Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Современные аспекты правового регулирования труда спортсменов и тренеров

**Год:**

2013

**Автор научной работы:**

Агузаров, Алан Муратович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

189

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Агузаров, Алан Муратович

ГЛАВА 1. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА 13 СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ: ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

§ 1 .Международно-правовое регулирование в области 13 физической культуры и спорта

§ 2. Опыт правового регулирования отношений в области 37 спортивной деятельности в зарубежных странах

§ 3. Становление и развитие законодательства о 58 регулировании труда спортсменов и тренеров в России

ГЛАВА 2. ОСОБЕННОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ 76 ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ

§ 1. Трудовой договор со спортсменом, тренером: 76 заключение, изменение, прекращение

§ 2. Правовое регулирование рабочего времени и времени 121 отдыха спортсменов и тренеров

§ 3. Особенности правового регулирования оплаты труда 133 спортсменов и тренеров

§4. Гарантии и компенсации спортсменам и тренерам

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Современные аспекты правового регулирования труда спортсменов и тренеров"

Актуальность темы диссертационного исследования

В России сегодня уделяется большое внимание развитию физической культуры и спорта, а значит и деятельности лиц, благодаря которым становится возможным проведение спортивных соревнований. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров - важная составляющая осуществления ими профессиональной спортивной деятельности. Эта деятельность включена в общую систему развития физической культуры и спорта в стране.

В Послании Президента РФ Федеральному Собранию РФ от 12 декабря 20121 развитие физической культуры и спорта отмечено как важнейшее направление современной политики государства. В. Путин указал, что «для того, чтобы побудить людей заниматься спортом, чтобы занятия физкультурой и спортом стало модным, престижным делом, мы и организуем в нашей стране крупнейшие международные соревнования. Но эту задачу, задачу занятий спортом и физической культурой, массовым спортом, не решишь лишь за счёт проведения международных спортивных форумов и увеличения даже учебных часов физкультуры в школах и вузах. Нужны новые формы работы».

В Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской л

Федерации на период до 2020 года также поставлена задача по выработке новой государственной политики в области спорта.

Кроме того, сегодня идет подготовка к проведению сразу нескольких крупных международных спортивных мероприятий ближайших лет в России, и в первую очередь - XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в Сочи.

Все указанные факторы требуют пересмотра научных подходов и внесение изменений в правовое регулирование труда спортсменов и

1 Российская газета, N 287, 13.12.2012

2 С3 РФ, 17.08.2009, № 33, ст. 4110 тренеров, как деятельности, включенной в общую систему развития физической культуры и спорта в Российской Федерации.

Федеральная программа «Развитие физической культуры и спорта в РФ о на 2006 - 2015 годы» признает актуальной кадровую проблему профессиональных спортсменов и тренеров.

Кроме того, Федеральным законом от 28.07.2012 № 136-Ф34 внесены изменения в главу 54.1 Трудового кодекса РФ в части законодательного регулирования вопросов направления спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации и прекращения с ними трудового договора.

Федеральным законом от 03.12.2012 № 236-Ф35 внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части законодательного определения понятия профессионального стандарта, порядка его разработки и утверждения. Профессиональные стандарты имеют ряд существенных отличий от других способов описания требований к работнику. Они имеют комплексный характер и предусматривают использование более современной конструкции в виде сочетаний требований к знаниям, умениям и компетенциям, профессиональному опыту. В связи с этим необходимо по-новому охарактеризовать квалификационные требования спортсменов и тренеров.

В настоящее время назрела потребность в целенаправленном научном исследовании следующих институтов трудового права применительно к спортсменам и тренерам: равно как трудовой договор, так и рабочее время, а также время отдыха, оплата труда, в том числе гарантии и компенсации, выявление существующих в них проблем и поиск путей их решения. При этом в исследовании будет отражена специфика трудовых отношений спортсменов и тренеров в сфере спорта как особом виде профессиональной деятельности.

3 СЗ РФ, 16.01.2006, № 3, ст. 304

4 СЗ РФ, 30.07.2012, N 31, ст. 4325

5 СЗ РФ, 10.12.2012, N 50 (ч. 5), ст. 6959

Актуальность темы настоящего исследования подтверждается и другими обстоятельствами, нуждающимися в современном научном осмыслении.

Во-первых, в связи с введением системы многолетней спортивной подготовки сегодня уделяется внимание разработке системы оплаты труда тренерского состава, что позволит более четко учитывать вклад тренера (преимущественно индивидуальный) в процесс подготовки спортсмена, что в перспективе будет содействовать улучшению и оптимизации качества тренерской работы.

Во-вторых, существует неопределенность относительно требований, предъявляемых к квалификации тренера. Существующие документы носят лишь рекомендательный характер, отсутствует единый подход к аттестации тренеров.

Именно поэтому обозначенные проблемы на современном этапе развития трудового права приобретает особую значимость и требуют специального рассмотрения с точки зрения отдельных теоретических и прикладных аспектов.

