Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

# Юридические факты в трудовом праве

**Год:**

2010

**Автор научной работы:**

Долова, Анжела Заурбиевна

**Ученая cтепень:**

доктор юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Москва

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

381

## Оглавление диссертации доктор юридических наук Долова, Анжела Заурбиевна

С О Д Е Р ЖА Н И Е Введение.

Глава 1. Общее понятие, значение и классификация юридических фактов.

1.1. Роль и значение юридических фактов в праве.

1.2. Понятие и классификация юридических фактов.

1.3. Юридические факты в трудовом праве.

Глава 2. Основания возникновения индивидуального трудового правоотношения.

2.1. Трудовой договор.

2.2. Сложные юридические составы.

Глава 3. Основания изменения индивидуального трудового правоотношения.

3.1. Гарантии стабильности условий трудового договора и его содержания.

3.2. Понятие изменения содержания трудового правоотношения.

Глава 4. Основания прекращения индивидуального трудового правоотношения.

4.1. Волевые правопрекращающие юридические факты.

4.2. Основания прекращения трудового правоотношения по не зависящим от сторон обстоятельствам.

Глава 5. Юридические факты в иных, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениях.

5.1. Юридические факты в правовом регулировании коллективно-трудовых отношений.

5.2. Юридические факты в правовом регулировании индивидуальных трудовых отношений, тесно связанных с трудовыми.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Юридические факты в трудовом праве"

Актуальность темы исследования. Интерес современных исследователей к изучению эффективности механизма правового регулирования общественных отношений в целом и такого его элемента как юридические факты в частности, обусловлен объективной необходимостью активизации построения правового Российского государства. Основа такого государства — это прежде всего стабильный правопорядок, который достигается и с помощью законодательства.

В процессе правотворческой деятельности перед законодателем всегда стоит задача посредством юридических фактов максимально полно и точно отразить в нормативных правовых предписаниях многообразные явления общественной жизни с тем, чтобы в интересах общества и отдельного человека своевременно реагировать на соответствующие жизненные ситуации. Именно поэтому рассмотрение юридических фактов, их видов и отраслевой специфики крайне важно для научного обеспечения законотворческой деятельности.

Необходимость совершенствования трудового законодательства требует исследования роли юридических фактов в правовом регулировании трудовых и тесно связанных с ними отношений.

Теория юридических фактов изучает один из аспектов фактической обоснованности правового регулирования. Система юридических фактов, четко очерченных в законодательстве, своевременно, полно и достоверно установленных в процессе применения права, - одна из важных гарантий стабильности социально-трудовых отношений.

Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение, изменение и прекращение отношений, играют особую роль в трудовом праве. Соединяя нормы трудового права с общественными отношениями, входящими в предмет данной отрасли, они трансформируют общественные отношения в правовые. Кроме того, юридические факты сами по себе выступают основанием дифференциации правового регулирования труда.

В науке трудового, права отсутствуют комплексные исследования, в полной мере раскрывающие функции юридических фактов, в связи с чем недостаточно эффективно используются их регулирующие возможности. Нуждаются в научном анализе и проблемы правоприменительной практики, в частности, связанные с возникновением трудовых правоотношенийна основе сложного юридического состава. В Трудовом кодексе РФ впервые легально закреплены основания возникновения трудового правоотношения, но в нем нет ни одной нормы, посвященной юридическим фактам в иных непосредственно связанных с трудовыми отношениях, что обусловливает необходимость научного осмысления данной реальности.

Проблему оснований возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений в науке трудового права исследовали" такие видные ученые как Н.Г. Александров, Б.К. Бегичев, Л.Я. Гинзбург, Э.Н.Бондаренко, B.JI. Гейхман, К.Н. Гусов, П.И. Жигалкин, К.В. Клейн, B.C. Колеватова, Т.В. Красильникова, В.Д. Мордачев, И.И. Рыбакова, E.H. Стародубская, А.Е. Пашерстник, В.А. Тарасова, А.И. Шебанова и др. Однако особенности оснований возникновения, изменения и прекращения социально-трудовых правоотношений, вытекающие из новейшего законодательства, в целом в науке российского трудового права не изучались. Вместе с тем, сложившаяся на современном этапе экономическая и социальная ситуация требует их научного анализа. Настоящее диссертационное исследование призвано продолжить работу в этом направлении.

Цель и задачи исследования. Цель настоящей работы состоит в комплексной разработке проблем современного состояния теории юридических фактов в трудовом праве, в выработке возможных путей решения некоторых актуальных проблем с позиции активизации роли юридических фактов как самостоятельного элемента в механизме правового регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений. При этом автор исходит из того, что юридические факты - многогранное явление правовой реальности, допускающее различные концептуальные подходы и неоднозначные толкования, в связи с чем обоснованные в диссертационном исследовании выводы ни в коей мере не претендуют на бесспорность.

Исходя из указанной цели, автор ставит перед собой следующие задачи:

- определение роли и значения юридических фактов в трудовом праве;

- выявление особенностей юридических фактов, влекущих возникновение, изменение и прекращение социально-трудовых правоотношений; разработка на основе общетеоретической и отраслевой концепций юридических фактов и их составов такого понятия как «фактический состав» и выделение его обязательных элементов;

- обоснование видовых и родовых признаков юридических фактов; научный анализ особенностей критериев классификации юридических фактов,в трудовом праве;

- развитие концептуальных положений теории юридических фактов, способствующее дальнейшему совершенствованию трудового законодательства.

