

*На правах рукописи*



*А.Н.*

**Михаев Иван Михайлович**

**СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ  
ИЗМЕНЕНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ**

Специальность 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы

Автореферат  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата социологических наук

18.10.2009

Хабаровск – 2009

Работа выполнена в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Тихоокеанский государственный университет».

Научный руководитель

кандидат социологических наук,  
доцент Галиуллин Дамир Лутфуллаевич

Официальные оппоненты:

доктор экономических наук,  
профессор Миндогулов Владимир Валеевич

кандидат социологических наук,  
доцент Огий Оксана еннадьевна

Ведущая организация

Морской государственный университет  
им.адм. Г. И. Невельского

Защита состоится 30 июня 2009 г. в 14.00 на заседании диссертационного совета ДМ 212.294.04 при Тихоокеанском государственном университете по адресу: 680035, Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 136, ауд. 315л.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Тихоокеанского государственного университета.

Автореферат разослан «29» мая 2009 г.

Ученый секретарь  
диссертационного совета

П. П. Лях

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы исследования.** В условиях международной конкуренции экономический рост и перспективы развития территории зависят не только от запасов природных ресурсов. Все большее значение приобретают трудовые ресурсы, сосредоточенные в государстве – люди, их квалификация, уровень образования, новаторские способности, система ценностей. Сегодня Россия переживает такой период, когда перспективы ее развития и степень устойчивости в мировом пространстве определяются не только и не столько экономической мощью и интенсивностью политического доминирования, сколько уровнем развития человеческого капитала, как фундамента трудового потенциала, в стране. В силу этого возникает вопрос о необходимости формирования системы воспроизводства трудовых ресурсов, технологии адаптации трудоспособного населения на рынке труда в современных социальных условиях. Осуществить заявленные цели без четкого понимания демографической ситуации в стране, без комплексного мониторинга сложившегося положения в части воспроизводства человеческого капитала, основанного на социологических исследованиях, весьма затруднительно.

Состояние развития трудовых ресурсов принимает особое значение в рамках региональной дифференциации территориального пространства. Тот разрыв, который существует в их развитии в регионах, замедляет развитие всей страны в целом. Инертность, сложившейся ситуации в части формирования и воспроизводства человеческого капитала, а следовательно и трудовых ресурсов, может повлечь самые удручающие последствия, принимая особое значение в geopolitически важных регионах. К числу таких территориальных пространств относится и Приморский край, где потеря численных преимуществ в составе населения территории сама по себе является кризисной, а снижение его качественных характеристик создает дополнительную угрозу стратегическому развитию государства.

Анализ современной социально-демографической ситуации в Приморье показывает, что существующая система стимулирования процессов воспроизводства трудовых ресурсов не приносит ожидаемых результатов. Использование базовых инструментов социальной политики (государственные программы поощрения естественного воспроизводства населения и активизация миграционных процессов как за счет внутренних, так и по средствам внешних потоков) позволяет, пусть и не значительно, увеличить численный состав населения, однако негативно сказывается на качественных его характеристиках. Данные меры коренным образом меняют этносоциальный облик территории и не решают проблемы нехватки квалифицированных кадров. Ориентируясь лишь на количественные показатели воспроизводства трудовых ресурсов, государство рискует оказаться в ситуации, когда уровень социальной напряженности, связанной с интенсивностью миграционных процессов на фоне нестабильной демографической ситуации достигнет критической точки.

**Степень научной разработанности проблемы.** В социологической науке проблемам формирования, функционирования и воспроизведения трудовых ресурсов уделено значительное внимание. Анализ современной отечественной и зарубежной научной литературы, позволил прийти к выводу, что вопросам теории и методологии исследования воспроизводственных процессов трудовых ресурсов посвящен большой пласт социологической литературы.

На протяжении всего периода разработки методологических основ социологии трудовых отношений, авторами рассматривались различные теоретические аспекты личного фактора общественного производства. В частности, анализировались понятия «труд», «рабочая сила», «совокупная рабочая сила», «личный фактор производства», «совокупный работник», «трудовые ресурсы». Позднее внимание уделялось таким понятиям как «трудовой потенциал», «трудовые ресурсы» и «человеческий капитал».

Большой вклад в исследование трудовых ресурсов и их воспроизведение внесли И. В. Вушмарин, Г. С. Вечканов, Н. А. Горелов, З. А. Гронлберг, Л. С. Дегтярь, В. Т. Костаков, И. С. Маслова. Помимо этого нами учитывались теоретические разработки проблем человека в системе социально-экономических отношений. Этому аспекту были посвящены работы В. С. Автономова, В. С. Гойло, С. А. Дятлова, И. В. Ильинского, Р. И. Капелюшникова, В. Т. Пуляева<sup>1</sup>. Особое значение в изучении влияния социальной среды на воспроизведение трудовых ресурсов и формирование их качественных характеристик имели результаты исследовательской деятельности таких ученых как И. В. Бестужев – Лада, В. Е. Гимельсон, З. Т. Голенкова, Е. Д. Игитханян, Л. А. Гордон, Э. В. Клопов, Н. В. Зубаревич<sup>2</sup>. Кроме того, теоретико-методологический анализ трудового потенциала требует использования результатов теоретических и практических исследований современных социально-демографических и миграционных процессов, изложенные в работах Е. М. Андреева, А. Г. Вишневского, Ж. А. Зайончковской, С. В. Захарова, Б. Б. Прохорова, экономических и социологических исследований уровня и качества жизни населения, внимание которым уделяли М. Е. Баскакова, И. А. Герасимова, Т. М. Малева, М. М. Можина, Л. Н. Овчарова, Н. М. Римашевская, С. Ю. Роцин, А. Е. Суринов. Особо следует отметить труды В. Г. Гельбраса, А. Г. Ларина, В. В. Миндогулова<sup>3</sup>.

Проблемам состояния и воспроизведения населения в региональном преломлении посвящены работы Е. Л. Мотрич, Н. Н. Михеевой. В них авторы рассматривают проблемы народонаселения, как одного из необходимых объектов комплексного анализа территориальных хозяйственных систем, выступающего в роли интегрирующего фактора

<sup>1</sup> Дятлов С.А. Теория человеческого капитала / С.А. Дятлов. - СПб.:Питер, 1996; Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации / Р.И. Капелюшников. - М.: ГУ-ВШЭ, 2001.