Можно сказать, что общая характеристика правового регулирования сферы профессиональной деятельности спортсменов и тренеров, а также отдельные проблемы регулирования их труда были предметом научного исследования. За последние несколько лет по этой теме были подготовлены научные работы различных авторов: Алексеев C.B.; Базыкин А.Е.; Васильев C.B.; Васькевич В.П.; Гусов К.Н.; Шевченко O.A.; Леонов A.C.; Рогачев Д.И., Зайцев Ю.В.; Сердюков A.B.; Соловьев A.A.; Тукманов С.А.

В работах указанных авторов уделяется внимание общей характеристике правового регулирования сферы профессиональной деятельности спортсменов и тренеров, а также отдельные проблемы регулирования их труда. Диссертант применительно к теме диссертации использовал труды указанных ученых.

Между тем, вопросы рабочего времени, оплаты труда спортсменов и тренеров, предоставления им гарантий и компенсаций не были предметом специального научного исследования.

Немаловажное значение имеют вновь возникающие или нерешенные до настоящего времени проблемы, связанные с заключением, изменением, прекращением трудового договора со спортсменом, тренером.

Практика правоприменения выявляет пробелы в правовом регулировании соответствующих отношений. Специфика профессиональной деятельности спортсменов и тренеров требует учета особенностей правового регулирования трудовых отношений с этими работниками.

Поэтому в настоящей работе уделяется внимание анализу отдельных институтов трудового права применительно к труду спортсменов и тренеров, исследуется трудовое законодательство с учетом новейших изменений и предлагается новый взгляд на ряд вопросов указанной сферы.

Цель и задачи диссертационного исследования

Целью настоящего диссертационного исследования является системный анализ профессиональной трудовой деятельности спортсменов и тренеров, выявление теоретических и практических проблем при исследовании отдельных институтов трудового права, разработка предложений по совершенствованию действующего трудового законодательства.

Цель исследования состоит также в том, чтобы ответить на вопрос, насколько ныне действующее трудовое законодательство способно эффективно воздействовать на взаимоотношения сторон трудового правоотношения с участием спортсменов и тренеров.

Поставленная цель достигается путем решения ряда взаимосвязанных задач, наиболее существенными из которых являются:

1. исследовать и обобщить международно-правовое регулирование в области физической культуры и спорта и опыт правового регулирования отношений в области спортивной деятельности в зарубежных странах;

2. проанализировать становление и развитие законодательства о регулировании труда спортсменов и тренеров в России;

3. раскрыть особенности отдельных институтов трудового права в сфере регулирования труда спортсменов и тренеров, таких как трудовой договор, рабочее время, оплата труда, гарантии и компенсации.

Объектом исследования являются урегулированные правовыми нормами трудовые отношения профессиональных спортсменов и тренеров.

Предмет исследования включает правовые акты и регламентные нормы, регулирующие отдельные институты трудового права, возникающих в процессе регулирования труда спортсменов и тренеров, практика их применения, а также комплекс теоретических положений об трудовых отношениях профессиональных спортсменов и тренеров.

Методология и база исследования

Настоящее диссертационное исследование основывается на общенаучных и частнонаучных методах познания: диалектическом, формально-логическом, системно-структурном и сравнительном-правовом. В исследовании используются также различные способы толкования правовых норм: грамматический, логический, систематический.

Теоретическая база исследования. Научную основу диссертационного исследования составили монографии, учебники, учебные пособия, материалы конференций, диссертации, научные статьи общетеоретического и отраслевого характера таких ученых, как: A.A. Абрамова, Е.М. Акопова,

Н.Г. Александров, C.B. Алексеев, Т.А. Ацканов, Э.Н. Бондаренко, М.И. Бару,

Л.Ю. Бугров, Л.Я. Гинцбург, B.J1. Гейхман, С.Ю. Головина, К.Н. Гусов,

И.К. Дмитриева, А.З. Долова, В.В. Ершов, Е.А. Ершова, А.Д. Зайкин,

С.А. Иванов, Я.Л. Киселев, A.M. Куренной, В.М. Лебедев, A.C. Леонов,

Р.З. Лившиц, A.M. Лушников, М.В. Лушникова, С.П. Маврин,

М.В. Молодцов, П.Е. Морозов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский,

Д.И. Рогачев, A.C. Пашков, А.Я. Петров, Л.А. Рабинович-Захарин,

Н.М. Саликова, И.О. Снигирева, В.Г. Сойфер, A.A. Соловьев, А.И. Ставцева, 7

В.Н. Толкунова, Э.Г. Тучкова, В.В. Федин, М.Ю. Федорова, О.С. Хохрякова, Е.Б. Хохлов, Л.А. Чиканова, И.С. Цыпкина, А.И. Шебанова, И.В. Шестерякова, и др.

Эмпирическую базу исследования составляют: международно-правовые акты, Конституция Российской Федерации, законы и подзаконные нормативные правовые акты Российской Федерации и ее субъектов, а также коллективные договоры, локальные нормативные акты и акты судебных органов, регламентные нормы общероссийских и международных спортивных федераций, зарубежное законодательство.

Научная новизна исследования состоит в том, что в связи с внесением изменений в главу 54.1 Трудового кодекса РФ на основе системного анализа норм международного права и российского трудового законодательства исследуются проблемы правового регулирования, которые ранее не были предметом целенаправленного научного анализа, в частности вопросы оплаты труда, гарантий, компенсаций, рабочего времени, времени отдыха профессиональных спортсменов и тренеров.