Методология исследования. Методологический аппарат, с помощью которого проводилось научное исследование поставленных вопросов, включает в себя несколько приемов научного анализа диалектического характера. К их числу относятся: конкретно-исторический, позволяющий рассмотреть то или иное явление правовой реальности в контексте его исторического развития и эволюции; сравнительно-правовой, дающий возможность на основе сопоставления различных правовых явлений-выявить их общие и специфические черты; формально-логический, позволяющий на основе аналитико-синтетического подхода выяснить закономерности развития и функционирования отдельных правовых явлений.

В исследовании применялись и другие специальные методы: функциональный анализ правовых явлений, системно-структурный подход и др.

Работа выполнена на стыке наук: общей теории права, теории трудового права, права социального обеспечения, гражданского, административного права, философии и социологии с использованием соответствующих теоретических источников и материалов судебной практики.

Теоретическую базу исследования составили труды зарубежных и отечественных специалистов в области общей теории права, административного, гражданского и гражданского процессуального права. Теория юридических фактов привлекала внимание как зарубежных авторов: Г. Дернбурга, Р. Зома, Г. Пухты, А. Тона, Е. Цительмана, JI. Эннекцеруса, так и русских ученых: С.С. Алексеева, М.И. Брагинского, Е.В. Васьковского, А.Б. Венгерова, В.В. Витрянского, Д.Д. Гримма, О.С. Иоффе, Н.М. Коркунова, О.С. Красавчикова, A.B. Малько, М.Н. Марченко, Л.И. Петражицкого, В.И. Попова, В.И. Синайского, JI.C. Таля, Г.Ф. Шершеневича.

Автор диссертации использовал также труды ученых-трудовиков: Е.М. Акоповой, Н.Г. Александрова, О.В. Баринова, Б.К. Бегичева, Э.Н. Бондаренко, Л.Ю. Бугрова, B.JI. Гейхмана, Л.Я. Гинцбурга, С.Ю. Головиной, Н.И. Гонцова, К.Н. Гусова, С.Х. Джиоева, В.М. Догадова, И.К. Дмитриевой, Е.А. Ершовой, О.Б. Зайцевой, С.А. Иванова, В.Б. Исакова, A.C.Краснопольского, A.M. Куренного, Р.З. Лившица, A.M. Лушникова, М.В. Лушниковой, С.П. Маврина, О.М. Медведева, В.И. Миронова, М.В.Молодцова, А.Ф. Нуртдиновой, Ю.П. Орловского, А.Е. Пашерстника,

A.C. Пашкова, C.B. Передерина, А .Я. Петрова, Ю.Н.Полетаева,

B.Н. Синюкова, Г.С. Скачковой, В.Н. Скобелкина, О.В.Смирнова, И.О. Снигиревой, В.Г. Сойфера, Т.А. Сошниковой, А.И.Ставцевой, E.H. Стародубской, Л.А. Сыроватской, В.Н. Толкуновой, Ю.П. Орловского, Е.Б. Хохлова, Г.В. Хныкина, Б.Ф. Хрусталева, Л.А.Чикановой, С.Ю. Чучи, А.И. Шебановой и др.

Научная новизна диссертации заключается в том, что в ней комплексно на монографическом уровне предложено решение такой важной и крупной проблемы как теоретическое обоснование системного подхода к классификации юридических фактов в трудовом праве, в основу которого положено сочетание публичных и частных начал в правовом регулировании социально-трудовых отношений. По результатам проведенного автором исследования на защиту выносятся следующие положения диссертации, одновременно отражающие и ее научную новизну:

1. Доказана необходимость оценки роли и значения юридических фактов на основе системного подхода, позволяющего учитывать специфику не только предмета и метода трудового права, но и особые их функции в механизме правового регулирования общественных отношений в сфере трудового права.

2. Разработана и научно обоснована система юридических фактов в трудовом праве и критерии их классификации.

3. Выявлена специфика юридических фактов, обусловленная тем, что для трудового права характерно присутствие публичных и частных начал, проявляющихся в сочетании государственного регулирования социально-трудовых отношений с договорным.

4. На основе анализа функций юридических фактов в трудовом праве, которые не сводятся только к обеспечению возникновения, изменения и прекращения правовых отношений, аргументируется вывод о том, что юридические факты в ряде случаев предопределяют воздействие норм права на общественные отношения. Юридические факты, соответствующие интересам субъектов правоотношений, стимулируют совершение ими действий, необходимых для их возникновения (например, выполнение условий, обязательных для премирования). Наступления юридических фактов, порождающих неблагоприятные последствия, субъекты стараются избегать (например, совершение дисциплинарного проступка или причинение материального ущерба имуществу работодателя, дающие основания для привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности).

5. Исследована проблема необоснованного разрыва во времени при возникновении таких юридических фактов как подписание трудового договора и фактическое начало работы, что порождает правовую неопределенность в отношениях между субъектами. В целях устранения данного дефекта в правовом регулировании обосновывается предложение о более четком закреплении в Трудовом кодексе РФ юридического факта, с возникновением которого стороны могут приступить к реализации содержания трудового правоотношения. По мнению диссертанта, таким фактом следует признать день фактического начала работы, а не день подписания трудового договора.

6. Оценивая эффективность норм, закрепляющих основания возникновения трудовых отношений, диссертант в целях предупреждения' злоупотреблений со стороны работодателя, провоцирующего фактический допуск к работе по распоряжению ненадлежащего его представителя, предлагает законодательно закрепить положение о том, что фактический допуск к работе порождает юридические последствия независимо от того, с ведома какого лица это произошло.

7. Предложено дополнить ч. 2 ст. 16 ТК РФ словами: «направление военкомата для прохождения альтернативной гражданской службы», поскольку сложные составы, предусмотренные ст. 16 ТК РФ в качестве оснований возникновения трудовых отношений, в ряде случаев охватывают юридические акты, имеющие межотраслевой характер.