<sup>2</sup> Бестужев-Лада И.В. Социальные проблемы занятости в России /И.В. Бестужев-Лада // Социологические исследования. 2002. №12; Гордон Л.А. Потери и обретения в России девяностых /Л.А. Гордон, Э.В. Клопов. - М.: Эдиториал УРСС, 2000; Голенкова З.Т. Трудовая занятость и социально-структурные процессы / З.Т. Голенкова, Е.Д. Игитханян // Россия реформирующаяся / под ред. Л.М. Дробижевой. - М.: Academia, 2002; Игитханян Е.Д. Социологические проблемы изучения социально-производственных структур / Е.Д. Игитханян // Социальная структура и социальная стратификация. - М., 1992; Зубаревич Н.В. Социальное развитие регионов России: Проблемы и тенденции переходного периода / Н.В. Зубаревич. - М., 2009. - 264 с.

<sup>3</sup> Гельбрас В.Г. Китайская реальность в России / В.Г. Гельбрас – М., 2001; Ларин А.Г. Китайцы в России вчера и сегодня /А.Г. Ларин – М., 2003; Миндогулов В.В. Демографическое развитие региона в условиях трансформирующейся экономики / В.В. Миндогулов – Хабаровск, 2003.

социально-экономических процессов, протекающих в Дальневосточном регионе<sup>4</sup>.

Однако многие аспекты поставленной проблемы остаются не до конца разработанными. Существует определенная фрагментарность в исследовании проблем воспроизведения трудовых ресурсов и их эффективного использования. Не до конца раскрыта проблема создания действенного механизма реализации государственной политики занятости населения, нет технологии формирования и сохранения качества трудовых ресурсов в современных условиях. Подобное состояние изученности проблемы делает еще более актуальной тему данного диссертационного исследования, и определяет его цель и исследовательские задачи.

**Цель диссертационного исследования – выявление внутрирегиональных особенностей процесса воспроизведения качества трудовых ресурсов на основе комплексного анализа их характеристик, движения и факторов развития на современном этапе с учетом региональной специфики социальной среды.**

Для достижения данной цели были поставлены и решены следующие задачи:

- раскрыть и показать социальные последствия рыночных реформ в российской экономике, оценить современное состояние социально-трудовой сферы в Приморском крае;

- проанализировать состояние использования трудового потенциала, причины оттока рабочей силы из решающих сфер производства и услуг, снижения ее конкурентоспособности;

- раскрыть институциональные основы преобразования социально-трудовой сферы и объективную необходимость повышения роли государства в ее регулировании в процессе развития рыночных отношений и усиления социальной направленности реформ;

- провести научный анализ факторов формирования и развития трудовых ресурсов в современных социально-экономических условиях;

- раскрыть проблемы воспроизведения трудовых ресурсов в Приморском крае;

- проанализировать практику обеспечения сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов в Приморском крае в современных социально-экономических условиях;

- определить основные тенденции в сложившемся социально-демографическом положении на территории региона;

- определить степень влияния миграционных процессов на социальные отношения и качество трудового потенциала принимающей социальной среды;

<sup>4</sup> Мотрич Е.Л. Перспективы демографического развития Дальнего Востока /Е.П. Мотрич // Человеческое измерение в региональном развитии: Тез. докл. междунар. симпозиума (IV; 1998; Биробиджан).- Ч.2. - Биробиджан, 1998. - С. 34-40.; Население Дальнего Востока России: Экономико-статистический атлас /Разраб. Д.С. Вишневский, Г.С. Вороная, Е.Л. Мотрич, В.Д. Хижняк; РАН. Дальневост. отд-ние. Ин-т экон. исслед. /Под ред. А.В. Харченко. - Хабаровск, 2000. - 44 с.

- выработать рекомендации для региональных органов власти по созданию технологии воспроизводства качества трудовых ресурсов на современном этапе.

**Объект исследования** – трудовые ресурсы в составе социальной структуры населения.

**Предмет исследования** – изменение характеристик качества трудовых ресурсов в процессе их воспроизводства в условиях трансформации социальной среды на современном этапе в Приморском крае.

**Теоретическая база и методологическая основа диссертационного исследования.** В результате анализа основных теоретических подходов, рассматривающих сущность и содержание участников процесса производства материальных благ и услуг, автор определяет трудовые ресурсы как - часть населения, обладающая необходимым физическим развитием и знаниями для работы в народном хозяйстве региона (страны). В трудовые ресурсы включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте (мужчины в возрасте 16-59 лет, женщины - 16-54 года), а также работающие граждане моложе и старше этого возраста. В целом трудовые ресурсы включают в себя: экономически активное население (занятые и безработные) и экономически неактивное население (учащиеся с отрывом от производства и население, не занятое в экономике).

Понятие «трудовые ресурсы» используется для характеристики трудоспособного населения в масштабах всей страны, региона, отрасли экономики. Наряду с ним в социологии применяются и такие понятия, как «рабочая сила», «человеческие ресурсы», «человеческий фактор», «кадры», «работники», «персонал», «трудовой потенциал», «человеческий капитал», имеющие разное содержание и смысловую нагрузку. Они дополняют друг друга, раскрывая какую-либо одну из сторон носителя этих понятий – человека. Использование разных терминов важно и потому, что есть установленные международные стандарты, опираясь на которые можно проводить сравнения между странами.

Методологическую основу диссертационной работы составляют общесоциологические принципы научного исследования (историзма и социального детерминизма); используется комплексный подход к изучению процессов воспроизводства трудовых ресурсов населения. В работе применяются методы системного, сравнительно-исторического, структурно-функционального, институционального походов, методы системного анализа, эмпирического исследования (наблюдения, опросы методом анкетирования и интервью), статистические методы обработки информации.

Информационной базой исследования являются официальные статистические данные Федеральной службы государственной статистики РФ, Управления Федеральной Государственной службы занятости по Приморскому краю, ФМС РФ, материалы научных конференций, ресурсы сети Internet.

Эмпирическую базу исследования составили:

1. Материалы социологических исследований по проблемам трансформации трудовых отношений и профессионально-квалификационной деформации социально-производственной структуры, возникших в результате реформиро-

вания российской экономики, опубликованные в научной и периодической печати.

2. Материалы конкретного социологического исследования в виде опроса методом интервью, трудовых мигрантов из стран Северо-восточной Азии и ближнего зарубежья на территории Приморского края, проведенного в июле 2008 г. на базе ИИАиЭ ДВО РАН.

3. Материалы деятельности Регионального центра содействия занятости и трудуоустройству выпускников (ВГУЭС, г. Владивосток) в части конкретных социологических исследований на предмет востребованности кадров на рынке труда в виде анкетирования выпускников, работодателей и сотрудников кадровых агентств в период с 2004 по 2008 гг.