В результате проведенного исследования на защиту выносятся следующие положения диссертации, одновременно отражающие ее научную новизну:

1. С учетом существующей двухуровневой системы правового регулирования сферы профессионального спорта: государственного регулирования с одной стороны и исторически сложившейся системой саморегулирования, осуществляемой через общественные организации международные, национальные спортивные федерации), анализируется сочетание государственно-правового регулирования труда спортсменов и тренеров с саморегулированием таких отношений субъектами физической культуры и спорта. В результате определено, что основными направлениями регулирования рассматриваемых отношений со стороны государства должны оставаться поддержание на должном уровне состояния здоровья работников и обеспечение стабильности состава спортивных команд. Обосновывается 8 необходимость либерализации регулирования в сфере регулирования труда в профессиональном спорте путем снижения государственного регулирования по остальным направлениям, увеличения роли регламентных норм спортивных федераций. Таким образом, можно говорить об определении границ государственно-правового регулирования труда спортсменов и тренеров, до которых должно быть снижено влияние государства и увеличено саморегулирование общественными организациями.

2. Исследована правовая природа понятия спортивный режим (ст. 348.2 ТК РФ), который распространяется не только на рабочее время спортсмена, тренера, но и на время отдыха указанных работников. Спортивный режим не связан с распределением рабочего времени (режимом рабочего времени).

3. Выявлены правовые проблемы, связанные с временным переводом спортсмена к другому работодателю (ст. 348.3 ТК РФ) в «межсезонье». Также рассмотрена проблема временного перевода в период проведения спортивных соревнований.

Предлагается ввести в ст. 348.3 ТК РФ понятие «спортивный сезон». Под спортивным сезоном предлагается понимать период времени, который начинается в день проведения первого официального соревнования по определенному виду спорта и заканчивается в день проведения последнего официального соревнования по данному виду спорта в соответствии с утвержденным календарем соревнований. Закрепление такого понятия на легальном уровне позволит общероссийским федерациям устанавливать сроки прохождения сезона в собственных регламентных нормах. Благодаря возможности определения прохождения сезона (и, соответственно «межсезонья»), субъекты спорта смогут точно контролировать возможность временного перевода спортсмена к другому работодателю.

4. Определяется, что при установлении режима рабочего времени спортсменов и тренеров работодатель обязан руководствоваться не только локальными нормативными актами, но и календарными планами физкультурных и спортивных мероприятий федерального уровня и уровня 9 субъектов РФ. В этой связи необходимо в ч. 5 ст. 348.1 ТК РФ закрепить норму, что особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями, и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. Обосновывается необходимость внедрения новых подходов к проведению аттестации тренеров путем применения механизма централизованной аттестации. Правовое значение проведения централизованной аттестации заключается в том, что Минспорт России разрабатывает и принимает Положение об аттестации работников, определяет единые критерии оценки их труда. С учетом этого, для снятия возможного противоречия правового регулирования, предлагается исключить из 16 федерального закона «О физической культуре и спорте в РФ» норму, согласно которой, аттестация тренеров осуществляется в порядке, установленном общероссийской спортивной федерацией.

6. Сделан вывод о необходимости законодательного закрепления дополнительных оснований прекращения трудового договора с тренером, что позволит защитить интересы физкультурно-спортивной организации, а также физическое и психическое здоровье спортсмена. Предлагается дополнить ТК РФ соответствующей нормой, установив такие основания. В первую очередь необходимо закрепить такое основание как применение, в том числе однократное, в проведении тренировочных мероприятий приемов, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью спортсмена. Также, в целях защиты интересов физкультурно-спортивных организаций, возможно включение такого основания, как повторное в течение одного года грубое нарушение внутренних документов, в том числе устава, физкультурно-спортивной организации, с которыми тренер был ознакомлен.

7. Доказывается необходимость ограничения размера заработной платы для спортсменов и тренеров с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями. Предлагается внести в Трудовой кодекс РФ изменения, путем внесения специальной статьи 348.9.1 «Оплата труда спортсменов и тренеров», в которой закрепить норму, позволяющую спортивным федерациям в своих регламентах устанавливать максимальный размер заработной платы, который будет распространяться на индивидуальные трудовые договоры и коллективные соглашения со спортсменами и тренерами и тренерами. Обосновывается, что ст. 132 ТК РФ, содержащая норму о том, что заработная плата каждого работника максимальным размером не ограничивается, не требует изменений, так как регламентирует нормативный запрет ограничения заработной платы. В локальном и договорном порядке заработная плата может быть ограничена.

Теоретическая значимость работы определяется практическим применением предложенных и обоснованных выводов, которые могут дополнить и развить область поиска науки трудового права. Материалы диссертационной работы могут быть использованы как в курсе преподавания дисциплины "трудовое право", так и в проведении открытых занятий, тренингов и семинаров.

Теоретическая значимость работы заключается в том, что обоснованные в ней выводы и предложения развивают и дополняют ряд положений науки трудового права и могут быть использованы в учебном курсе по российскому трудовому праву при чтении лекций и проведении практических занятий.

