*ПИРОГОВСЬКА Віра Олександрівна. Назва дисертаційної роботи: "ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ"*

*МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ*

*КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ*

*ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА*

*На правах рукопису*

*ПИРОГОВСЬКА ВІРА ОЛЕКСАНДРІВНА*

*УДК 349.2 (477)*

*ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В СІЛЬСЬКОМУ*

*ГОСПОДАРСТВІ*

*Спеціальність 12.00.05 – трудове право;*

*право соціального забезпечення*

*Дисертація на здобуття наукового ступеня*

*кандидата юридичних наук*

*Науковий керівник –*

*доктор юридичних наук, професор*

*Мельничук Наталія Олексіївна*

*Київ – 2016*

*2*

*ЗМІСТ*

*ВСТУП…………………………....………………………………………………….3*

*РОЗДІЛ 1 ПРАЦЯ В СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ ЯК ОСОБЛИВИЙ*

*ВИД ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ…………………………………………..12*

*1.1 Підстави диференціації правового регулювання праці в сільському*

*господарстві………………………………………………………………………...12*

*1.2 Працівники підприємств сільського господарства як особлива категорія*

*суб’єктів трудового права…………………….……………………………………33*

*Висновки до розділу 1…………………………..……………………………….....53*

*РОЗДІЛ 2 КОМПОРАТИВНІСТЬ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРАВОВОГО*

*РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ……..……..56*

*2.1 Становлення і розвиток правового регулювання праці в сільському*

*господарстві України………………………...…………………………………….56*

*2.2 Міжнародні стандарти правового регулювання праці в сільському*

*господарстві…………………………………….…………………………………..79*

*2.3 Правове регулювання праці в сільському господарстві в зарубіжних*

*країнах………………………………………………………………………………98*

*Висновки до розділу 2…………….………………………………….…………...135*

*РОЗДІЛ 3 СУЧАСНИЙ СТАН ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В*

*СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ І ШЛЯХИ ЙОГО*

*ВДОСКОНАЛЕННЯ…………………………………………………………….137*

*3.1 Особливості регулювання трудових правовідносин працівників сільського*

*господарства…………………………………………………….………………....137*

*3.2 Охорона праці працівників сільського господарства…….……………........168*

*3.3 Правове регулювання соціально-партнерських відносин працівників*

*сільського господарства…………………………………….…………….….…...194*

*Висновки до розділу 3………………………………………..…………...............216*

*ВИСНОВКИ………………………………………………....……………………220*

*СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ……………....……………………...225*

*3*

*ВСТУП*

*Актуальність теми. Трудове право, як і будь-яка інша галузь права,*

*характеризується єдністю і диференціацією правового регулювання. Це*

*проявляється у джерелах трудового права, де є норми, які поширюються на всі*

*трудові відносини, та норми обмеженої сфери дії. На сучасному етапі*

*розвитку сільського господарства висуваються нові вимоги до формування і*

*використання як трудового, так і кадрового потенціалу, що викликає*

*необхідність створення дієвих стимулів та механізмів активізації потенціалу*

*особистості й суспільної праці. У процесі виробництва сільськогосподарської*

*продукції його працівники вступають у різноманітні відносини, які*

*потребують чіткої правової регламентації.*

*Аналіз сучасної політики та практики організації праці в сільському*

*господарстві України показав, що на сьогоднішній день існує велика кількість*

*невирішених питань і протиріч у цій сфері. Однією з найважливіших проблем*

*є несвоєчасність виплати заробітної плати. Досягнення мети наукового*

*дослідження стало можливим через формування і підтримання збалансованої*

*державної політики у сфері правового регулювання праці в сільському*

*господарстві, створення максимально сприятливого середовища для реалізації*

*громадянами свого невід’ємного права на працю. Праця в сільському*

*господарстві є настільки специфічною, що її не можна ототожнювати з*

*працею в будь-якій іншій галузі економічної діяльності. Це потребує її*

*особливого правового регулювання, в тому числі й охорони праці*

*сільськогосподарських працівників через виокремлення правового інституту*

*охорони праці в сільському господарстві, який входить до правового*

*інституту аграрних трудових правовідносин, що і зумовлює актуальність*

*дисертаційного дослідження.*

*Над вивченням даної проблеми працювали такі відомі науковці як*

*М.Г. Александров, В.М. Андріїв, З.С. Бєляєва, Г.Ю. Бистров, С.М. Братусь,*

*Н.Б. Болотіна, С.В. Вавженчук, В.С. Венедіктов, С.В. Венедіктов,*

*4*

*Ю.М. Гришина, О.О. Головко, Г.С. Гончарова, Т.А. Занфірова, Ю.Ю. Івчук,*

*М.І. Іншин, І.Ф. Казьмін, О.А. Кічатова, М.І. Козирь, Р.І. Кондратьєв,*

*В.Л. Костюк, Л.І. Левітін, Р.З. Лівшиць, С.С. Лукаш, В.С. Мартем’янов,*

*А.Р. Мацюк, К.Ю. Мельник, Н.О. Мельничук, В.В. Петров, О.О. Погрібний,*

*С.М. Прилипко, О.І. Процевський, Н.О. Рунова, В.І. Семчик, М.В. Сторожев,*

*Я.Я. Страутманіс, В.В. Тадевосян, Н.І. Титова, О.В. Тищенко, Н.М. Хуторян,*

*Г.І. Чанишева, В.І. Щербина, В.М. Яковлєв, О.М. Ярошенко та інші.*

*Незважаючи на велику кількість робіт, присвячених розвитку правового*

*регулювання праці, специфіка праці у сільському господарстві, яка зумовлює*

*особливості правового регулювання робочого часу, часу відпочинку, оплати*

*та охорони праці, залишилася поза увагою дослідників у період реформування*

*аграрного сектора економіки. Це свідчить про актуальність та необхідність*

*проведення подальших наукових досліджень з проблем правового*

*регулювання трудових відносин сільськогосподарських працівників у*

*трудовому праві. Наукова й практична значимість зазначених питань,*

*недостатня розробленість їх у науці трудового права, а також дискусійний*

*характер багатьох проблем обумовили вибір теми цього дослідження.*

*Зв’язок роботи з науковими програмами, планами, темами.*

*Дисертаційна робота виконана на кафедрі трудового права та права*

*соціального забезпечення юридичного факультету Київського національного*

*університету імені Тараса Шевченка відповідно до теми «Доктрина права в*

*правовій системі України: теоретичний і практичний аспекти» (№ 11БФ042-*

*01), затвердженої на період з 1 січня 2011 року по 31 грудня 2015 року.*

*Мета і задачі дослідження. Метою дисертаційного дослідження є*

*здійснення комплексного теоретико-правового аналізу особливостей*

*регулювання праці в сільському господарстві.*

*Для досягнення поставленої мети у процесі дослідження необхідно*

*вирішити такі основні задачі:*

*5*

* визначити поняття «диференціація правового регулювання праці в*

*сільському господарстві» та охарактеризувати об’єктивні підстави*