**Научная новизна диссертационной работы** определяется следующими основными моментами. В настоящей работе:

- проведен анализ данных, позволяющих определить ряд проблем в области занятости, использования и воспроизводства трудовых ресурсов в Приморском крае, решение которых, несомненно, будет способствовать тому, чтобы трудовая сфера не была тормозом экономического развития, а напротив, способствовала переходу к экономическому росту и обеспечению конкурентоспособности территории;

- выявлены факторы ухудшение демографических показателей, ведущих к уменьшению численности трудовых ресурсов и ухудшению их качественных характеристик;

- определены предпосылки преобладания неэффективной занятости, которая выражается в высокой концентрации рабочей силы на убыточных предприятиях, накоплении значительных «излишков» рабочей силы на многих предприятиях, что приводит к неполному использованию рабочего времени занятых, недостаточному использованию профессионально-квалификационного уровня работников, низкой эффективностью труда;

- выявлено ухудшение качественных характеристик системы рабочих мест, в частности, сохранение рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, малоеффективных и низкооплачиваемых, что резко снижает возможности использования трудовых ресурсов;

- определено отсутствие реальной связи между доходом и уровнем профессиональной подготовки работника, что приводит к «перетеканию» трудовых ресурсов в сферу неформальной занятости, часто не требующей прежней квалификации, на фоне сохраняющегося дефицита опытных кадров в Приморье, что является дестабилизирующим экономическим фактором на производстве; серьезным препятствием его росту;

- отмечено что, система профессионального образования недостаточно адаптирована к новым условиям хозяйствования, особенно в части «предложения и спроса» на конкретные профессии. Увеличивается разрыв между требуемым работодателем качеством рабочей силы и квалификацией соискателей рабочих мест. Не имея, по существу, обратной связи с рынком труда, образова-

тельные учреждения продолжают обучать молодежь профессиям, не имеющим спроса в настоящее время на рынке труда.

**Основные положения, выносимые на защиту:**

1. В результате трансформационных процессов в современном Приморском социуме изменился облик профессионально-отраслевой структуры населения края. Изменения носят как качественный, так и количественный характер. Факторами, обуславливающими характер изменений, являются демографические, экономические, организационные и политико-правовые процессы, определяющие социальные условия формирования качественных характеристик трудовых ресурсов. Сегодня профессионально-квалификационная структура населения характеризуется высокой степенью деквалификации и как следствие – маргинализации.

2. Система мер, инициирующих рост численности трудовых ресурсов за счет стимулирования процессов естественного воспроизводства и улучшения качества человеческого потенциала, не приносит должных результатов в силу несовершенства предлагаемых механизмов реализации демографической политики в РФ. Мероприятия по активизации миграционных процессов на территории Приморского края, инициируемые государством, не решают поставленных задач ни в качественном, ни в количественном отношении. Интенсивность процессов произвольного включения трудовых мигрантов в принимающий социум способствует появлению повседневных практик деструктивного характера и лишь усугубляет и без того сложную социальную обстановку в крае.

3. Воспроизводство трудовых ресурсов в крае возможно только при наличии четкой, сбалансированной политики государства в отношении территории, как традиционного фактора формирования трудовых ресурсов на ДВ в целом, основанной на учете приоритетов развития региона и выдвижении факторов привлекательности, направленных на стимулирование закрепляемости проживающего в крае населения. Основной упор необходимо сделать на социальное выравнивание территорий по средствам реализации государственной политики в области занятости, доходов, образования, кредитования, жилищного строительства, социальной защиты с учетом региональной специфики. Именно результативность государственной политики в отношении края является проекцией эффективности системы формирования трудового потенциала по средствам взаимодействия институтов микро (предприятия), мезо (институциональные системы) и макроуровня (государство) на протяжении всего периода формирования его качества (фаза производства, фаза потребления, фаза распределения и фаза обмена трудовых ресурсов).

4. В современных условиях степень использования трудовых ресурсов, возможности управления процессами их формирования, использования и распределения между сферами, отраслями и предприятиями единого народнохозяйственного комплекса определяется эффективностью системы управления региональным рынком труда. Эти процессы неразрывно связаны и зависят от изменений взаимоотношений между субъектами и объектами хозяйствования в регионе, деятельность которых так или иначе должна быть направлена на фор-

мирование продуманной, стратегически выверенной кадровой политики. Кадровая стратегия на уровне региона - это совокупность основных моделей, принципов и методов работы с трудовыми ресурсами, направленных на оптимизацию рынка труда - достижение эффективного равновесия между двумя основными его составляющими: спросом и предложением, обеспечение баланса процессов сохранения количественного и качественного состава трудовых ресурсов, их развития в соответствии с потребностями региона.

5. В основу стимулирующих сбалансированность регионального рынка труда мер должны быть положены мероприятия по формированию технологии содействия трудоустройству различных социальных категорий, направленные на повышение качества занятости. Особое внимание необходимо обратить на построение методики повышения уровня востребованности молодых специалистов – выпускников (ВПО, СПО, НПО). Для решения поставленных задач целесообразно, не только создание в каждом учебном заведении профессионального образования центров содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников, но и формирование координационной системы, призванной наладить взаимодействие между вузами и производством, повысить адекватность рынка образовательных услуг рынку труда, способствовать сбалансированности насыщения локальных рынков труда, основанной на принципах взаимовыгодного стратегического партнерства образовательной и бизнес – среды.

6. Эффективность использования трудовых ресурсов следует рассматривать через системы количественных и качественных показателей с позиций потребности (востребованности) трудовых ресурсов и роста производительности труда, к которым относятся: наличие и потребность в трудовом потенциале (численность работников, коэффициент их обеспеченности для развития производства, дополнительная потребность в трудовом потенциале); качественный состав трудового потенциала (коэффициент насыщения специалистами и квалифицированными работниками, структура работников по возрасту и половозрастным группам, обучение кадров); занятость и движение кадров (уровень занятости, коэффициент оборота с учетом приема и увольнения, коэффициенты текучести и закрепления кадров); эффективность использования трудового потенциала.

**Научная значимость и практическая ценность** диссертации определяется необходимостью социологических исследований процесса воспроизведения трудовых ресурсов в современных социальных условиях, направленных на изучение трансформационных явлений в социальной среде и степень их влияния на изменение качества трудового потенциала Приморского социума.

Практическая значимость заключается в возможности использования основных результатов и выводов работы для создания комплекса мер по преодолению деформации профессионально-квалификационной структуры населения края и выработки технологии развития качества трудовых ресурсов в системе региональных органов власти. Кроме того, материалы исследования могут использоваться в деятельности структур, занимающихся проблемами реализации политики занятости через систему трудовых отношений. Критерии оценки

уровня качества трудового потенциала населения могут быть использованы для мониторинга сложившейся ситуации в части восполнения трудовых ресурсов, как органами регионального и местного управления, так и общественными организациями, работающими в рамках содействия трудовым мигрантам, выпускникам образовательных учреждений и другим социальным группам в Приморье.