8. На основе исследования исторического ракурса трансформации норм, регулирующих изменение содержания трудового договора, диссертант выступает против четко обозначившейся тенденции расширения перечня оснований, дающих работодателю право изменять условия трудового договора без получения на это согласия работника. Законодательноезакрепление этой тенденции заключается в том, что Трудовой кодекс РФ в настоящее время четко отграничивает такие правовые категории как «изменение содержания трудового договора» и «перевод на другую работу». При этом перечень условий трудового договора, изменение которых квалифицируется законодателем как перевод на другую работу, требующую согласия работника, в отличие от недалекого прошлого, резко сужается. Это однозначно приводит к снижению уровня гарантий недопустимости одностороннего изменения всех условий трудового договора, установленных соглашением сторон. В диссертации доказывается необходимость возврата к понятию перевода на другую работу, легально определенному ранее в КЗоТ РФ, поскольку оно в полной мере соответствует закрепленной в Трудовом кодексе РФ системе гарантий стабильности условий заключенного трудового договора.

9. Приведены дополнительные доказательства того, что изменения условий трудового договора и содержания трудового правоотношения (т.е. трансформация определенного события или действия в юридический факт) обусловлены определенной процедурой (или фактическими условиями),-несоблюдение которой влечет неправомерность таких изменений.

10. На конкретных примерах показано, что юридический факт при прекращении трудового договора - это действие или событие, совершенное в определенном порядке. Все основания прекращения трудового договора классифицированы в зависимости от двух критериев: вида юридического факта, явившегося причиной прекращения; конкретизации субъектов,волеизъявление которых вызвало прекращение трудового договора (взаимное волеизъявление сторон; инициатива работника; инициатива работодателя; инициатива третьих лиц, не являющихся стороной трудового договора). Юридические факты, влекущие прекращение трудовых отношений по независящим от сторон обстоятельствам, можно также классифицировать на действия и события. События, в свою очередь, могут быть абсолютными и относительными.

11. В связи с утверждением Министерством образования и науки РФ нового Положения о, порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников,1 диссертант уделил особое внимание юридическому факту, с которым связана возможность прекращения трудового отношения с указанными категориями работников, - результатам аттестации, подтверждающим несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации (п. 3 ст. 81 ТК РФ). По мнению диссертанта, такой дополнительный правовой способ проверки профессиональной пригодности для занятия указанных в Положении должностей как аттестация, девальвирует роль и значение конкурса, существенно снижает уровень гарантий права на труд для указанной категории работников. Автор обращает внимание на отсутствие в названном выше акте таких юридических фактов как периодичность аттестации, временные отрезки в сроках избрания по конкурсу и очередной аттестацией, а также неопределенность круга субъектов, возбуждающих вопрос об аттестации конкретного работника.

12. Впервые в науке трудового права исследованы юридические факты, влекущие возникновение, изменение и прекращение иных непосредственно связанных с трудовыми правоотношений. При этом особое внимание уделено вопросу о необходимости более четкого законодательного закрепления юридических фактов, с которыми должно быть связанополномочное представительство как работников, так и работодателей.

13. Исследованы основания возникновения и прекращения, а также стороны и содержание нового вида отношений, недавно включенных законодателем в предмет трудового права, - отношений по обязательному социальному страхованию. В результате анализа норм ТК РФ и законодательства об обязательном социальном страховании автором обоснован следующий вывод. Во-первых, основанием возникновения

1 Приказ Министерства образования и науки от 06.08.2009 г. № 284 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников // БНА РФ. 2009. № 40. данных отношений, как и трудовых, является заключение трудового договора, а основанием прекращения выступают те же юридические факты, с которыми законодатель связывает прекращение трудового правоотношения. Во-вторых, несмотря на общие основания возникновения и прекращения этих отношений, отношения по обязательному социальному страхованию самостоятельны, тесно связаны с трудовыми. В-третьих, отношения по обязательному социальному страхованию, входящие в предмет трудового права, необходимо отграничивать от отношений, возникающих на основе таких юридических фактов как наступление соответствующего страхового случая, указанного в федеральном законе, влекущего право застрахованного на материальное обеспечение в порядке обязательного социального страхования. Эти отношения включаются в предмет иной отрасли права — права социального обеспечения.

14. Обосновывается решение иных наиболее острых вопросов, возникающих при применении трудового законодательства.

Теоретическая и практическая значимость. Результаты исследования,-теоретические выводы, предложения, а также научно-практические рекомендации могут быть:

- учтены при разработке конституционных законов; в процессе текущего нормотворчества; при подготовке международно - правовых документов;

- приняты во внимание при разработке подзаконных актов министерствами и ведомствами, а также локальных актов - работодателями и профсоюзными органами; полезны для работодателей, профсоюзных органов в процессе правоприменительной деятельности;

- реализованы в учебном процессе, а также использованы в научных целях.

Апробация результатов исследования

Диссертация выполнена, обсуждена и рекомендована к защите кафедрой трудового права и права социального обеспечения Московской государственной юридической академии им. O.E. Кутафина.

Содержащиеся в диссертации теоретические положения, выводы и научно-практические рекомендации, направленные на развитие науки трудового права, а также на совершенствование действующего законодательства и практики его применения, нашли свое отражение в опубликованных монографии, учебном пособии, научных статьях, а также в процессе преподавательской работы в Кабардино-Балкарском государственном университете им. Х.М. Бербекова. Предложения диссертанта обсуждались в экспертном Совете по вопросам правосудия и правоохранительной деятельности по Южному федеральному округу, в комиссии по обеспечению законности, правопорядка, охране прав и свобод граждан, гласности - Нальчикского городского совета местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам Кабардино-Балкарского государственного университета. Апробация результатов исследования осуществлена также при оказании практической помощи гражданам и организациям при возникновении трудовых споров, на курсах повышения квалификации работников кадровых служб и руководителей организаций • всех организационно-правовых форм и форм собственности Кабардино-Балкарской Республики.