*диференціації правового регулювання праці;*

* дослідити правовий статус працівника сільськогосподарського*

*підприємства;*

* з’ясувати особливості сучасного стану правового регулювання*

*звільнення працівників;*

* виділити періоди розвитку процесу правового регулювання праці в*

*сільському господарстві;*

* проаналізувати еволюцію міжнародних сільськогосподарських*

*відносин;*

* окреслити основні тенденції розвитку законодавства про безпеку і*

*гігієну праці в сільському господарстві західних країн;*

* виокремити принципи правового регулювання охорони праці у*

*сільському господарстві;*

* виділити особливості правового становища членів*

*сільськогосподарських виробничих кооперативів і фермерських господарств;*

* сформувати авторське визначення поняття «правова охорона*

*здоров’я працівників сільського господарства»;*

* встановити специфічні особливості галузі сільського господарства,*

*які визначають економічні, організаційні та юридичні правовідносини при*

*виробництві сільськогосподарської продукції.*

*Об’єктом дослідження є суспільні відносини, що виникають у зв’язку з*

*реалізацією фізичним особами права на працю в сільському господарстві.*

*Предметом дослідження є особливості регулювання праці в сільському*

*господарстві.*

*Методи дослідження. Методологічною основою наукового*

*дослідження є діалектичний метод пізнання правових явищ, який дозволив*

*вирішити поставлені завдання щодо аналізу сутності регулювання праці в*

*6*

*сільському господарстві та пошуку вирішення проблем у цій сфері.*

*Застосування системного методу сприяло формулюванню основних понять і*

*категорій, таких як «диференціація правового регулювання праці в сільському*

*господарстві», «правовий статус працівника сільськогосподарського*

*підприємства», «правова охорона здоров’я працівників сільського*

*господарства», «сільськогосподарський працівник», «праця в сільському*

*господарстві» (п.п. 1.1, 1.2, 3.2). Використання структурного методу*

*виявилося найбільш ефективним при виділенні особливостей правового*

*становища членів сільськогосподарських виробничих кооперативів і*

*фермерських господарств та специфічних особливостей галузі сільського*

*господарства, які визначають економічні, організаційні та юридичні*

*правовідносини при виробництві сільськогосподарської продукції (п.п. 3.1,*

*3.2). Історичний метод наукового дослідження застосовано для виділення*

*періодів розвитку процесів правового регулювання праці в сільському*

*господарстві та етапів еволюції міжнародних сільськогосподарських відносин*

*(п.п. 2.1, 2.2). Завдяки методу порівняльно-правового аналізу проведено*

*загальнотеоретичну характеристику правового регулювання праці в*

*сільському господарстві зарубіжних країн (п. 2.3). За допомогою логікосемантичного методу поглиблено понятійний апарат в означеній сфері*

*(п.п. 1.1, 2.2, 3.1, 3.3). Більшість методів у роботі використовувалися*

*комплексно з метою більш повного та всебічного розкриття предмета*

*дослідження.*

*Наукова новизна отриманих результатів полягає в тому, що*

*дисертація є першим у вітчизняній юридичній науці трудового права*

*комплексним науковим дослідженням правового регулювання трудових*

*правовідносин в сільському господарстві. У результаті проведеного*

*дослідження сформульовано ряд наукових положень і висновків,*

*запропонованих особисто здобувачем. Серед найбільш важливих виділяємо*

*наступні:*

*7*

*уперше:*

*– здійснено комплексну класифікацію категорії особливостей, які*

*впливають на трудові відносини в сільськогосподарських підприємствах на*

*державному та галузевому рівні. В аграрному законодавстві на державному*

*рівні відсутній нормативно-правовий акт, який би регулював особливості*

*праці в агропромисловому комплексі. Зважаючи на незадовільний стан*

*нормативної бази, на практиці підвищується значення колективно-договірного*

*регулювання трудових відносин у сільському господарстві. На галузевому*

*рівні ці відносини регулюються Галузевими угодами, які укладаються між*

*Міністерством аграрної політики України, галузевими об’єднаннями*

*підприємств та профспілкою працівників агропромислового комплексу*

*України на відповідний період;*

*– визначено поняття «диференціація правового регулювання праці в*

*сільському господарстві» – це та специфіка в регулюванні трудових і*

*пов’язаних з ними відносин, яка передбачена трудовим законодавством та*

*локальними нормативними правовими актами і обумовлена різними*

*чинниками (віком, здоров’ям працівника, галуззю економіки, специфікою*

*роботи, наймача або території);*

*– запропоновано заходи щодо підвищення соціальної ефективності*

*сільського господарства та сталого розвитку сільських територій. До них*

*віднесено: 1) удосконалення організаційно-економічного механізму земельних*

*відносин (розвиток орендних відносин, обмеження кількості учасників і площ*

*земельних масивів аграрних формувань, встановлення нормативів зайнятості в*

*суспільному секторі аграрної економіки, забезпечення належного контролю за*

*родючістю сільськогосподарських земель); 2) підтримка розширеного*

*відтворення основних засобів сільськогосподарських товаровиробників*

*(удосконалення амортизаційної, інвестиційної політики, фінансовокредитного механізму; підтримка сільськогосподарського машинобудування,*