Практическое значение исследования заключается в том, что анализ правового регулирования труда спортсменов, тренеров поможет устранить коллизии и пробелы, присутствующие в современном законодательстве, регулирующем трудовые и иные отношения в сфере спорта. Полученные результаты могут использоваться преподавателями при чтении лекций и проведении практических занятий по курсу трудового права России, при

11 написании студентами рефератов, научных докладов (сообщений), курсовых и дипломных работ.

Апробация результатов исследования

Работа подготовлена на кафедре трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени O.E. Кутафина (МГЮА), где проведено ее обсуждение и рецензирование. Основные положения диссертации изложены в 5 опубликованных научных статьях.

Объем и структура работы определяются целью и задачами исследования. Диссертация состоит из введения, двух глав, объединяющих семь параграфов, и заключения.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Агузаров, Алан Муратович

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В рамках проведенного исследования изучены современные аспекты правового регулирования труда спортсменов, тренеров.

В работе обосновывается необходимость определения целей регулирования спортивных отношений правовыми и неправовыми средствами, сущность и структура отношений вкупе с их характеристикой в области спорта с преимущественным институтом саморегулирования отношений субъектами физической культуры и спорта. При определении баланса регулирования предлагается руководствоваться фактором сохранения физической культуры и спорта как социального института, способствующего духовно-нравственному воспитанию молодежи, повышению и поддержанию на должном уровне состояния здоровья населения.

Предлагается определить границы государственно-правового регулирования труда спортсменов и тренеров, которые в любом случае не должны определяться самостоятельно субъектами физической культуры и спорта. Основными направлениями регулирования рассматриваемых отношений со стороны государства должны оставаться поддержание на должном уровне состояния здоровья работников и обеспечение стабильности состава спортивных команд. В остальном же необходима либерализация регулирования в сфере регулирования труда в профессиональном спорте путем снижения государственного регулирования, увеличение роли регламентных норм спортивных федераций.

На основании исследования научной литературы и судебной практики удалось выявить пробелы в регулировании труда спортсменов, тренеров, а также предложены пути их решения.

Выявлены правовые проблемы, связанные с временным переводом спортсмена к другому работодателю (ст. 348.3 ТК РФ) в «межсезонье» и необходимостью прекращения временного перевода в период проведения спортивных соревнований. В этой связи предлагается ввести в ст. 348.3 ТК

170

РФ понятия «спортивный сезон». Под спортивным сезоном предлагается понимать период времени, который начинается в день проведения первого официального соревнования по определенному виду спорта и заканчивается в день проведения последнего официального соревнования по данному виду спорта в соответствии с утвержденным календарем соревнований. Закрепление такого понятия на легальном уровне позволит общероссийским федерациям устанавливать сроки прохождения сезона в собственных регламентных нормах.

Доказана необходимость защиты интересов физкультурно-спортивной организации, а также физического и психического здоровья спортсмена от действий тренера. Обосновывается целесообразность законодательного закрепления дополнительных оснований прекращения трудового договора с тренером. Предлагается дополнить ТК РФ соответствующей нормой, установив такие основания. В первую очередь необходимо закрепить такое основание как применение, в том числе однократное, в проведении тренировочных мероприятий приемов, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью спортсмена. Также, в целях защиты интересов физкультурно-спортивных организаций, возможно включение такого основания, как повторное в течение одного года грубое нарушение внутренних документов, в том числе устава, физкультурно-спортивной организации, с которыми тренер был ознакомлен.

Признано, что существует проблема низкой квалификации тренеров.

Обосновывается необходимость внедрения новых подходов к проведению аттестации тренеров путем применения механизма централизованной аттестации. Правовое значение проведения централизованной аттестации заключается в том, что Минспорт России разрабатывает и принимает

Положение об аттестации работников, определяет единые критерии оценки их труда. С учетом этого, для снятия возможного противоречия правового регулирования, предлагается исключить из 16 федерального закона «О физической культуре и спорте в РФ» норму, согласно которой, аттестация

171 тренеров осуществляется в порядке, установленном общероссийской спортивной федерацией.

При исследовании института рабочего времени и времени отдыха выявлено соотношение понятий спортивного режима и режима рабочего времени. Исследована правовая природа понятия спортивный режим (ст. 348.2 ТК РФ), который распространяется не только на рабочее время спортсмена, тренера, но и на время отдыха указанных работников. Определено, что при установлении режима рабочего времени спортсменов и тренеров работодатель обязан руководствоваться не только локальными нормативными актами, но и календарными планами физкультурных и спортивных мероприятий федерального уровня и уровня субъектов РФ. В этой связи необходимо в ч. 5 ст. 348.1 ТК РФ закрепить норму, что особенности режима рабочего времени как спортсменов, так и тренеров могут устанавливать не только коллективными договорами, но и локальными актами с учетом тех норм, которые утверждаются общероссийскими федерациями видов спорта и мнений выборного органа первичной профсоюзной организации.

Доказана необходимость установления ограничения размера заработной платы спортсменов и тренеров с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями. В этой связи предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ новой статьей 348.9.1 «Оплата труда спортсменов и тренеров», в которой закрепить норму, позволяющую спортивным федерациям в своих регламентах устанавливать максимальный размер заработной платы, который будет распространяться на индивидуальные трудовые договоры и коллективные соглашения со спортсменами и тренерами и тренерами.

