Горчаков Сергей Евгеньевич Совершенствование управления организационным поведением в научных организациях

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Горчаков Сергей Евгеньевич

ВВЕДЕНИЕ

Глава 1. ЭВОЛЮЦИЯ И СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ КАК НАУЧНОГО НАПРАВЛЕНИЯ

1.1 Место теории организационного поведения в структуре

управленческого знания

1.2 Актуальные исследовательские программы в методологии организационного поведения

1.3 Управление организационным поведением в современной

организации

Глава 2. КОНТЕКСТ И ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ В СФЕРЕ НАУКИ

2.1 Тенденции и перспективы развития сектора науки в современных условиях

2.2 Логика организационного поведения научных организаций

в современных условиях

2.3 Поведенческая характеристика персонала научной организации

Глава 3. РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОВЕДЕНИЕМ В НАУЧНОЙ

ОРГАНИЗАЦИИ

3.1 Совершенствование методов измерения и инструментов оценки индикаторов организационного поведения научной организации

во внешней среде

3.2 Мониторинг измеряемых показателей восприятия сотрудников

как инструмент управления организационным поведением сотрудников научной организа- 100 ции

3.3 Интеграция системы управления организационным поведением во внутреннюю среду научной организации

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЕ А. Методики оценки поведения организационного

гражданства

ПРИЛОЖЕНИЕ Б. Социо-культурные особенности поведения

в организациях современной России

ПРИЛОДЕНИЕ В. Модель оценки зрелости системы управления

организационным поведением (СУОП)

ПРИЛОЖЕНИЕ Г. Участие научных и проектных организаций

в российских технологических платформах

ПРИЛОЖЕНИЕ Д. Лидеры рейтинга сайтов научных учреждений

Северо-Запада

ПРИЛОЖЕНИЕ Е. Рейтинги научных организаций

ПРИЛОЖЕНИЕ Ж. Значимость основных тем социальной

ответственности для научной организации

ПРИЛОЖЕНИЕ З. Оценка вовлеченности научных сотрудников. Gallup Q12