*нововведень у агротехніці і технології); 3) забезпечення державної підтримки*

*й надання пріоритету соціально-економічному розвиткові села*

*8*

*(удосконалення системи оплати праці, соціального захисту й пенсійного*

*забезпечення працівників сільського господарства; розвиток*

*несільськогосподарських видів діяльності; формування соціального*

*партнерства між членами сільської громади, сільським бізнесом і*

*управлінським корпусом сільських територій тощо);*

*– сформульовано напрями удосконалення нових тенденцій розвитку*

*законодавства про безпеку і гігієну праці в сільському господарстві на основі*

*досвіду зарубіжних країн, до яких слід віднести: 1) створення служб охорони*

*здоров’я на підприємстві; 2) створення на великих і середніх підприємствах*

*комітетів із техніки безпеки і виробничої санітарії на двосторонніх засадах із*

*представників роботодавця і працівників; 3) регулювання участі працівників у*

*здійсненні контролю за безпекою і гігієною праці; 4) посилення*

*відповідальності роботодавців за порушення вимог законодавства про безпеку*

*і гігієну праці; 5) поступове скасування нормативно-правових актів, що*

*встановлюють спеціальну охорону праці жінок (крім охорони праці вагітних*

*жінок і жінок-матерів);*

*удосконалено:*

*– категоріально-понятійний апарат, зокрема надано визначення таких*

*понять як «правове регулювання праці в сільському господарстві», «праця в*

*сільському господарстві», «трудові правовідносини»;*

*– класифікацію етапів еволюції міжнародних сільськогосподарських*

*відносин: перший етап (40–60-ті роки ХХ ст.); другий етап (70–80-ті роки*

*ХХ ст.); третій етап (90-ті роки ХХ ст. – до сьогодення);*

*– перелік напрямів розвитку партнерських відносин через налагодження*

*структурних взаємозв’язків за допомогою соціального партнерства,*

*координації співпраці органів місцевого самоврядування, їх асоціацій та*

*об’єднань з професійними об’єднаннями працівників агропромислового*

*комплексу з метою консолідації інтересів місцевого самоврядування і*

*працівників АПК на територіальному та місцевому рівнях: консультативне,*

*інформаційне, експертно-аналітичне та інше забезпечення діяльності органів*

*9*

*місцевого самоврядування і організаційних ланок сільського господарства;*

*сприяння у підготовці і реалізації державних та територіальних*

*сільськогосподарських соціальних програм, спрямованих на розвиток*

*місцевого самоврядування; розробка пропозицій щодо формування та*

*реалізації державної політики у сфері місцевого самоврядування та сільського*

*профспілкового руху; вивчення та розповсюдження практики застосування*

*законодавства з питань місцевого самоврядування та діяльності професійних*

*спілок в Україні; проведення системних комунікативних заходів щодо*

*розвитку місцевого самоврядування та профспілкової роботи у сільській*

*місцевості, запровадження тематичних рубрик у друкованих засобах масової*

*інформації; вивчення кращих практик місцевого самоврядування та сільського*

*профспілкового руху з метою поширення зазначеного досвіду в інших*

*регіонах; забезпечення інформаційно-консультаційного супроводу питань*

*застосування органами місцевого самоврядування та колективами*

*сільськогосподарських підприємств міжнародного досвіду; проведення*

*спільних організаційних, комунікативних, інформаційних та інших заходів,*

*спрямованих на розвиток місцевого самоврядування та соціального захисту*

*сільського населення;*

*дістали подальшого розвитку:*

*– періодизація історичних аспектів становлення процесу правового*

*регулювання охорони праці в сільському господарстві: I. Період*

*«зародження» права на охорону праці в сільському господарстві (кінець*

*ХІХ ст.–1917 р.); II. Радянський період (1917–1991 рр.), який можна поділити*

*на наступні підперіоди: а) право охорони праці в період «воєнного комунізму»*

*(1917–1922 рр.); б) право охорони праці в сільському господарстві в період*

*НЕПу (1922–1929 рр.); в) право охорони праці в сільському господарстві в*

*період командно-адміністративної системи (1929–1953 рр.); г) право охорони*

*праці в сільському господарстві в період лібералізації радянської суспільної*

*системи (1953–1991 рр.); III. Сучасний період (1991 р. – до сьогодення). У*

*його рамках виділено 3 етапи розвитку правового регулювання трудових*

*10*

*відносин у сільському господарстві в період незалежності України: I – з липня*

*1990 р. до лютого 1994 р., II – з лютого 1994 р. до грудня 1999 р., III – з грудня*