Предлагаемый подход позволит закрепить специальную норму, которая будет представлять собой изъятие из общего правила. Это позволит избежать возникновения противоречий между императивной и регламентной нормами.

Считаем, что предлагаемая норма может быть сформулирована следующим образом:

Заработная плата спортсменов и тренеров может зависеть от деловых качеств работника, результата соревнований и определяется трудовым договором.

Общероссийская спортивная федерация по виду спорта вправе устанавливать максимальный размер заработной платы для спортсменов и тренеров».

Сделан вывод, что в настоящее время не использован потенциал отраслевого соглашения в сфере физической культуры и спорта. Поэтому предлагается в отраслевом соглашении закрепить дополнительные гарантии, предоставляемые спортсменам и тренерам.

Таким образом, принятие предлагаемых мер позволят актуализировать положения законодательства, регулирующего трудовые отношения с участием спортсменов и тренеров в Российской Федерации.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Агузаров, Алан Муратович, 2013 год

1. Олимпийская хартия // http://olympic.ru/upload/documents/about-committee/official-documents/ charter/olympiccharter08072011 .doc

2. Конвенция № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женева 01.07.1949) // Ведомости ВС СССР. 01.11.1961. № 44,.ст. 447.

3. Всемирный антидопинговый кодекс (Париж, 18 ноября 2005 г.) // Официальный сайт www.rossport.ru.

4. Международная хартия физического воспитания и спорта (Принята в г. Париже 21.11.1978 на 20-й сессии Генеральной конференции ЮНЕСКО) // Международные нормативные акты ЮНЕСКО.- М.: Логос, 1993. С. 186 190.

5. Европейская спортивная хартия. Рекомендация Совета Европы № R (92) 13) // www.rossport.ru.

6. Кодекс спортивной этики. Рекомендация Совета Европы № R (92) 14 // www.rossport.ru.

7. Федеральное законодательство

8. Конституция Российской Федерации. Принята на всенародном голосовании 12.12.1993 г. // Российская газета. 1993. № 237.

9. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (с изм) // Собрание Законодательства РФ. 2002. №1 (часть 1) ст. 3; последи, изм. опубл. в 2011. № 48 (часть 1), ст. 6735.

10. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (с изм) // Собрание законодательства РФ 1996. № 3, ст. 148; последн. изм. опубл. в 2011. №1, ст. 16.

11. Федеральный закон «О ратификации Международной конвенции о борьбе с допингом в спорте» от 27 декабря 2006 г. // Собрание законодательства РФ 2007. № 1 (часть 1), ст. 3.

12. Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04 декабря 2007 № 329-Ф3 (с изм) // Собрание Законодательства РФ 2007, № 50, ст. 6242; последн. изм. опубл. в 2011. №45 ст. 6331.

13. Подзаконные нормативно-правовые акты

14. Постановление Правительства РФ от 04.01.2003 № 1 (ред. от 03.05.2005) «Об участии Российской Федерации в деятельности Всемирного антидопингового агентства» // Собрание законодательства РФ. 06.01.2003. № 1. ст. 137.

15. Постановление Правительства РФ от 11.01.2006 № 7 (ред. от 20.07.2012) «О Федеральной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2006 2015 годы» // СЗ РФ, 16.01.2006, №3, ст. 304

16. Распоряжение Правительства РФ от 07.08.2009 № 1101-р «Обутверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в175

17. Российской Федерации на период до 2020 года» // СЗ РФ, 17.08.2009, № 33, ст. 4110

18. Приказ Минздравсоцразвития России от 09.08.2010 № 613н // Российская газета. № 222. 01.10.2010.

19. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» // Российская газета, N 82, 13.04.2012

20. Приказ Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 22.02.2012 № 120 «Об утверждении Перечней субстанций и (или) методов, запрещенных для использования в спорте» // Российская газета. № 88. 20.04.2012.

21. Правовые акты иностранных государств, соглашения

22. Бразильский Кодекс спортивной юстиции // http://www.spcenter.com.br/lermaismaterias.php?cdmaterias:=169

23. Декрет Италии от 8 августа 2007 г. «Организация и деятельность службы администраторов в спортивной отрасли» // http://www.rdes.it/decretosteward.pdf

24. Закон Италии от 14 декабря 2000 г. № 376 «Положения об охране здоровья в спорте и о борьбе с допингом» // http://www.normattiva.it

25. Закон США 1978 года о любительском спорте // http://openlibrary.org/books/OL683261 ОМ/АпШеиг 8роПзА(ЛоМ 978

26. Закон Эстонской Республики о трудовом договоре. 15 апреля 1992 года.

27. Комплексная программа действий по развитию сотрудничества Российской Федерации и Ассоциации государств Юго-Восточной Азии на 2005-2015 гг. (Куала-Лумпур, 13 декабря 2005 г.) // текст программы официально опубликован не был.

28. Модельный закон от 03.12.2009 «О физической культуре и спорте» // Информационный бюллетень МПА государств участников СНГ. 2010. №46.

29. Модельный закон от 16.06.2003 «О студенческом спорте» // Информационный бюллетень МПА государств участников СНГ. 2003. № 31.

