко Л.И. О пределах осуществления трудовых прав // Спорт: экономика, право, управление. 2007. № 4;

90.Хныкин Г.В. Аттестация работников: нормативные акты и практика их применения // Труд, право. 1999. № 4.

91.Хохлов Е.Б. Правовое регулирование труда в период демократической республики в России (1917 г.) // Российский ежегодник трудового права. 2005. № 1 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 2006.

92.Хоффер Ф. Профсоюзы и советы предприятий (представительство интересов наемных работников в условиях социальной и рыночной экономики Германии) // Политические исследования. 1993. № 1.

93.Худякова С.С., Турчина О.В. К вопросу о содержании правовой категории «деловые качества» в современном трудовом праве России // Труд, право. 2007. №4.

94.Худякова С.С., Зобнина И.В. О неконституционности некоторых норм российского трудового законодательства и законодательства о занятости // Фундаментальные и прикладные проблемы развития юридической науки / под ред. Н.И. Гонцова. Пермь, 1998.

95.Шахаев М.В. Реализация принципа социального партнерства в трудовом праве России II Социальное партнерство - опыт, проблемы и перспективы развития: Матер, межрег. науч.-практ. конф. Пермь, 2003.

96.Юдин A.B. Злоупотребление правом в трудовых отношениях // Трудовое право. 2007. № Ю.

97.Языков Д.Н. Сокращение: гарантии увольняемым // Справочник кадровика. 2006. № 8.

98.Языков Д.Н. Увольнение по сокращению штата: как избежать нарушений // Справочник кадровика. 2006. № 4.

Словари и энциклопедии:

1. Большой юридический словарь / под ред. А.Я. Сухарева, В.Е. Крутских. М., 2000.

2. Даль В.И. Толковый словарь живого великорусского языка. М., 1989. Т. 1.

3. Словарь современной экономической теории Макмиллана. М., 1997.

4. Современный англо-русский русско-английский словарь-справочник / Т.А. Сиротина. Донецк, 2004.

5. Трудовое право. Энциклопедический словарь. М., 1979.

6. Юридическая энциклопедия / под ред. М.Ю. Тихомирова. М., 1997.

Иностранная литература:

1. Valticos N. International Labour Law. Deventer. 1979.

2. Pugh T. Britain since 1789: A Concise History. London. 1999.

3. Siegel R. Employment and Human Rights. Kluver. 1994.

4. Simon Honeyball, John Bowers. Labour Law. Oxford, 2004.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>