Артамонов Александр Сергеевич Формирование механизма повышения вовлеченности сотрудников в процесс реализации стратегии банка

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Артамонов Александр Сергеевич

Оглавление

Глава 1 Теоретические основы повышения вовлеченности персонала массовых специальностей в процесс реализации стратегии банка

1.1 Анализ методических подходов к реализации стратегии развития организации

1.2 Вовлеченность работников как фактор повышения эффективности реализации стратегии

1.3 Компенсационный механизм повышения вовлеченности работников банка

Глава 2 Методический инструментарий компенсационного механизма повышения вовлеченности работников в процесс реализации стратегии банка

2.1 Требования к компенсационному механизму повышения вовлеченности работников массовых специальностей банка в цифровой экономике

2.2 Отражение компенсационного механизма повышения вовлеченности работников массовых специальностей в целях стратегии развития Сбербанка

2.3 Методы реализации компенсационного механизма повышения вовлеченности работников в процессе исполнения стратегии развития Сбербанка

Глава 3 Эффективность использования компенсационного механизма повышения вовлеченности персонала

3.1 Сопоставление компенсационного механизма повышения вовлеченности работников массовых специальностей банка с рыночными практиками

3.2 Оценка влияния развития вовлеченности работников массовых специальностей на эффективность реализации стратегий развития Сбербанка

3.3 Рекомендации по повышению вовлеченности работников массовых специальностей банка в реализацию стратегии развития

Заключение

Список литературы

Список иллюстративного материала