Ширинкина Елена Викторовна Теория и методология управления человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

доктор наук Ширинкина Елена Викторовна

Введение

Глава 1. Теоретико-методологические основы управления человеческим капиталом в экономике труда и теории управления

1.1. Конвергенция знаний экономической науки о теории ценности человеческого капитала

1.2. Концептуальные подходы к оценке эффективности образовательной детерминанты человеческого капитала

1.3. Методологические подходы к управлению человеческим капиталом предприятий

Выводы по первой главе

Глава 2. Тенденции развития человеческого капитала работников предприятий

2.1. Оценка общего качества человеческого капитала работников предприятий различных отраслей экономики

2.2. Детерминанты эффективного использования человеческого капитала в цифровой экономике

2.3. Оценка цифрового развития человеческого капитала

Выводы по второй главе

Глава 3. Драйверы развития человеческого капитала в цифровой экономике

3.1. Цифровая экономика как новая социально-экономическая парадигма жизни человека

3.2. Цифровизация предприятий как потенциал развития человеческого капитала

3.3. Стратегическая модель управления цифровым развитием человеческого капитала предприятий 157 Выводы по третьей главе

Глава 4. Определение методологических принципов управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики

4.1. Исследование лучших практик в управлении человеческим капиталом предприятий

4.2. Эмпирическая оценка взаимосвязи компонентов человеческого капитала и уровня цифровизации предприятий методом моделирования структурных уравнений

4.3. Методологические принципы управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики

Выводы по четвертой главе

Глава 5. Механизм реализации процесса комплексного управления цифровым развитием человеческого капитала предприятий

5.1. Методика оценки цифрового развития человеческого капитала предприятий

5.2. Нейросетевое моделирование при оценке цифровых компетенций работников предприятий

5.3. Механизм реализации процесса комплексного управления цифровым развитием человеческого капитала предприятий

Выводы по пятой главе

Заключение

Список литературы

Приложение А. Систематизация методов оценки образовательной

детерминанты человеческого капитала

Приложение Б. Сравнительная характеристика существующих

показателей в управлении человеческим капиталом

Продолжение приложения Б. Сравнительная характеристика существующих показателей в управлении человеческим капиталом

Приложение В. Выборка исследуемых предприятий с указанием периода

исследования и источников отчетности

Приложение Г. Данные о количестве выборочных наблюдений и их

валидности по регионам

Приложение Д. Результаты регрессионного анализа для предложенной

модели

Приложение Е. Ключевые приоритеты и принципы управления человеческим капиталом, отражаемые в нефинансовой отчетности

предприятий

Приложение Ж. Образец анкеты, которую предлагалось заполнить

респондентам в ходе опроса

Приложение З. Кодирование данных анкеты для проведения

эмпирического исследования на предприятиях

Приложение И. Код программы нейросетевого моделирования при оценке цифровых компетенций работников

Введение