30. Модельный закон от 17.04.2004 «О статусе спортсмена сборной команды» // Информационный бюллетень МПА государств участников СНГ. 2004. №33.

31. Модельный закон от 25.11.2008 «О паралимпийском спорте» // Информационный бюллетень МПА государств участников СНГ. 2008. № 43.

32. Модельный закон от 26.03.2002 «О национальных видах спорта» // Информационный бюллетень МПА государств участников СНГ. 2002. № 29.

33. Модельный закон от 31.05.2007 «О профессиональном спорте» // Информационный бюллетень МПА государств участников СНГ. 2007. № 40.

34. Рекомендательный законодательный акт от 02.11.1996 «О физической культуре и спорте» // Информационный бюллетень МПА государств участников СНГ. 1997. № 12. С. 189.

35. Спортивный кодекс Франции// http://www.legifrance.gouv.fr.

36. Материалы судебной практики

37. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 28.09.2010) «»О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2010. - № 2.

38. Определение Верховного Суда Российской Федерации от 6 февраля 2001 г. по делу № 11-В00-34 // СПС «КонсультантПлюс»

39. Определение Верховного Суда РФ от 14.11.2007 № 83-Г07-7 // СПС «КонсультантПлюс»

40. Постановление ФАС Северо-Западного округа 17.06.2009 г.по делу №А26-6637/2008 // СПС «КонсультантПлюс».

41. Решение Кировского районного суда г. Омска по гражданскому делу № 2-2577/2008. Электронный ресурс.: [kirovcourt.oms.sudrf.ru].

42. Иные источники, регламентные акты

43. Arbitration CAS 95/150 V/ Fédération Internationale de Natation

44. Amateur (FINA), award of 28 June 1996

45. Официальные правила баскетбола, утв. Центральным Бюро Международной Федерации Баскетбола (ФИБА) в Пуэрто-Рико 17 апреля2010 г. // Официальный сайт FIBA http://www.fiba.com/

46. Положение Российской Федерации баскетбола по лицензированию баскетбольных тренеров, утв. 01.06.2009 г. // официальный сайт Российской Федерации баскетбола http://www.basket.ru/

47. Правила игры в хоккей, приняты KXJI на сезон 2010-2011 гг. // официальный сайт Континентальной Хоккейной Лиги http://www.khl.ru/.

48. Правовой регламент Континентальной Хоккейной Лиги утв. Советом директоров 17 мая 2010 г. (протокол Совета директоров от 17 мая 2010 г. №19) // официальный сайт Континентальной Хоккейной Лиги http://www.khl.ru/.

49. Регламент КХЛ по маркетингу и коммуникациям, утвержденный Правлением КХЛ 30 марта 2011 г. // официальный сайт Континентальной Хоккейной Лиги http://www.khl.ru/.

50. Решение Спортивного арбитражного суда при Автономной некоммерческой организации «Спортивная арбитражная палата». Дело // Спорт: экономика, право, управление. 2004. N 4. С. 23.

51. Спортивный регламент Континентальной Хоккейной Лиги (КХЛ), утв. Советом директоров КХЛ 17 мая 2010 г. // официальный сайт Континентальной Хоккейной Лиги http://www.khl.ru/.

52. Спортивный регламент Континентальной Хоккейной Лиги (КХЛ), утв. Советом директоров КХЛ 17 мая 2010 г. // официальный сайт Континентальной Хоккейной Лиги http://www.khl.ru/1. Научная литература

53. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И .Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012. 240 с.

54. Алексеев C.B. Международное спортивное право, М.: ЮНИТИ. Закон и право, 2008. — 895 с.

55. Алексеев C.B. Олимпийское право. Правовые основы олимпийского движения / под ред. П.В. Крашенинникова, М.: ЮНИТИ. Закон и право, 2010. — 687 с.

56. Алексеев C.B. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте. -М.: 2013 г. —647 с.

57. Ацканов Т.А. Понятие заработной платы по современному российскому законодательству // Адвокат. 2008. № 12.

58. Базыкин А.Е. Правовое регулирование труда тренеров. Автореф. дис. канд. юрид. наук М., 2012

59. Баринов H.A. О правосубъектности иностранных граждан в России // Актуальные проблемы частноправового регулирования: мат. Всероссийской III научно-практической конференции молодых ученых. Самара, 2003. — С. 28 32.

60. Бразильские спортивные кодексы: Научная редакция перевода с португальского и вступительная статья с кратким комментарием к.ю.н. A.A. Соловьева / Комиссия по спортивному праву Ассоциации юристов России. -М, 2010.

61. Бриллиантова А.М. Спортивный арбитраж как способ рассмотрения споров в области профессионального спорта (сравнительно-правовой аспект) // Спорт: экономика, право, управление. 2004. № 2.

62. Бриллиантова H.A., Архипов В.В. Некоторые проблемы регулирования труда педагогических работников // Законодательство и экономика. 2008. №3. — С. 35.

63. Бугров Л.Ю. К дискуссии о трудовом договоре как источнике права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 53 — 57.

64. Буянова М.О. Трудовые споры: учебно-практич. пособие. — М.: Проспект, 2010. — 304 с.

65. Герасимова О.В. Конституционно-правовые гарантии охраны достоинства человека в Российской Федерации: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М., 2001.С. 3.