Материалы диссертации и полученные выводы могут продуктивно использоваться в процессе преподавания, при подготовке специальных образовательных программ по социологии труда, региональной экономике и управлению, учебных пособий и хрестоматий для студентов специальностей «государственное и муниципальное управление» и «социальная работа».

**Апробация результатов исследования.** Основные положения и результаты исследования данной работы были представлены на:

VI Международной научно-практической конференции «Опыт и проблемы социально-экономического преобразования в условиях трансформации общества: регион, город, предприятие» (Пенза, РИО ПГСХА, 2008);

X Международной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Интеллектуальный потенциал вузов – на развитие Дальневосточного региона России» (Владивосток, ВГУЭС, 2008);

Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы социально-психологической адаптации мигрантов в современном мире» (Пенза, ПГПУ им. В.Г. Белинского, 2008);

VI Международная научно-практическая конференция «Проблемы демографии, медицины и здоровья населения России: история и современность» (Пенза, РИО ПГСХА, 2008);

IV Всероссийской научной конференции «Сорокинские чтения» (Хабаровск, ДВАГС, 2008);

Всероссийской научно-практической конференции «Экономические и правовые аспекты регионального развития: история и современность» (Елабуга, ЕГПУ, 2009).

Практическое воплощение материалы исследования нашли во время работы автора при консультировании работников Управления по труду Администрации Приморского края. Кроме того, они были использованы при разработке образовательных программ в рамках повышения квалификации государственных служащих, для специалистов в области государственного и муниципального управления.

Материалы исследования используются при прочтении отдельных тем лекционных занятий в процессе подготовки специалистов по социальной работе и государственному и муниципальному управлению. Основные разделы по теме исследования отражены в 9 публикациях докторанта общим объемом 2,4 печ. л.

**Структура и объем работы.** Диссертация состоит из введения, трех глав, включающих в себя шесть параграфов, заключения и списка использованных источников, 18 рисунков, 19 таблиц.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ**

Во введении обоснована актуальность темы исследования, показана степень ее научной разработанности, определены цель, задачи, объект и предмет диссертационной работы, определена научная новизна и практическая значимость данного исследования.

В первой главе «Формирование системы воспроизводства трудовых ресурсов» рассматривается структура и содержание системы воспроизводства трудовых ресурсов, степень влияния ее звеньев на изменение их качественных характеристик.

В первом параграфе главы определены основные подходы к пониманию категории «трудовые ресурсы», выявлены базовые компоненты, характеризующие их качественную составляющую, выделены фазы и уровни их воспроизводства, обозначена роль институтов в процессе формирования трудовых ресурсов и система их взаимосвязи.

В социологической науке трудовые ресурсы определяются как совокупность лиц в трудоспособном возрасте, участвующее или же не участвующее в процессе воспроизводства общественных благ. В зависимости от степени включенности в систему трудовых отношений, данная категория лиц может быть дифференцирована на экономически активную и потенциальную составляющие, каждая из которых имеет ряд специфических характеристик.

Элементами качественной характеристики трудовых ресурсов являются социально-демографические (как врожденные, так и приобретены в процессе жизнедеятельности) и профессионально-квалификационные параметры, описывающие их состояние. Описание состояния качественной составляющей трудовых ресурсов осуществляется при помощи анализа половозрастной структуры населения территории, уровня образования, профессиональной подготовки, востребованности и мобильности на рынке труда. Помимо выше перечисленных, в данную группу относят показатели состояния здоровья, стажа работы, ответственности, удовлетворенности работой, стремления к труду и др.<sup>5</sup>

Процесс формирования и проявления данных характеристик может быть разбит на четыре основные фазы: фаза производства, фаза потребления, фаза распределения и фаза обмена трудовых ресурсов. Реализация указанных периодов напрямую зависит от функционирования институциональной среды, обеспечивающей социально-экономическое развитие социума и способствующей формированию качественных характеристик трудовых ресурсов. В системе институтов выделяются: предприятие и домохозяйство на микроуровне, институциональные системы и структуры мезоуровня и государство, функционирующие и воздействующее на всех уровнях социально-экономической системы, как элемент макроуровня<sup>6</sup>. Результаты взаимодействия институциональных уров-

<sup>5</sup> Дружинина, С. В. Закономерности движения трудовых ресурсов в российской экономике. / С. В. Дружинина / Дис. ... доктора экономических наук : 08.00.01, Санкт-Петербург, 2002, 295 с.

<sup>6</sup> См. подробнее: Козлова И. Л. Формирование и развитие качественных характеристик трудовых ресурсов в российской экономике. / И. Л. Козлова / Дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05, 2006, Москва. С. 30.

ней напрямую зависят от успешности реализации государственной политики в области занятости, доходов, образования, кредитования, жилищного строительства, социальной защиты и находят свое отражение в динамике качественных характеристик трудовых ресурсов.

Во втором параграфе описываются основные факторы профессионально-отраслевой динамики трудовых ресурсов, раскрывается их роль и значение в процессе воспроизводства трудовых ресурсов, в изменении их качественных параметров. Помимо этого определяется значение функционирования институциональных систем в процессе регионального управления трудовым потенциалом территории, основанного на методах стратегического планирования в рамках кадровой политики региона.

Социально-производственная структура находится под влиянием как внешних (социально-экономическая политика государства; уровень развития положение сопредельных регионов; их хозяйственные взаимосвязи; правовые и финансовые аспекты деятельности органов власти), так и внутренних (численность населения, его демографический, профессионально-квалификационный состав и образовательный уровень, уровень доходов и качество производственных фонов в структуре промышленно-хозяйственного комплекса) факторов, воздействующих на ее состояние и определяющих перспективы ее развития. Основываясь на учете внутренних и внешних связей, указанные факторы можно объединить в следующие блоки: демографические, социально-экономические, организационные, политические и правовые. Все они находятся в органической связи и действуют на процессы воспроизводства и эффективность использования трудового потенциала через рынок труда. То есть в поле зрения попадает динамика изменения основных качественных индикаторов состояния трудовых ресурсов и взаимодействие основных уровней их воспроизводства<sup>7</sup>.

В современных условиях степень использования трудовых ресурсов, возможности управления процессами их формирования, использования и распределения между сферами, отраслями и предприятиями единого народнохозяйственного комплекса определяется эффективностью системы управления региональным рынком труда. Оптимизация процесса управления трудовыми ресурсами осуществляется по средствам построения моделей воспроизводства трудового потенциала региона с учетом состояния субъекта и объекта управления, которое определяется степенью влияния указанных факторов и характером взаимодействия уровней формирования и развития трудовых ресурсов. Помимо этого, при разработке пространственной стратегии формирования и использования трудового потенциала необходимо исходить из объективно сложившихся условий и разнотипности региональных особенностей их функционирования.

