Мирошникова Юлия Вячеславовна Руководящие кадры здравоохранения и организационно-управленческие технологии подготовки резерва

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

доктор наук Мирошникова Юлия Вячеславовна

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1. РАБОТА С РУКОВОДЯЩИМИ КАДРАМИ (ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ)

1.1. Анализ подходов к решению проблем управленческих кадров

1.2. Формирование кадрового резерва

1.3. Особенности подготовки руководящих кадров здравоохранения

1.4. Подготовка и развитие резерва управленческих кадров

1.5. Зарубежный опыт подготовки менеджеров здравоохранения

ГЛАВА 2. МЕТОДИКА И ИНФОРМАЦИОННАЯ БАЗА ИССЛЕДОВАНИЯ

2.1. Оценка уровня квалификации кандидата и его персональных данных

2.2. Оценка уровня профессиональных (управленческих) качеств кандидата

2.3. Оценка личностных качеств кандидата

2.4. Расчет оценки деловых качеств кандидата

ГЛАВА 3. СОСТАВ И ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ, ОЦЕНКА ОСНОВНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ

3.1. Состав руководящих кадров здравоохранения

3.2. Основные тенденции в динамике показателей, характеризующих состояние руководящих кадров

3.3. Анализ состава руководящих кадров учреждений здравоохранения

3.4. Профессиональный и квалификационный состав руководителей (в т.ч. заместителей) медицинских организаций

ГЛАВА 4. ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТАВА РУКОВОДЯЩИХ

КАДРОВ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

(СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ)

4.1. Социально-демографический состав руководителей здравоохранения разного уровня

4.2. Профессиональная характеристика руководящих кадров

4.3. Анализ состава и состояния руководства региональных кадровых служб

ГЛАВА 5. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ

РЕЗЕРВА РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ, ОЦЕНКА СОСТАВА И

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ С НИМ

5.1. Нормативно-правовая база формирования и работы с

резервом руководящих кадров в здравоохранении

5.2. Характеристика состава резерва руководящих кадров в рамках проекта «Профессиональной команды страны»

5.3. Движение резерва руководящих кадров за 2007-2013 годы

ГЛАВА 6. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ И ПРИКЛАДНЫЕ АСПЕКТЫ

РАЗРАБОТКИ МОДЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

РЕЗЕРВА РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

6.1. Теоретическое обоснование содержания компетентностной модели подготовки руководителя

6.2. Общесистемные особенности профессиональной подготовки руководящих кадров для системы здравоохранения

6.3. Основные концептуальные положения по совершенствованию отраслевой системы резерва руководящих кадров

6

Практика разработки компетентностной модели руководителя

медицинской организации (главного врача, заведующего

отделением)

6.5. Модульная многоуровневая базовая программа подготовки

резерва руководящих кадров здравоохранения по управлению

здравоохранением

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ВЫВОДЫ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ И УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