66. Гребенщиков A.B. Источники трудового права // Курс российского трудового права / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996. Т. 1.

67. Гузиева А. И. Минимальный размер оплаты труда как одна из государственных гарантий в сфере наемного труда. Автореф. дис. . канд. юрид. наук Москва. 2012.

68. Гусов К.Н. Шевченко O.A. Спортивное право. Правовой статусспортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области181физической культуры и спорта: учеб. пособие. М.: Проспект, 20092012. — 112 132 с.

69. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учеб. пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников и др.; под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2010. — 256 с.

70. Драчук М.А. О роли, видах, содержании и сущности локальных нормативных актов в структуре юридического механизма управления работниками // Российский ежегодник трудового права. 2008. N 4 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Юридическая книга, 2008.

71. Драчук М.А. О юридической природе и пределах управленческих решений работодателя // Российский ежегодник трудового права. 2009. N 5 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Юридическая книга, 2010.

72. Егоров В.И. Трудовой договор: учебное пособие / В.И. Егоров, Ю.В. Харитонова. 2-е изд. перераб. и доп. — М.: КНОРУС, 2012 — 458 с.

73. Завгородний A.B. Собственное желание работника или соглашение сторон? // Трудовое право. 2011. № 1, № 2.

74. Зайцев Ю.В. Правовая природа переходов спортсменов // Спорт: экономика, право, управление. 2009. № 4. — С. 18-24.

75. Зайцев Ю.В., Рогачев Д.И. Трудовые будни в мире спорта: Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. — М.: Статут, 2012.

76. Зайцева О.Б. Гражданство как основание для субъектной дифференциации правового регулирования трудовых отношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1. — С. 13-16.

77. Зайцева О.Б. Трудовая правосубъектность как юридическая категория и ее значение в правовом регулировании трудовых отношений: автореф. дис. .докт. юрид. наук. М., 2008.

78. Ищенко С.А. Правовая характеристика и система спортивных арбитражных судов (САС) в международном спортивном движении // Государство и право. 2002. № 12. — С. 78-80.

79. Камаев И.А., Карабельников Б.Р. Профессиональному спорту нужна не только спортивная база, ему необходима и адекватная база правовая // Закон. 2005. № 10. С. 111-116.

80. Каменков B.C. Право о спортивном тренере // Спорт: экономика, право, управление. 2010. № 4. С. 21-25.

81. Каменков B.C. Правовое положение спортивного клуба в Республике Беларусь // Закон. М.: Закон, 2011, № 1. - С. 208-214.

82. Канунников А.Б., Шевелева A.A. Проблемы правового регулирования прекращения трудовых отношений с работниками профессионального спорта в российском трудовом праве // Трудовое право. 2011. №2. С. 81-88.

83. Кирсанов Р.В. Правовые нормы об обеспечении здоровых и безопасных условий труда: вопросы терминологии // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 1.

84. Куренной A.M. Взаимодействие работодателя и его социального партнера на уровне организации // СПС КонсультантПлюс. 2010.

85. Леонов A.C. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития. Дис. . канд. юрид. наук М., 2009.

86. Лошкарев A.B. Правовые гарантии: теоретические проблемы определения понятия и классификации. Автореф. дис. . канд. юрид. Наук. Краснодар. 2009. 25 с.

87. Лушников A.M., Лушникова М.В. Курс трудового права. М.,2009. Т. 1. —879 с.

88. Матузов H.H., Малько A.B. Теория государства и права: учебник. М.: Юрист, 2003 г. - 512 с.

89. Миронов В.И. Трудовое право России: учеб. М.: Изд-во Журнал «Управление персоналом»», 2004 г. — 1149 с.

90. Нагих С.И. Некоторые проблемы законодательного регулирования профессионального спорта в России и за рубежом // Спорт: экономика, право, управление. 2005. № 4.

91. Нестерова А.Н. Трансферы и переходы в профессиональном спорте: трудоправовой аспект // Право и государство: теория и практика.2010. №6 (66).

92. Нуртдинова А.Ф. Правовое регулирование оплаты труда // Хозяйство и право. 2006. № 10.

93. Орловский Ю.П. Единство и дифференциация трудового законодательства // Материалы международной научно-практической конференции «Право человека на жизнь и гарантии его реализации в сфере труда и социального обеспечения». М., 2008 г.

94. Орловский Ю.П. Некоторые вопросы применения законодательства о расторжении трудового договора с работником // Журнал российского права. 2010. № 6. С. 52-66.

95. Оробец В.М., Яковлев Д.А. Трудовое право: учеб. пособие. СПб.: Питер, 2008. — 272 с.

96. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. Москва: Проспект, 2011. - 176 с.

97. Петров А.Я. Заработная плата как институт трудового права России и его совершенствование // Законодательство и экономика. 2007. № 9.

98. Петров А.Я. Договорное регулирование заработной платы //Вопросы трудового права. 2011. № 2. 48 55.

99. Петров А.Я. Системы заработной платы и совершенствование их правового регулирования //Вопросы трудового права. 2011. № 4. С. 16 20.