Во второй главе «Региональные особенности социально-производственной структуры Приморского края» определены основные на-

<sup>7</sup> См. подробнее: Беданоков Н. А. Формирование и использование трудового потенциала региона: на примере Республики Адыгея: Дисс. ... кандидата экономических наук: 08.00.05 / Н.А. Беданоков. - М., - 2008. 149 с.

правления политики государства в процессе формирования трудовых ресурсов в крае и современные тенденции изменения профессионально-квалификационной структуры населения территории.

В первом параграфе рассмотрены основные направления и роль государственной региональной политики в процессе воспроизведения трудовых ресурсов. Заселение территории и формирование трудовых ресурсов в Приморье строго регулировалось и организовывалось государством на протяжении всего периода освоения края. Территориальное, сельскохозяйственное освоение, становление и развитие промышленно-производственного комплекса, создание социальной инфраструктуры – акцентуация данных видов деятельности напрямую сказывалась на качественных и количественных характеристиках трудовых ресурсов, определяла их специфику.

Приоритетность тех или иных государственных задач определяла интенсивность и характер мобилизации трудовых ресурсов, инструменты ее реализации и последствия их использования. Формирование трудовых ресурсов осуществлялось, как правило, за счет механического прироста, инициированного государством (организованный набор рабочих; сельскохозяйственное переселение семей; общественные призыва молодежи; приглашение на работу). Система материального стимулирования, применяемая в качестве фактора привлечения работников, способствовала формированию психологии «временщика», когда мотивация труда определялась объемами денежного поощрения. Данные установки стали причиной массового оттока населения, вызванного прекращением государственного финансирования деятельности предприятий в структуре промышленного производства края в начале 1990 – х гг. и как следствие, на фоне общего сокращения численности трудоспособного населения, привели к трансформации профессионально-отраслевой структуры населения.

По мере сокращения производственного сектора по причине несостоительности большинства промышленных предприятий традиционных для края видов хозяйствования (в 2002г. по отдельным отраслям был достигнут максимально низкий уровень рентабельности: в машиностроении, металлообработке - 8,0 %; в лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной - 8,8 %; в производстве строительных материалов - 6,6 %; в электроэнергетике - 7,0 %; в топливной - 3,9 %, в пищевой промышленности - 1,7 %, даже рыбная отрасль стала убыточной на 0,7 %)<sup>8</sup> и развития рыночной инфраструктуры соотношение работников производственной и непроизводственной сфер резко изменилось в сторону увеличения численности последней на общем фоне сокращения численности занятых в экономике края. Тенденция к постоянному снижению численности занятых в экономике края была так же обусловлена в основном огромным (в 1,97 раза) сокращением числа занятых в госсекторе. Из-за остановки деятельности производственных предприятий края, их банкротства и ликвидации значительная часть работников ушла в негосударственный сектор или же в более устойчивые бюджетные сферы (государственная служба, органы управления и т. п.). Другая

<sup>8</sup> Основные показатели социально – экономического развития в Приморском крае: статистический сборник. Владивосток, 2003. - С. 60.

их часть - 10,8 % осталась без работы<sup>9</sup>. Следствием этих процессов стало изменение качественного и количественного социального состава трудовых ресурсов региона, образовательно-профессиональная деградация совокупной рабочей силы.

Во втором параграфе рассмотрены основные тенденции на региональном рынке труда, связанные с трансформацией профессионально-квалификационной структуры населения. Острота проблем занятости во многом связана со структурными изменениями в экономике, которые и сегодня сопровождаются с одной стороны трудоизбыточностью, с другой - трудодефицитностью, о чем свидетельствует устойчивый рост численности безработных на протяжении всего исследуемого периода.

Несмотря на планируемое в ближайшие годы расширение инвестиций, реализацию приоритетных национальных проектов, федеральных и краевых целевых программ, ситуация на региональном рынке труда в 2009 г. будет характеризоваться: сохранением тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом; процессами высвобождения работников, жесткой дифференциацией локальных рынков труда. По сведениям, поступившим в центры занятости населения в конце 2008 г. по городам и районам края, предполагалось, что в первом квартале 2009 г. по отраслям экономики наибольшая часть сокращений планируется в следующих отраслях:

- в промышленности (60,4 % от общего числа занятых работников в данной отрасли);
- в жилищно-коммунальном хозяйстве и бытовом обслуживании (12,8 % от общего числа занятых работников в данной отрасли);
- на транспорте и в связи (6,1 % от общего числа занятых работников в данной отрасли);
- в управлении (3,9 % от общего числа занятых работников в данной отрасли);
- в здравоохранении, социальном обеспечении, образовании, культуре, науке (3,7% от общего числа занятых работников в данной отрасли);
- в строительстве (2,3% от общего числа занятых работников в данной отрасли);
- в торговле и общественном питании (1,9 % от общего числа занятых работников в данной отрасли);
- в кредитовании, финансах и страховании (0,8% от общего числа занятых работников в данной отрасли);
- в других отраслях (7,2% от общего числа занятых работников в других отраслях)<sup>10</sup>.

<sup>9</sup> Приморье в цифрах: статистический сборник. – Владивосток, 2003. - С.52.

<sup>10</sup> Приложение № 3 к Программе дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Приморского края в 2009 году. [Электронный ресурс] / Официальный сайт УФГСЗН по ПК – Режим доступа: <http://www.zanprim.ru> / [Дата обращения: 30.01.09].

Состояние рынка труда в сельской местности Приморского края также характеризуется как напряженное. Средняя численность безработных на одно вакантное место составляет более 13 человек (в целом по краю – 3,8 человека). При этом существует проблема, когда вакансии остаются незанятыми год и более: врачи, учителя, зоотехники и т.п. Слабо развитая социальная и дорожно-транспортная инфраструктура, отсутствие рынка благоустроенного жилья, низкий уровень заработной платы не способствует трудовой миграции специалистов на территории, удаленные от городов и районных центров. Подобные социальные условия способствуют оттоку населения из сельской местности, зачастую за пределы края. При общей неблагоприятной ситуации массового исхода населения из районов края, местами максимальной его концентрации остаются наиболее крупные города (Владивосток, Артем, Находка, Уссурийск). Как показывает статистика, выезжают лица трудоспособного возраста с целью трудоустройства или же получения образования, тем самым, подрывая кадровый потенциал удаленных от центра районов.