Некоторые положения диссертации докладывались на международных и региональных научно-практических конференциях. В частности, автор участвовал в: 8 Европейском конгрессе международного общества трудового права и права социального обеспечения (20-23 сентября 2005, Болонья, Италия); 18 Всемирном конгрессе по трудовому праву и праву социального обеспечения (5-7 сентября 2006, Париж, Франция); Международной научно-практический конференции «Гарантии реализации прав граждан в сфере труда и социального обеспечения. Практика применения трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении» (Москва, 2005 г.); Международной научно-практической конференции «Современные тенденции в развитии трудового права и права социального обеспечения» (Москва, 2006 г.); Международной научно-практической конференции

Право на жизнь и его юридические гарантии в сфере труда и социального обеспечения» (Москва,1 2007 г.); Международной научно-практической конференции «Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социального обеспечения» (Москва, 2009 г.).

Структура работы. Диссертация состоит из введения, пяти глав, объединяющих 11 параграфов, и заключения. К ней прилагается список использованных нормативных материалов и литературных источников.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Долова, Анжела Заурбиевна

ВЫВОДЫ по главе:

1. Вопрос представительства работников в современных условиях требует более четкого урегулирования. В России в системе социального партнерства интересы работников должны представлять главным образом профсоюзы. Приоритет профсоюзов по представительству работников закреплен в ТК РФ. В условиях действия права на свободу объединения, возможности беспрепятственного создания профсоюза, с одной стороны, нет необходимости стимулировать избрание и деятельность иных представителей работников в данной сфере отношений. Вместе с тем; в нынешних условиях развития социально-партнерских отношений; развития организаций малого и среднего бизнеса России работники должны обладать всеми возможностями по участию в социальном диалоге как в лице профсоюзов, так и иных представителей.

2. Термин «иной представитель», используемый в ст. 29, 31 ТК РФ, допускает возможность того, что один работник будет являться представителем работников при ведении коллективных переговоров и, следовательно, их исход во многом будет зависеть от воли одного лица. Вместе с тем согласно утратившему силу Закону РФ «О коллективных договорах исоглашениях» при ведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора интересы работников мог представлять только профсоюз или иной представительный орган, а не отдельный

549 Лушников A.M. Проблемы общей части российского трудового права : научное наследие, современное состояние и перспективы исследований : дис. . докт. юрид. наук/ A.M. Лушников. — М., 2004. С. 134. представитель. Предлагается внести соответствующие изменения в статьи ТК РФ, уточнив понятие «иные представители работников» (с учетом сложившейся практики социального партнерства) как органа общественной самодеятельности.

3. Законодатель закрепил в ст. 372 ТК РФ порядок учета мнения лишь выборного профсоюзного органа, однако порядок учета представительного органа работников ни в одной норме не закреплен. Нет четких критериев разграничения ситуаций, когда нужно учитывать мнение выборного профсоюзного органа, а когда представительного органа работников. Предлагается внести изменения в действующее законодательство, либо закрепив для учета мнения представительного органа работников самостоятельную процедуру этого учета, либо распространив на нее процедуру ст. 372 Ж РФ.

4. В Трудовом кодексе РФ нет ни одной нормы, посвященной правовому регулированию аттестации работников: Полагаем, что данный пробел необходимо восполнить в дальнейшем, введя отдельную главу в,ТК РФ, по аналогии с главой «ученический договор».

5. При реализации иных непосредственно связанных с трудовыми именно индивидуальных правоотношений (а не коллективных), входящих в предмет трудового права, в основном участвует не выборный орган первичной профсоюзной организации, а «иной представительный орган» коллектива работников. Представляется необходимым уточнить назаконодательном уровне само понятие «иного представительного органа» коллектива работников; а также привести к единому знаменателю все ситуации, требующие учета его мнения, т.е. распространить процедуру учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на «иной представительный орган» работников.

6. В число оснований изменения трудовых и иных правоотношений, непосредственно связанных с трудовым, следует включать все юридические факты, с которыми связан переход правоотношений из статической стадии в динамическую и обратно.

7. Отношения по обеспечению занятости и трудоустройству регулируются Законом РФ «от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации» в ред. от 20 апреля 1996 г. с последующими изменениями и дополнениями, который урегулировал отношения по обеспечению занятости и трудоустройству, что, безусловно, является гарантиейреализации принципа обеспечения права на труд и свободы труда, но, чтобы полнее отразить роль трудового права в разрешении проблем трудоустройства в ст. 1 ТК РФ, слова «трудоустройство у данного работодателя» целесообразно заменить на словосочетание «по трудоустройству между возможными работниками и работодателями, в том числе с участием иных субъектов трудового права, оказывающих содействие в трудоустройстве».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основной результат проведенного исследования состоит в том, что, как мы полагаем, есть основание считать достигнутой цель, поставленную в диссертации. В ней разработана и научно обоснована система юридических фактов в трудовом праве. Определены значение и функции юридических фактов именно в трудовом праве. Юридические факты играют важнейшую роль в правотворчестве и реализации права.

При этом автор не ставил перед собой задачу перечислить все возможные правообразующие, правоизменяющие и правопрекращающие юридические факты, предусмотренные в настоящее время в действующем трудовом законодательстве, поскольку это, во-первых, представляется нецелесообразным, а, во-вторых, гораздо важнее не закреплять законодательно все основания возникновения, изменения и прекращения трудовых и иных непосредственно связанных с трудовыми правоотношений, а выработать общий подход к регулированию этих вопросов.