100. Погосян Е.В. Альтернативные формы разрешения спортивных споров: Сравнительно-правовой аспект // Арбитражный и гражданский процесс. 2009. № 8. СПС «КонсультантПлюс».

101. Погосян Е.В. Формы разрешения спортивных споров: монография М.: Волтерс Клувер, 2011. — 144 с.

102. Пресняков М. Содержание трудового договора: практические вопросы // Трудовое право. 2011. № 9. — С. 31-66.

103. Рогачев Д.И. Модернизация правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Новое спортивное законодательство: материалы Международной научно-практической конференции «Спортивное право: перспективы развития». М., 2009 г. — С. 108-126.

104. Русских Т.В. О свободе сторон трудового договора // Трудовое право. 2010. № 12. — С. 85-91.

105. Саликова Н.М. Правовое регулирование оплаты труда в Российской Федерации (Вопросы теории и практики). Дис. . докт. юрид. наук: Екатеринбург, 2003.

106. Сараев В.В. Тезисы Методических рекомендаций «Юридическая ответственность руководителей и врачей физкультурно-спортивныхорганизаций» (часть вторая) // Спорт: экономика, право, управление. 2010. №3. —С. 16-18.

107. Сердюков A.B. Спортивное право как комплексная отрасль законодательства: монография. М.: Юрлитинформ, 2011г. — 189 с.

108. Симонов В.И. Реализация права на гарантии и компенсации в трудовых отношениях. Автореферат дис. канд. юрид. наук. М.2011. С.7.

109. Сихарулидзе А.Т., Алексеев C.B. Актуальные проблемы спортивного права и спортивного законодательства на современном этапе // Спорт: экономика, право, управление. 2011. № 2. — С. 3-10.

110. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих в СССР: Автореф. дис. . д.ю.н. М., 1971. С. 13.

111. Словарь иностранных слов / под ред. Ф.Н. Петрова // ОГИЗ гос. Изд-во иностранных и национальных словарей. 2-3 изд. М., 1941 г.

112. Смирнов Д. А. Понятийный аппарат института оплаты труда : Комплексный анализ // Автореф. дис. . к.ю.н. // Санкт-Петербургский государственный университет. СПб. 2009.

113. Соловьев A.A. Институт медиации в России и процедуры урегулирования споров с участием посредника по Спортивному кодексу Франции // Спорт: экономика, право, управление. 2011. № 2. — С. 28 31.

114. Соловьев A.A. Опыт разработки и принятия Спортивного кодекса Франции и перспективы кодификации российского законодательства о спорте // Вестник Российского государственного торгово-экономического университета. 2009. - № 9 (36). - С. 148-153.

115. Соловьев A.A. Систематизация законодательства о спорте (российский и зарубежный опыт) Дис. . докт. юрид. наук. М. 2012.

116. Спортивное право: перспективы развития: II Международная научно-практическая конференция, Москва, 2008 г.: в двух частях: Часть I: Материалы конференции / сост. Д.И. Рогачев, М.А. Прокопец. М.:МАКС Пресс, 2009.

117. Спортивный кодекс Франции. Законодательная часть: Пер. с франц. и вступит, статья A.A. Соловьева / Предисловие д.ю.н., проф. C.B. Алексеева / Комиссия по спортивному праву Ассоциации юристов России. -М., 2009. 134 с.

118. Стасеев Е.Е. Ответственность за допинг в спорте // Спорт: экономика, право, управление. 2010. № 3. С. 18-20.

119. Трудовое право России: учеб. / Д.Л. Кузнецов, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 3-е изд. М.:, 2010. —648 с.

120. Трудовое право России: учеб. для вузов / под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А, Сафонова. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт; Высшее образование, 2009. — 671 с.

121. Трудовое право: учеб. / H.A. Бриллиантова и др.; под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигеревой. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2009. — 600 с.

122. Туаев П. К. Договорное регулирование заработной платы // Автореферат диссертации на соискание ученой степени к.ю.н. 12.00.05 -Москва. 2011.

123. Тукманов С.А. Особенности трудоправового статуса профессионального футболиста. Автореф. дис. . канд. юрид. наук / Тукманов С.А. М. 2007. С. 24.

124. Тукманов С.А. Особенности трудоправового статуса профессионального футболиста. Дис. канд. юрид. наук М. 2007.

125. Хныкин Г.В. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. N 3. С. 48 53.

126. Цыпкина И.С. Совершенствование законодательства о гарантийных и компенсационных выплатах: Автореф. дис. . к.ю.н. М., 1986. С. 9;

127. Чаннов С.Е., Пресняков М.В. Оплата труда. Гарантии и компенсации. Новые правила. М.: ГроссМедиа, 2007, 94 с.

128. Чуча С.Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации. М., 2001.

129. Шебанова А.И. Нормативные договоры в системе источников трудового права // Юбилейный сборник, посвященный 75 лет МГЮА. Труды. Том 1.2006. С. 420-440.

130. Шевченко O.A. Актуальные вопросы регулирования охраны труда спортсменов и тренеров в Российской Федерации // Пятаямеждународная научно-практическая конференция «Спортивное право: перспективы развития»: материалы конференции. М., 2011. - С. 187-190.

131. Шевченко O.A. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов. Дис. канд. юрид. наук. М., 2005.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>