По оценкам УФГСЗН по Приморскому краю, положение усугубляется низкой степенью востребованности выпускников - количество выпускников вузов, обратившихся в службу занятости, увеличивается в среднем на 10–12% ежегодно и составляет 9–11% от выпускников каждого года. Выплеск такого объема дипломированных специалистов (по численности сравнимого с годовым выпуском среднего вуза) создает дополнительную напряженность на рынке труда, влечет повышение уровня маргинализации и не решает проблемы воспроизводства трудовых ресурсов, необходимых для стабилизации и развития промышленно – производственного комплекса в крае.

**В третьей главе «Основные направления воспроизводства профессионально-отраслевой структуры населения Приморского края в современных условиях»** определены перспективы развития профессионально-отраслевой структуры населения в крае с учетом социально-демографических, политico-правовых и административных факторов.

В первом параграфе рассматривается сложившаяся демографическая ситуация в крае, которая позволяет сделать вывод о наличии затяжного и устойчивого социального кризиса, возникшего в период системных трансформаций. В крае произошли существенные изменения в области качественных характеристик населения. Среди них – разрушение физического и психического здоровья на фоне падения устойчивости иммунной системы человека, снижение интеллектуального потенциала общества, образовательно-профессиональная деградация совокупной рабочей силы, негативные сдвиги в качестве будущих поколений. Данные тенденции стали следствием ухудшения качества жизни населения (снижение уровня доходов в связи с повышением уровня инфляции, изменение структуры расходов, повышение цен и тарифов на основные продукты и услуги и т. д.). Это отразилось и на репродуктивном поведении населения (резкое понижение уровня рождаемости на фоне возрастающих показателей смертности).

По результатам социологического исследования, проведенного в 2004г. среди жителей Приморского края на предмет выявления факторов, определяющих модель репродуктивного поведения, было установлено, что сложившаяся социально-экономическая ситуация ставит под угрозу самую главную функцию населения – репродуктивную<sup>11</sup>. Результаты данного исследования показали, что в Приморском крае все чаще происходит отказ от рождения вторых детей и задерживается воспроизведение первых по причине недостаточного материально-го положения молодоженов (рис. 1, 2).



Рис. 1. Оценка причин, по которым откладывается рождение ребенка в молодых семьях

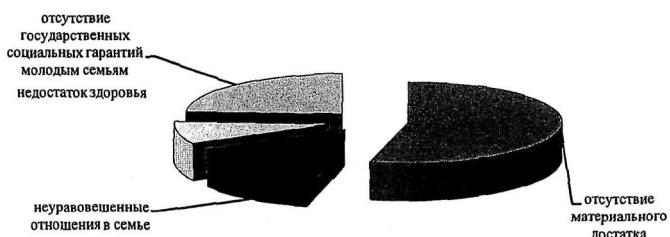


Рис. 2. Факторы, сдерживающие рождение второго ребенка

Учитывая тот факт, что почти каждый второй из опрошенных (а это лица в возрасте от 18 до 35 лет) хотел бы уехать с Дальнего Востока и имеет реальные планы на переезд, стоит предположить, что уменьшение рождаемости будет и в дальнейшем происходить не только из-за откладывания рождений. В условиях высокой смертности населения трудоспособного возраста данный факт представляет угрозу для национальной безопасности в южной зоне Дальнего Востока в силу особого геополитического положения региона.

На этом фоне наблюдается стабильное увеличение числа прибывающих, как из стран дальнего зарубежья, так и из бывших союзных республик. За по-

<sup>11</sup> См. подробнее: Семья в условиях кризиса (на примере Приморского края) / И.С.Безруков, В.И. Залунин, Т.А.Крупа; Науч. ред. З.И. Сидоркина. - Владивосток: Изд-во ВГУЭС, 2004. С. 85-105.

следние пятнадцать лет интенсивность миграционных потоков в Приморском крае в зависимости от территории исхода менялась дважды. Безусловно, в первую очередь это связано с изменениями в общей концепции государственной миграционной политики РФ, инструментов ее реализации, принятием нормативно – правовых документов, регулирующих отношения на рынке труда в части использования иностранной рабочей силы.

Сегодня, как и прежде, в Приморье едут, руководствуясь социально-экономическими интересами (на работу, учебу и т.п.). Наибольшая часть иностранных мигрантов въезжает с коммерческими целями – 28,1%, по линии туризма 17,2%, в качестве иностранной рабочей силы - 13,8% - как правило, это лица трудоспособного возраста, преимущественно 30-50 лет. Отличительными социально-демографическими характеристиками приезжающих на территорию края являются: низкий уровень образования (зачастую его полное отсутствие), слабое владение языком страны пребывания, неспособность ориентироваться в ее правовом поле, целевая направленность на временное пребывание. Само положение мигрантов не способствует их интеграции в принимающий социум. Приезжающие на работу в Приморье иностранные граждане весьма заинтересованы в получении работы, а работодатели - в наличии подобного трудового ресурса – низкооплачиваемого и низкоквалифицированного. В результате, вместо наличия специалистов, способных воплотить программы реструктуризации промышленно-производственного комплекса ДВФО и стать основой его успешного функционирования, мы получаем массовое присутствие на территории региона огромного числа низкоквалифицированных, слабо мотивированных, иждивенчески настроенных и никем не защищенных, но экономически выгодных для частного бизнеса работников. Наличие мигрантского модуля, спецификой которого является ориентация на временное пребывание, влияет на систему социальных отношений принимающего общества и влечет за собой появление новых социальных практик, деструктивных в смысле перспектив развития территории.

Во втором параграфе рассматриваются перспективы формирования профессионально-отраслевой структуры населения края и пути ее развития.

Необходимость акцентуации перспектив развития промышленно – производственной структуры населения в Приморском крае определяется особым геополитическим положением региона и находит свое отражение в Программных документах определяющих направления развития, как РФ, так и ДВФО на период до 2020 - 2025гг. Переход к инновационной экономике (реструктуризация и диверсификация отраслей экономики) приведет к изменению сложившейся структуры занятости населения, будет сопровождаться расширением сферы услуг, развитием инновационных направлений деятельности и возникновением новых направлений занятости. В этих условиях рынок труда позволит стимулировать создание новых эффективных рабочих мест, включая гибкие формы занятости, повысить их оборачиваемость. Всего в результате реализации подготовительных мероприятий и перспективных инвестиционных проектов в Приморье ожидаемое количество дополнительных рабочих мест планируется в

объеме 11 757 вакансий, что должно благоприятно отразиться на конъюнктуре регионального рынка труда и увеличить спрос на предоставление профессионального и высококвалифицированного персонала.