*1999 р. та триває до сьогодення;*

*– перелік головних норм охорони праці в сільському господарстві:*

*норми організаційного та управлінського характеру, що діють в межах*

*певного сільськогосподарського підприємства, норми, що закріплюють чіткий*

*перелік засобів індивідуального захисту з урахуванням особливостей*

*виробництва, норми профілактики професійних захворювань, норми*

*правового регулювання праці жінок та неповнолітніх, норми нагляду та*

*контролю за дотриманням вимог з охорони праці уповноваженими органами*

*та посадовими особами, норми притягнення до відповідальності за порушення*

*законодавства про охорону праці.*

*Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що*

*викладені в дисертації висновки і пропозиції можуть бути використані:*

*– у науково-дослідній сфері – для подальшого дослідження теоретичних*

*та практичних проблем правового регулювання трудових відносин*

*сільськогосподарських працівників в Україні;*

*– у правотворчості – для розробки нових та внесення змін і доповнень у*

*діючі нормативно-правові акти, зокрема в Трудовий кодекс та Кодекс законів*

*про працю України;*

*– у правозастосовній діяльності – з метою вдосконалення практики*

*використання положень трудового законодавства з питань правового*

*регулювання трудових відносин сільськогосподарських працівників;*

*– у навчальному процесі – тези, положення, висновки, пропозиції, надані*

*в дисертації, можуть бути використані в ході наукових конференцій та*

*диспутів, під час вивчення таких наукових дисциплін як «Трудове право»,*

*«Аграрне право» у вищих юридичних закладах освіти, при підготовці*

*лекційних та семінарських занять, у науково-дослідній роботі студентів,*

*слухачів та курсантів, у процесі підготовки робочих програм та планів,*

*підручників, навчальної та прикладної літератури.*

*11*

*Апробація результатів дисертації. Підсумки розробки проблеми в*

*цілому, окремі її аспекти, одержані узагальнення і висновки доповідалися*

*дисертантом на засіданнях кафедри трудового права та права соціального*

*забезпечення Київського національного університету імені Тараса Шевченка,*

*а також були оприлюднені на міжнародних науково-практичних*

*конференціях: «Дотримання прав людини: сучасний стан регулювання*

*перспективи його вдосконалення» (м. Київ, березень 2015 року), «Наукові*

*дослідження сучасного законодавства України – прогрес юридичної науки*

*ХХІ століття» (м. Київ, червень 2015 року).*

*Публікації. Основні результати дисертації, висновки та пропозиції*

*знайшли відображення у чотирьох наукових статтях, опублікованих у фахових*

*наукових виданнях України, одній статті – у науковому періодичному виданні*

*іншої держави, а також у двох тезах доповідей і повідомлень на науковопрактичних конференціях.*

