МЕТОДИЧЕСКИЕ И МЕДИКО-ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ УЛУЧШЕНИЯ КАДРОВОГО РЕСУРСА КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ АКУШЕРСКО-ГИНЕКОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ Истратова, Татьяна Александровна

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат медицинских наук Истратова, Татьяна Александровна

ВВЕДЕНИЕ.

ГЛАВА 1 МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ КАК СУБЪЕКТ СТРУКТУРНОГО КОМПОНЕНТА КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ВРАЧЕЙ, И ПОДХОДЫ К ИХ КОРРЕКЦИИ (ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ).

1.1. О качестве акушерско-гинекологической помощи беременным женщинам.

1.2. Состояние характеристик медицинских кадров в современных условиях.

1.3. Факторная обусловленность характеристик медицинских работников.

1.4. Методические аспекты формирования характеристик медицинских кадров.

1.5. Медико-организационные подходы управления формированием характеристик медицинских кадров.

ГЛАВА 2. ПРОГРАММА И МЕТОДИКИ ИССЛЕДОВАНИЯ.

ГЛАВА 3. КОМПЛЕКСНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ АКУШЕРСКО-ГИНЕКОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ.

3.1. Общая социально-гигиеническая характеристика врачей акушеров-гинекологов на территориальном уровне (на примере Ивановской области)

3.2 Углубленная комплексная социально-гигиеническая характеристика врачей акушеров-гинекологов.

Оказывающих медицинские услуги акушерско-гинекологического профиля (на примере перинатальных услуг беременным женщинам)

3.2.1. Медико-биологический компонент личного потенциала медицинских работников как производителей медицинских услуг акушерско-гинекологического профиля.

3.2.2. Социальный компонент личного потенциала медицинских работников как производителей медицинских услуг акушерско-гинекологического профиля.

3.2.3. Поведенческий компонент личного потенциала медицинских работников как производителей медицинских услуг акушерско-гинекологического профиля.

3.2.4. Психологический компонент личного потенциала медицинских работников, оказывающих медицинские услуги акушерско-гинекологического профиля.

3.2.5. Трудовой компонент личного потенциала медицинских работников, оказывающих медицинские услуги акушерско-гинекологического профиля, в т.ч. профессиональная компетентность.

3.2.6. Информационный компонент личного потенциала медицинских работников, оказывающих медицинские услуги акушерско-гинекологического профиля.

3.2.7. Состояние саморазвития медицинских работников-производителей медицинских услуг акушерско-гинекологического профиля (инновационный компонент личного потенциала).

3.2.8. Культурный компонент личного потенциала медицинских работников как производителей медицинских услуг акушерско-гинекологического профиля (инновационный компонент личного потенциала).

3.2.9. Сводная интегральная оценка личного потенциала медицинских работников как производителей медицинских услуг акушерско-гинекологического профиля.

ГЛАВА 4. РОЛЬ УРОВНЯ ЛИЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ АКУШЕРСКО-ГИНЕКОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ, КАК ФАКТОРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ КАЧЕСТВА.

4.1. Анализ качества и результативности медицинских услуг акушерско-гинекологического профиля, с учетом состояния личного потенциала медицинских работников, оказывающих эти услуги.

4.2. Соотношение уровня компонентов личного потенциала и признаков профессионального выгорания у медицинских работников, оказывающих медицинские услуги акушерско-гинекологического профиля.

4.3. Относительный риск факторов, влияющие на снижение медико-биологической, социальной, культурной, информационной, поведенческой, психологической, инновационной и профессиональной характеристик производителей медицинских акушерско-гинекологических услуг на их качество.

ГЛАВА 5. НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ АКУШЕРСКО-ГИНЕКОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ ЗА СЧЕТ ОПТИМИЗАЦИИ ЛИЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ - ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЭТИХ УСЛУГ.