Наиболее важные- научные выводы, имеющие, как представляется, концептуальный характер, состоят в следующем.

1. Говоря об особенностях возникновения трудового правоотношения, надо отметить, что трудовой договор в соответствии с ТК РФ завершает создание сложного состава, является обязательным и правообразующим фактом. Это прямо следует из названия ст. 16 ТК РФ.

Кроме того, приведены дополнительные аргументы того, что сложные составы, предусмотренные ст. 16 ТК РФ, как правило, могут быть и разноотраслевыми. Все правообразующие юридические факты трудового правоотношения исследованы в комплексе.

2. В качестве юридических фактов, влекущих изменение содержания трудового правоотношения, проанализированы условия трудового договора, изменение которых влечет трансформацию прав и обязанностей субъектов трудового отношения, т.е. его содержания. Обосновывается вывод о том, что изменение любого условия трудового договора как необходимого, дополнительного, так и вытекающего из нормативных актов влечет изменение содержания трудового договора. Изменение содержания трудового договора значительно шире понятия перевода на другую работу. Необходимо «вернуться» к понятию перевода на другую работу, которое имело место до вступления в силу ТК РФ.

3. Приведены дополнительные доказательства того, что правомерность или неправомерность, прекращения трудового отношения (т.е. трансформация определенного события или действия в юридический факт) обусловлены определенной процедурой (или фактическими условиями). Юридический факт при прекращении трудового договора - это действие или событие, совершенное в определенном порядке. При этом все основания прекращения трудового договора классифицированы в зависимости от двух критериев: вида юридического факта, который является причиной прекращения; волеизъявления субъектов, вызвавших прекращение трудового договора: взаимное волеизъявление сторон; инициатива работника; инициатива работодателя; инициатива третьих лиц, которые не являются стороной трудового договора. Основания прекращения, трудовых отношений могут иметь место и по не зависящим от сторон обстоятельствам, которые можно разделить на действия и события. События, в свою очередь, могут быть абсолютными и относительными.

4. Приведены аргументы, дополнительные к уже известным в науке, подтверждающие, что иные непосредственно связанные с трудовым отношения обусловлены трудовым отношением и существуют при условии существования самого трудового отношения.

5: В диссертации высказана конструктивная критика и внесены соответствующие предложения по совершенствованию трудового законодательства в виде выводов по каждой главе.

## Список литературы диссертационного исследования доктор юридических наук Долова, Анжела Заурбиевна, 2010 год

1. Конституция Российской Федерации 12 декабря 1993 года

2. Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 года. // Международная защита прав и свобод человека. Сборник документов.- М.: Юридическая литература, 1990.

3. Декларация ООН о правах инвалидов, принята резолюцией 3447 Генеральной Ассамблеи ООН от 9 декабря 1975 г. // www.un.org

4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. // Международная организация труда. Конвенции и рекомендации 1919-1956. Том II. Женева: МБТ, 1991.

5. Конвенция N 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» // Там же.

6. Конвенция N 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» // Там же.

7. Конвенция N 159 «О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов» // Там же.

8. Конвенция N 168 «О содействии занятости и защите от безработицы» // Там же.

9. Рекомендация N 165 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» // Там же.

10. Рекомендация N 176 «О содействии занятости и защите от безработицы» // Там же.

11. Декларация прав и свобод человека и гражданина, принятая Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г. // Ведомости СНД РСФСР и ВС РСФСР, 1991, N 52, ст. 1865.

12. Кодекс Законов о Труде Российской Федерации от 9.12.1971 г. с изм. от 10.07.01г. — ныне утратил силу.

13. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 25ноября 2009 г. № 267-ФЗ // СЗ РФ, 2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.

14. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ с последними изменениями, внесенными Федеральными законами от 3 июня 2009 г. № 104-ФЗ и № 112-ФЗ // СЗ РФ.2002. № 1 (чЛ). Ст.1.

15. Уголовный кодекс РФ от 13.06.96 № 63-Ф3 с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 3 ноября 2009 г. № 245-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 25, Ст. 2954.

16. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 3 июня 2009 г. № 111-ФЗ // СЗ РФ.2002. № 1 (ч.1). Ст.1.

17. Закон СССР от 31 мая 1991 г. № 2213-1 «Об изобретениях в СССР» применяется в части, не противоречащей части четвертой Гражданского кодекса РФ //ВВС СССР. 1991. № 25. Ст. 703.

18. Закон Российской Федерации от 18 апреля 1991 г. № 1026-1 «О милиции» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 25 ноября 2009 г. № 267-ФЗ // Ведомости СНД и ВС РСФСР. 1991. № 16. Ст. 503.

19. Закон Российской Федерации от 27. декабря 1991 г. № 2124-1 «О средствах массовой информации» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 281-ФЗ // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. №7. Ст. 300.

20. Закон Российской Федерации от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 28 ноября 2009 г. № ЗОЗ-ФЗ // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

21. Закон Российской Федерации от 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 10 ноября 2009 г. № 260-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 150.

22. Закон Российской Федерации от 9 июня 1993 г. № 5142-1 «О донорстве крови и ее компонентов» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 23 июля 2008 г. № 160-ФЗ // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. №28. Ст. 1064.

23. Закон Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 18 июля 2009 г. № 180-ФЗ // СЗ РФ. 1997. № 41. Ст. 8220-8235.

24. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г. № 5487-1 с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. № 309-ФЭ // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. № 33. Ст. 1318.

25. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях в Российской Федерации» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 2 февраля 2006 г. № 19-ФЗ // СЗ РФ. 1995. № 21. Ст. 1930; 2006. № 6. Ст. 636.

26. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 28 апреля 2009 г. № 72-ФЗ // СЗ РФ. 1995. №48. Ст. 4563.

27. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. № 309-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

28. Федеральный закон от 8 мая 1996 г. № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 18.12.2006 № 231-Ф3 // СЗ РФ: 1996. № 20. Ст. 2321.

29. Федеральный закон от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном, образовании» ФЗ с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 10 ноября 2009 г. № 260-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 35. Ст. 4135.

30. Федеральный закон от 21 июля 1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» с последними изменениями,внесенными Федеральным законом от 9 февраля 2009 г. № 4-ФЗ // СЗ РФ. 2002. №30. Ст. 3033.

31. Федеральный закон от 15 ноября 1997 г. № 143-Ф3 «Об актах гражданского состояния» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 17 июля 2009 г. № 169-ФЗ // СЗ РФ. 1997. № 47. Ст. 5340.

32. Федеральный закон от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 18 декабря 2006 г. № 231-Ф3 // СЗ РФ. 1998. № 7. Ст.785; 2006. № 52 (ч.1). Ст. 5497.

33. Федеральный закон от 28 марта 1998г. № 53-Ф3 «О воинской обязанности и военной службе» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 28 ноября 2009 г. № 285-ФЗ // СЗ РФ. 1998. № 13. Ст. 1475.

34. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 14 марта 2009 г. № 34-Ф3 // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331.

35. Федеральный закон от 9 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 03 июня 2009 г. № 118-ФЗ // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3802.

36. Федеральный конституционный закон от 30 мая 2001 г. № З-ФКЗ «О чрезвычайном положении» с последними изменениями, внесенными Федеральным конституционным законом от 7 марта 2005 г. № 1-ФКЗ // СЗ РФ. 2001. № 23. Ст. 2277; 2005. № 10. Ст. 753.

37. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 24 июля 2009 г. № 213-Ф3 // СЗ РФ. 2001. № 51. Ст. 4832.

38. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЭ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 24 июля 2009 г. № 213-ФЭ // СЗ РФ. 2001. № 52 (ч. 1). Ст. 4920.

39. Федеральный конституционный закон «О военном положении» от 30 января 2002 г. № 1-ФКЗ // СЗ РФ. 2002. № 5. Ст. 375.

40. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 113-Ф3 «Об альтернативной гражданской службе» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 6 июля 2006 г. № 104-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3030.

41. Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 1 декабря 2007 г. № 318-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4746.

42. Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 1 декабря 2007 г. № 307-Ф3 // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.

43. Федеральный закон РФ от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 18 июля 2009 г. № 187-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 52 (ч.1). Ст. 5140.

44. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 18 июля 2009 г. № 187-ФЗ // СЗ РФ. 2004. №31. Ст. 3215.

45. Федеральный закон от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 24 июля 2007 г. № 214-ФЗ // СЗ РФ.2004. № 32. Ст. 3283.

46. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» // СЗ РФ. 2006. № 31.(ч.1). Ст. 3448.

47. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» // СЗ РФ. 2006. № 31. (ч.1). Ст. 3451.

48. Федеральный закон от 2 марта 2007 г. «О муниципальной службе в Российской Федерации» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 17 июля 2009 г. № 160-ФЗ // СЗ РФ. 2007. № 10. Ст. 1152.

49. Федеральный закон от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» с последними изменениями, внесенными Федеральным законом от 27 сентября 2009 г. № 205-ФЗ // СЗ РФ.2007. № 41. Ст. 4849.

50. Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» // СЗ РФ. 2005. № 6. Ст. 439.

51. Постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2002 г. № 805 «Об утверждении Положения о формировании и ведении реестра дисквалифицированных лиц» // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4584.

52. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках» с последними изменениями, внесенными постановлением Правительства РФ от 19 мая 2008 г № 373 // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1539.

53. Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2003 № 750 «Об организации альтернативной гражданской службы» // СЗ РФ. 2003. № 51. Ст. 4984.

54. Постановление Правительства РФ от 28 мая 2004 № 256 «Об утверждении положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы» // СЗ РФ. 2004. № 23. Ст. 2309.

55. Постановление Правительства РФ от 5 октября 2004 № 518 «Об утверждении правил компенсации расходов, связанных с реализацией права на бесплатный проезд граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу» // СЗ РФ. 2004. № 41. Ст. 4047.

56. Постановление Правительства РФ от 3 декабря 2004 г. № 739 «О полномочиях федеральных органов исполнительной власти поосуществлению прав собственника имущества федерального государственного унитарного предприятия» // СЗ РФ. 2004. № 50. Ст. 5074.

57. Постановление Правительства РФ от 11 ноября 2006 г. № 663 «Об утверждении Положения о призыве на военную службу граждан Российской Федерации» // СЗ РФ. 2006. № 47. Ст. 4894.

58. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 992 «Об особенностях исчисления средней заработной платы» // РГ. 2007. № 294.

59. Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2008 № 71 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении)» // СЗ РФ. 2008. №8. Ст. 731.

60. Постановление Совета Министров Правительства РФ от 5 февраля 1993 г. № 99 «Об утверждении Положения об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» // СЗ РФ. 1993. № 7. Ст. 564.

61. Постановление Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» // Библиотека и закон. Выпуск 23 (2, 2007); 25 (2, 2008).

62. Приказ Минобразования РФ от 26 ноября 2002 года № 4114 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации» // БНА РФ. 2003. № 4.

63. Приказ Минздрава РФ от 14 июля 2003 г. № 308 «О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения» в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 14 июля 2009 г. № 512н // БНА РФ. 2003. № 48.