ВИСНОВКИ

Удисертаційнійроботінаведенотеоретичнеузагальненнятанове

вирішеннянауковогозавданнящодокомплексногодослідженняособливостей

регулюванняпрацівсільськомугосподарствіПроведенийаналіздозволяє

зробитирядвисновківтанадатинизкуавторськихпропозиційДонайбільш

важливихзнихслідвіднестинаступні

Диференціаціяправовогорегулюванняпрацівсільському

господарстві–цетаспецифікаврегулюваннітрудовихіпов’язанихзними

відносинякапередбаченатрудовимзаконодавствомлокальними

нормативнимиправовимиактамиіобумовленарізнимичинникамивіком

здоров’ямпрацівникагалуззюекономікиспецифікоюроботинаймачаабо

території

Об’єктивнимипідставамидиференціаціїправовогорегулюванняпраціє

статустипнаймачаюридичноїособипрацяворганізаціяхзіноземними

інвестиціямиспецифікадіяльностіорганізаціїслужбавдержавному

апаратітериторіальнерозташуваннянаймачанатериторіяхщозазнали

радіоактивногозабрудненняхарактеріумовивиконуваноїроботироботаза

сумісництвомпрацятимчасовихісезоннихпрацівниківнадомниківі

домашніхпрацівників

Правовийстатуспрацівникасільськогосподарськогопідприємства

–цезакріпленавнормахчинногозаконодавствасистемновпорядкована

сукупністьправобов’язківтаінтересівпрацівникаусферіобраноїним

суспільноїдіяльностіякіохороняютьсязаконом

Правовийстатуссільськогосподарськихпрацівниківскладаєтьсязтрьох

основнихчастин

конституційнихправсвободіобов’язківгромадянУкраїни

правіобов’язківзакріпленихгалузевимзаконодавствомдлявсіх

найманихпрацівників

правіобов’язківщовідображаютьспецифікуправовогостановища

працівниківсамесільськогосподарськихпідприємствазпереходомдо



багатоукладноїекономіки–сільськогосподарськихпідприємстввсіхформ

власностіформгосподарюванняатакожнайманихпрацівниківселянських

фермерськихгосподарств

Специфікуправовогостатусунайманихсільськогосподарських

працівниківпорівнянозпрацівникамипромисловостізакріпленовчисленних

нормативнихактахВажливемісцесереднихзаймаютьГалузевіправила

внутрішньоготрудовогорозпорядкудляробітниківіслужбовцівпідприємств

установорганізаційсільськогогосподарствавідсічнярокуЦі

Правилазакріплюютьосновніобов’язкипрацівниківіадміністраціїназваних

утвореньСільськогосподарськіпрацівникизобов’язаніраціонально

використовуватиземлюзабезпечуватизбереженнясільськогосподарських

тваринідомагатисяпідвищенняїхпродуктивностіефективно

використовуватисільськогосподарськутехніку–машиниверстатитаінше

обладнаннябережливоставитисядоінструментіввимірювальнихприладів

спеціальногоодягутаіншихпредметіввиданихпрацівникамекономноі

раціональновитрачатипаливоенергіюдобривакорминасіннятаінші

матеріальніресурси

Періодирозвиткупроцесуправовогорегулюванняпраців

сільськомугосподарстві

дореволюційнийперіодзародженняправанаохоронупраців

сільськомугосподарствікінецьХІХст–р

радянськийперіодррякийумовноможнаподілитина

триетапи

авиникненняістановленняправовогорегулюванняохоронипраців

сільськомугосподарствінабазінормрадянськоготрудовогоіколгоспного

праварр

буніфікаціяправилтехнікибезпекиякдляколгоспівтакідля

державнихсільськогосподарськихпідприємстврр



вудосконаленняправовогорегулюванняохоронипрацівсільському

господарствішляхомсистематизаціїспеціальногозаконодавствавнаслідок

створенняСистемистандартівбезпекипрацірр

сучаснийперіодр–досьогоденняУньомузааналогієюз

попереднімперіодомтакожможнавиділитиетапирозвиткуправового

регулюваннятрудовихвідносинусільськомугосподарстві–злипняр

долютогор–злютогордогрудняр–згрудня

рдосьогодення

Етапамирозвиткутатрансформаціїеволюціїміжнародних

сільськогосподарськихвідносинєпершийетаптірокиХХст

характеризуєтьсятехнологічнимизрушеннямивобробціземлітамеханізації

виробничогопроцесувсільськомугосподарствідругийетаптіроки

ХХстхарактеризуєтьсярозгортаннямпроцесуагропромисловоїінтеграції

якаозначалаперехідсільськогогосподарстванановуіндустріальну