В то же время, на фоне точечной инфраструктурной поддержки наиболее эффективных региональных проектов, по мнению экспертов, неминуемо сокращение неэффективных рабочих мест, перераспределение работников по sectорам экономики. Предложенный государством инновационный сценарий развития, при всей своей привлекательности, несет в себе немалые риски с точки зрения занятости как в «точках опорного роста», так и на периферии. В тех городах, где велика доля занятых в промышленности (Арсеньев, Дальнегорск, Большой камень, Спасск-Дальний, Дальнереченск, Находка – монопрофильных промышленных городах, с не модернизированными промышленными активами и более трудоемким производством) социальные последствия будут наиболее серьезными и в занятости, и в заработной плате. В результате, логично предположить, что без введения дополнительных мер, в крае вероятна еще большая поляризация локальных рынков труда.

Для преодоления профессионально-квалификационного дисбаланса в крае с февраля 2009г. реализуется Программа дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда, которая с одной стороны направлена на решение оперативных задач по стабилизации положения на рынке труда в Приморье, с другой способствует развитию внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающему профессиональному обучению работников, подлежащих высвобождению<sup>12</sup>.

Всего в течении 2009 г. в крае планируется опережающее профессиональное обучение 1707 чел. В общем 22 предприятия 13 городских округов и муниципальных районов представили профессионально-квалификационный, численный состав высвобождаемых граждан и перечень основных профессий обучения (переподготовки). Большинство из представленных в Программе предприятий могут быть отнесены к так называемым, градообразующим или же располагаться на территории городов с монопрофильной промышленной специализацией. ЗАО Горно-химический комбинат «Бор» и ОАО «Дальполиметал» - 657 чел. (г. Дальнегорск), Завод «Восток» - 100 чел. (г. Большой камень), ОАО Находкинский морской рыбный порт – 235 чел. (г.Находка), ЗАО Артель старателей Тернейлесстрой – 85 чел. (Тернейский район) и др.

К процессу предоставления образовательных услуг привлекаются как государственные образовательные учреждения (преимущественно начального профессионального образования), так и образовательные подразделения и учебные центры, в структуре промышленных предприятий, например образовательное подразделение ООО «Транзит» ОАО Дальполиметал, которое готовит как машинистов спецтехники, так и делопроизводителей, деревообработчиков или частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Сумотори», обучающий навыкам работы со спе-

<sup>12</sup> Приложение № 1 к Программе дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Приморского края [Электронный ресурс] / Официальный сайт УФСЗН по ПК – Режим доступа <http://www.zapprim.ru/>.

циализированной строительной техникой. Подобные программы ведутся в 10 населенных пунктах и охватывают 19 образовательных учреждений<sup>13</sup>. По мимо этого с целью стимулирования сохранения и создания рабочих мест проводится организация общественных работ, как временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения. Предлагаемы виды работ, безусловно, не способствуют повышению ни образовательного, ни квалификационного уровня, однако позволяют хоть как-то снизить напряженность на рынке труда.

В то же время, особое внимание уделяется содействию развития малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан. На начальном этапе количество слушателей семинаров «Предпринимательство и самозанятость», а также тренингов для безработных граждан по развитию предпринимательской деятельности составляло порядка 160 человек. На 15.04.09 численность безработных граждан, получивших услуги по организации предпринимательской деятельности в крае равнялась 543 чел., а собственное дело организовал всего 51 чел. При этом к приоритетным видам деятельности «новых» предпринимателей как и прежде относятся транспортные услуги, торговля (розничная и торгово-закупочная деятельность), строительство<sup>14</sup>.

Еще менее значительные показатели характеризуют стремление жителей края сменить место жительства по причине утраты работы. Не смотря на содействие УФГСЗН по Приморскому краю из 3549 чел., находящихся под угрозой увольнения по 20 предприятиям в 8 муниципальных районах и городских округах только 450 чел. проявили желание воспользоваться данным направление Программы.

Результаты реализации предлагаемых мероприятий являются индикатором, определяющим уровень их адекватности и степень восприимчивости социума по отношению к ним. Сегодня, поняв, что же такое рыночные отношения, инициировать население на создание частных предприятий мелкого и среднего бизнеса будет весьма проблематично. В современных условиях ожидать повторения подобного бума возникновения новых частных предприятий не следует: нет производственной базы, которую так широко «использовали» в период «диких» капитализма, ограничены сферы хозяйствования, являвшиеся традиционно привлекательными для жителей Приморья (лес, морские ресурсы, рынок японских автомобилей и т.п.), четко определены правовые рамки взаимодействия субъектов трудовых отношений (нормы и санкции). В целом, оснований для развития частного бизнеса в Приморье, как основы стабильного со-

<sup>13</sup> Приложение № 3 к Программе дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Приморского края [Электронный ресурс] / Официальный сайт УФСЗН по ПК – Режим доступа <http://www.zanprim.ru/>.

<sup>14</sup> Приложение № 8 к Программе дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Приморского края [Электронный ресурс] / Официальный сайт УФСЗН по ПК – Режим доступа <http://www.zanprim.ru/>.

циума, недостаточно, поскольку качество управления и институциональная среда для бизнеса намного хуже, чем в среднем по России<sup>15</sup>.

Инвестиционный бум в России порождает эйфорию и большие ожидания, однако новые возможности усиливают конкуренцию за трудовые ресурсы на всех уровнях – между государствами, регионами, городами. Понимание того, что качественные человеческие ресурсы – основа будущего развития страны растет постепенно и вместе с депопуляцией. В данной ситуации для сохранения кадрового потенциала территории и развития качества трудовых ресурсов особое внимание следует уделять созданию комплекса мер по преодолению трудностей, возникающих при трудоустройстве выпускников учреждений профессионального образования. Система содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования должна иметь следующую структуру с точки зрения разделения задач между федеральным, региональным и местным уровнями власти (рис. 3).