64. Постановление Минтруда России от 30 марта 2004 № 41 «Об утверждении Формы справки, подтверждающей факт установления инвалидности» в ред. от 22 мая 2009 г. // БНА РФ. 2004. № 18.

65. Приказ Минэкономразвития РФ от 2 марта 2005 г. № 49 «Об утверждении Примерного трудового договора с руководителем федерального государственного унитарного предприятия» // БНА РФ. 2005. № 23.

66. Приказ Минэкономразвития РФ от 25 августа 2005 г. № 205 «Об утверждении примерного устава Федерального государственного унитарного предприятия, основанного на праве хозяйственного ведения» // БНА РФ.2005. № 6.

67. Письмо Роструда от 09 августа 2007 г. № 3042-6-0 // Нормативные акты для бухгалтера. 2007. № 17.

68. Приказ МИД РФ от 28 ноября 2008 г. № 18564 «О размерах должностных окладов (окладов) в рублях работников, замещающих отдельные профессии в загранучреждениях МИД РФ» // Российская газета от 30 января 2009 г. № 15.

69. Приказ Министерства образования и науки от 06.08.2009 г. № 284 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников» // БНА РФ. 2009. № 40.

70. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 2010 гг. // Российская газета от 28 декабря 2007 г. № 293.

71. Отраслевое тарифное соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2008 2010 гг. // Письмо Роструда от 20 февраля 2008 г. № 817-ТЗ.

72. Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2008-2010 гг. // www.rostrud.info

73. Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 20082010 гг.// Там же.

74. Отраслевое соглашение по авиационной промышленности на 20082010 гг. // Там же.

75. Закон г. Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест» с последними изменениями, внесенными Законом г. Москвы от 08 апреля 2009 г. № 4 // Ведомости Московской городской Думы. 2005. № 2. Ст. 379.

76. Закон г. Москвы от 01 октября 2008 г. № 46 «О занятости населения в городе Москве» // Ведомости Московской городской Думы. 2008. № 11. Ст.210.

77. Постановление Правительства г. Москвы от 04 августа 2009 г. № 7421111 «Об утверждении Положения о-квотировании рабочих мест в г.Москве» // Вестник Мэра и Правительства Москвы. 2009. № 46.

78. Постановление Конституционного Суда РФ от 27 декабря 1999 г. № 19-П «По делу с проверке конституционности положений пункта 3 статьи 20 Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» // СЗ РФ. 2000. № 3. Ст. 354.

79. Постановление Пленума Верховного Суда от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Трудового кодекса Российской Федерации» в ред. Федерального закона от 28 декабря 2006 г. № 63 // БВС РФ. 2004. № 6; 2007. №3.

80. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 ноября 2007 г. № 48 «О практике рассмотрения судами дел об оспаривании нормативных правовых актов полностью или в части» // БВС РФ. 2008. № 1.

81. Определение судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 15 августа 2003 г. № 11-в03-17 // www.consultant.ru.

82. Определение Верховного Суда РФ от 16 марта 2006 г. № КАС06-57. // www.consultant.ru.

83. Определение Верховного Суда РФ от 1 декабря 2006 г. № 48-Г06-20 // www.consultant.ru.

84. Определение Определением Верховного Суда РФ от 21 апреля 2009 г. № КАС 09-141 // www.supcourt.ru.

85. Постановление Президиума Высшего Арбитражного суда РФ от 16.09.1997 № 435/96 // Вестник Высшего Арбитражного Суда РФ. 1998. № 1.

86. Постановление Президиума Высшего Арбитражного суда РФ от 17 января 2006 г. № 11838/05 // www.consultant.ru.

87. Постановление Федерального арбитражного суда ВВО от 26 ноября 2003 г. № А17-1232/5-1375/5.

88. Постановление Федерального арбитражного суда Уральского округа от 6 декабря 2005 г. № Ф09-5435/05-С2.

89. Постановление Федерального арбитражного суда Московского округа от 27 ноября 2006 г. № КА-А40/11424-06.

90. Постановление президиума Самарского областного суда от 5 августа 2004 г.

91. Постановление президиума Московского областного суда от 16 февраля 2005 г. № 113.

92. Архив Орехово-Зуевского городского суда Московской области. 2003г.

93. Архив Приморского краевого суда. 2003 г.

94. Диссертации, авторефераты диссертаций

95. Акопова Е.М. Трудовой договор: становление, развитие и современное состояние : дис. . докт. юрид. наук / Е.М. Акопова. — М., 2003.

96. Архипова O.A. Трудовая функция работника (правовые вопросы) : автореф. дис. . канд. юрид. наук/ O.A. Архипова. Томск, 1999.

97. Базарбаев Б. Перевод на другую работу по советскому праву: дис. . канд. юрид. наук / Б. Базарбаев. М., 1961.

98. Баринов О.В. Юридические факты в советском трудовом праве: автореф. дис. . канд. юрид. наук / О.В. Баринов. J1. 1980.

99. Бондаренко Э.Н. Основания возникновения трудовых правоотношений: дис. докт. юрид. наук / Э.Н. Бондаренко. М., 2004.

100. Брюхина Е.Р. Право на труд и право на образование: регулирование отношений по профессиональной переподготовке работников в России : автореф. дис. . канд. юрид. наук / Е.Р. Брюхина. Пермь. 2007.

101. Глебов В.Г. Ученический договор : автореф. дис. . канд. юрид. наук / В.Г. Глебов. Барнаул. 2005.

102. Завгородний A.B. Трудовой договор с преподавателями вузов : проблемы и особенности правового регулирования : дис. . канд. юрид. наук / A.B. Завгородний. СПб., 2000.

103. Зайцева О.Б. Трудовая правосубъектность как правовая категория и ее значение в правовом регулировании трудовых отношений: дис. . докт. юрид. наук / О.Б.Зайцева. М., 2008.