технологічнуйорганізаційнуосновувключаючитранспортуванняізбут

переробленихсільськогосподарськихпродуктівнаприкладготовихдо

вживаннятоварів–розчинноїкавифруктовихсоківтощотретійетаптриває

зхроківХХствідзначаєтьсястрімкимрозвиткомтакихбіотехнологійі

новихінформаційнихтехнологійякгенетичномодифікованийматеріал

клонуваннятощощосприяєзростаннюпродуктивності

сільськогосподарськихрослинітваринатакожствореннюновихпродуктівіз

заданимивластивостямиспрямованиминазадоволенняспецифічнихпотреб

суміжнихгалузейікінцевихспоживачів

Тенденціямирозвиткузаконодавствапробезпекуігігієнупраців

сільськомугосподарствізахіднихкраїнє

створенняслужбохорониздоров’янапідприємстві

створеннянавеликихісередніхпідприємствахкомітетівізтехніки

безпекиівиробничоїсанітаріїнадвосторонніхзасадахізпредставників

роботодавцяіпрацівників



регулюванняучастіпрацівниківуздійсненніконтролюза

безпекоюігігієноюпраці

посиленнявідповідальностіроботодавцівзапорушеннявимог

законодавствапробезпекуігігієнупраці

поступовескасуваннянормативноправовихактівщо

встановлюютьспеціальнуохоронупраціжіноккрімохоронипрацівагітних

жінокіжінокматерів

Особливостямиправовогостановищачленів

сільськогосподарськихвиробничихкооперативівіфермерськихгосподарств

щовпливаютьнаформуванняспецифікитрудовихправовідносинуцих

підприємствахє

їхчлениформуютьвідповідніфондитакихпідприємствберуть

участьурозподіліприбутківнесутьризиквтратитисвоючасткумаютьправо

насвоючасткувразівиходузпідприємстватощоТомувнауковійлітературі

їхнавітьназиваютьпрацюючимивласниками

їхчлениберутьучастьвуправліннісправамитакихпідприємств

вониповиннібратиобов’язковутрудовуучастьуїхдіяльності

Самеціознакинедаютьможливостіототожнитичленівтакихпідприємствз

найманимипрацівниками

Правоваохороназдоров’япрацівниківсільськогогосподарства–

цесистемасоціальноекономічнихорганізаційнотехнічнихсанітарногігієнічнихілікувальнопрофілактичнихзаходівтазасобівспрямованихна

збереженняжиттяздоров’ятапрацездатностілюдиниупроцесітрудової

діяльностіякачиннанаосновівідповіднихзаконодавчихтаінших

нормативноправовихактів

Встановленокласифікаціюпринципівправовогорегулювання

охоронипраціусільськомугосподарствічерезпропозиціюїхподілунатри

групизагальноправовігалузевітаспеціальні

Загальноправовіпринципи–цепринципигуманізмурівностіперед

закономдемократизмузаконності



Галузевіпринципи–цепринципитісноговзаємозв’язкутрудовихі

земельнихправовідносинналежногогарантуваннязахиступравтасвобод

селяннезалежновідвидутаформведеннясільськогосподарськоїдіяльності

постійногопокращеннямеханізмуправовогорегулюваннявключаючи

запозиченийзарубіжнийдосвіддержавногорегулюванняаграрногосектора

Доспеціальнихпринципіввіднесенотакіциклічнийхарактерзаходівіз

охоронипраціякийпов’язанийзсезонністюпрацісільськогосподарських

працівниківурахуванняособистиххарактеристикпрацівникавпроцесійого

роботизживимиорганізмаминасампередзтваринамипідвищенийрівень

охоронипраціокремихкатегорійсільськогосподарськихпрацівників

Специфічнимиособливостямигалузісільськогогосподарстваякі

визначаютьекономічніорганізаційнітаюридичніправовідносинипри

виробництвісільськогосподарськоїпродукціїє

усільськомугосподарствіпорядзекономічнимизаконамидіють

біологічніякінезалежатьвідлюдиниінакладаютьпомітнийвідбитокна

правоверегулюваннягалузі

основнимзасобомвиробництватутєземляякапросторово

обмеженанічимнезаміннаволодієздатністюприправильномувикористанні

збільшуватиродючість

усільськомугосподарствівикористовуютьсятакізасоби

виробництваякживіорганізмиірослини

виробництвосільськогосподарськоїпродукціїпоширененавеликі

територіїякірізнізаприроднокліматичнимиумовами

усільськомугосподарствінезбігаютьсяпроцесивиробництваі

кінцевірезультатипраці

створенийпродуктнайчастішеєпроміжнимвінзновубереучасть

усільськомугосподарстві

зайнятістьусільськомугосподарствімаєсезоннийхарактер