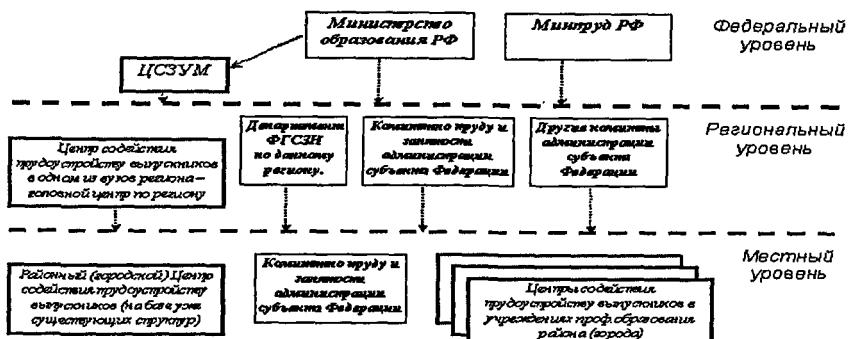


Рис. 3. Уровни содействия трудоустройству молодежи

Основной упор в процессе функционирования звеньев системы необходимо делать на развитие Региональных центров содействия трудоустройству выпускников в структуре образовательных учреждений на местах. Помимо модернизации системы производственных практик и вовлечения специалистов – практиков в учебный процесс, еще одним направлением стабилизации положения выпускников на рынке труда является комплекс мер по организации миграции квалифицированных молодых специалистов из центральных районов в отдаленные районы Приморского края и содействие трудоустройству молодежи через освоение локальных рынков ДВФО. Однако существующие социальные условия периферийных территорий (негативный образ деревни (провинции); непонятные социально-бытовые условия; высокая отдаленность от централь-

<sup>15</sup> Н. Зубаревич Региональная политика в условиях усиления государства: как избежать реинкарнации Госплана? [Электронный ресурс] / Н.В. Зубаревич – Режим доступа <http://www.rusrev.org/content/review/default.asp?shmode=8&ida=2169&ids=162>.

ных районов, с более развитой инфраструктурой для развития и возможностей; явное непонимание нужности этого процесса со стороны муниципальной власти территориальных образований) ставят под сомнение возможность реализации этого проекта, даже с учетом того, что он активно поддерживается Региональным отделением Партии «Единая Россия». Помимо существующей на локальных рынках труда потребности в квалифицированных кадрах по отдельным направлениям, необходимо наличие условий для привлечения молодежи – предоставление жилья, земельных участков, субсидий и т.д.

Оптимальной представляется модель, когда подготовка кадров для отраслей региональной экономики строится на перспективу, а качество будущих сотрудников определяются работодателем в процессе прохождения производственной практики учащимися (студентами). В этой связи возникает вопрос о построении системы взаимодействия и подготовки кадров непосредственно по заказу предприятия, когда образовательное учреждение выступает как исполнитель, отвечающий за качество подготовки трудовых ресурсов на основе стратегического партнерства вуза и бизнес-среды. В данном случае отличительной характеристикой населения в крае будет не только наличие большой доли специалистов различных уровней образования, но и появится возможность регулировать процессы востребованности трудовых ресурсов, что в свою очередь позволит преодолеть и профессионально-квалификационный дисбаланс на рынке труда, и станет следствием уменьшения профессиональной деградации в целом.

Решить же проблему востребованности трудовых ресурсов в короткие сроки по средствам территориальной или же профессиональной мобильности и сформировать систему их воспроизведения, направленную на опережение развития ситуации в условиях фактического краха реального сектора экономики и затяжного демографического кризиса – задача весьма сомнительная. Помимо этого необходимо комплексное развитие территории, включающие реформирование и реструктуризацию социальной, жилищно-коммунальной, транспортной инфраструктуры, тарифной политики, создание условий для реализации элементарных, базовых потребностей жителей территории – государственное регулирование жилищного рынка и формирование системы льгот на приобретение жилья, не для отдельных целевых групп (молодые семьи, военнослужащие, работники науки, мигранты – соотечественники), а для жителей региона в целом.

В заключении подводятся итоги диссертационного исследования. На основе результатов диссертационного исследования сделан вывод о том, что негативные тенденции в сфере социально-экономических отношений, следствием которых стало изменение социальных условий, помноженные на историческую специфику развития края, предопределили своеобразие трансформации профессионально-квалификационной структуры населения.

## **ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ИССЛЕДОВАНИЯ**

- 1. Михаев И. М. Внутри - региональные миграционные процессы в Приморском крае / И. М. Михаев, О. В. Лобода // Власть и управление на Востоке России. – 2008.– № 3 (44). – С. 116–121.**
- 2. Михаев И.М. Влияние миграционных процессов на социальные отношения в обществе (на материалах Приморского края) /И. М. Михаев, О. В. Лобода // Вестник Тихоокеанского государственного университета. – 2009.– № 1 (12). – С. 185-192.**
- 3. Михаев И. М. К вопросу об активизации миграционных потоков в Приморье /И. М. Михаев, О. В. Лобода //ХХ век в истории России: актуальные проблемы: сборник статей IV Международной научно-практической конференции. – Пенза: РИО ПГСХА, 2008. – С. 108-111.**
- 4. Михаев И. М. Влияние миграционных процессов на формирование рынка труда в Приморском крае /И. М. Михаев// Опыт и проблемы социально-экономического преобразования в условиях трансформации общества: регион, город, предприятие: сборник статей VI Международной научно-практической конференции. – Пенза: РИО ПГСХА, 2008. – С. 259-262.**
- 5. Михаев И. М. Использование программно-целевого метода в реализации миграционной политики в РФ /И. М. Михаев // Интеллектуальный потенциал вузов – на развитие Дальневосточного региона России: материалы X Международной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых, 24-27 апреля 2008 г.: в 6 кн. Кн. 1 - Владивосток: Изд-во ВГУЭС, 2008. – С. 124-131.**
- 6. Михаев И.М. Региональные особенности миграционных процессов в Приморском крае /И. М. Михаев, О. В. Лобода //Актуальные проблемы социально-психологической адаптации мигрантов в современном мире: Материалы Международной научно-практической конференции. – Пенза: ПГПУ им. В.Г. Белинского, 2008. – С. 124-130.**
- 7. Михаев И. М. Качественный потенциал населения Приморского края /И. М. Михаев, О. В. Лобода // Проблемы демографии, медицины и здоровья населения России: история и современность. VI Международная научно-практическая конференция: Сборник статей. – Пенза: РИО ПГСХА, 2008. – С. 113-116.**
- 8. Михаев И. М. Современные тенденции влияния миграционных процессов на социальную общность в регионе (на материалах Приморского края) /И. М. Михаев, О. В. Лобода // Отечественная социология: обретение будущего через прошлое: материалы IV Всероссийской научной конференции «Сорокинские чтения». – ДВАГС, 2008. – С. 164-167.**
- 9. Михаев И. М. Социально-демографические факторы воспроизведения трудовых ресурсов в Приморском крае / И. М. Михаев, О. В. Лобода // Экономические и правовые аспекты регионального развития: история и современность: Материалы всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – Елабуга: ЕГПУ, 2009. – С. 190-195.**

Подписано в печать 28.05.09. Формат 60 × 84 1/16. Бумага писчая. Гарнитура «Таймс».  
Печать цифровая. Усл. печ. л. 1,2. Тираж 100 экз. Заказ № 2.

Отдел оперативной полиграфии издательства Тихоокеанского государственного университета.  
680035, Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 136.