104. Замордуев Д.Г. Руководитель организации как специальный субъект трудового права : автореф. дис. . канд. юрид. наук / Д.Г.Замордуев. М., 2005.

105. Зверев С. В. Основания изменения и прекращения трудовых правоотношений : дис. . канд. юрид. наук / С. В. Зверев. -М., 2007.

106. Исаков В.Б. Проблемы теории юридических фактов: дис. . докт. юрид. наук. /В.Б. Исаков. Свердловск, 1985.

107. Казакова Г.В. Проблемы правосубъектности работодателя : автореф. дис. . канд. юрид. наук / Г.В. Казакова. СПб. 2005.

108. Колеватова B.C. Особенности правового регулирования труда выборных работников: дис. . канд. юрид. наук / B.C. Колеватова. -Свердловск, 1974.

109. Кручинин A.B. Юридические факты и их составы, обусловливающие возникновение индивидуальных трудовых правоотношений в России: автореф. дис. . канд. юрид. наук / A.B. Кручинин. — Пермь. 2003.

110. Лозко В.И. Правовое регулирование заключения трудового договора : дис. канд. юрид. наук / В.И. Лозко. М., 2009.

111. Лушников A.M. Проблемы общей части российского трудового права : научное наследие, современное состояние и перспективы исследований : дис. . докт. юрид. наук / A.M. Лушников. М., 2004.

112. Михайлова Н.С. Трудовое право и творчество преподавателей вузов: дис. . канд. юрид. наук / Н.С. Михайлова. Пермь, 2002.

113. Передерин C.B. Процедурно-процессуальные правовые средства и способы обеспечения трудовых прав «работников : дис. . докт. юрид. наук / C.B. Передерин. Воронеж, 2001.

114. Петренко Л.Ф. Особенности правового регулирования труда, научных работников в научно-исследовательских учреждениях : дис. . канд. юрид. наук / Л.Ф. Петренко. М., 1974.

115. Пузыревский С.А. Правовое регулирование государственной политики в области занятости населения в Российской Федерации : дис. . канд. юрид. наук / С.А. Пузыревский. М., 2001.

116. Реутов С. И. Юридические факты в советском семейном праве: автореф. дис. канд. юрид. наук / С. И. Реутов. М., 1976.

117. Сгибнева О.В. Изменение трудового договора : дис. . канд. юрид. наук / О.В. Сгибнева. М., 2006.

118. Сойфер В.Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения : дис. . докт. юрид. наук / В.Г. Сойфер. Екатеринбург. 2005.

119. Тихонькова Н.В. Проблемы судебного решения как юридического факта : автореф. дис. . кадн. юрид. наук/Н.В. Тихонькова. — Саратов. 2000.

120. Угрюмова Г.И. Правовое регулирование увольнений за нарушение трудовой дисциплины : автореф. дис. . канд. юрид. наук / Г.И. Угрюмова. -М., 2003.

121. Федотов Д.И. Ученический договор : проблемы правового регулирования : автореф. дис. . канд. юрид. наук/ Д.И. Федотов. — М., 2008.

122. Харащо В.Г. Особенности правового регулирования труда граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу : дис. . канд. юрид. наук / В.Г. Харащо. Екатеринбург. 2008.

123. Циндяйкина Е.П. Изменение трудового договора: дис. . канд. юрид. наук / Е.П. Циндяйкина. М., 2000.

124. Шестаков Г.И. Представительство работников и работодателей в системе социального партнерства Российской Федерации: автореф. дис. . канд. юрид. наук / Г.И. Шестаков. М., 2004.

125. Яшурина Е.В. Основные особенности правоотношений по трудоустройству в России: дис. .канд. юрид. наук / Е.В .Яшурина.- Пермь, 2003.

126. Монографии, учебная и специальная литература

127. Абрамова О.В. Практика применения Трудового кодекса РФ: некоторые спорные вопросы. / О.В. Абрамова, Л.В. Серегина // Журнал российского права. 2007. № 8.

128. Абжанов К. Трудовой договор по советскому праву / К. Абжанов. М., 1964.

129. Акопова Е.М. О понятии трудового процесса: в кн. «Проблемы трудового права и права социального обеспечения» / Е.М. Акопова. М., 1975.

130. Акопова Е.М. Современный трудовой договор / Е.М. Акопова. -Ростов-на-Дону. 1998.

131. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение / Н.Г. Александров. — М.: Юрид. изд-во Министерства юстиции СССР. 1948.

132. Александров Н.Г. Право и законность в период развернутого строительства коммунизма / Н.Г. Александров. М., 1961.

133. Алексеев- С. С. Общая теория права: учебник / С. С. Алексеев. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008.

134. Андреева Л.А. Незаконное увольнение : науч.-практич. пособие / под ред. К.Н. Гусова / Л.А. Андреева, К.Н. Гусов, О.М. Медведев. — М.: Проспект, 2009.

135. Андриановская И.И. Роль преемственных положений в регулировании переводов на другую работу / И.И. Андриановская // Трудовое право. 2009. №5.

136. Андросов В.П. Профсоюзы в США в условиях государственно-монополистического капитализма / В.П. Андросов. М., 1971.

137. Архипов В.В. Понятие «производственная необходимость» в современном трудовом законодательстве / В.В. Архипов // Современное право. 2005. № 4.

138. Архипов В.В. Производственная необходимость и современное законодательство о труде /В.В. Архипов // Законодательство и экономика. 2005. № 4.

139. Архипов В.В. Работник, знай свое место! / В.В.Архипов // Бизнес-адвокат.2005. № 6.

140. Архипов В.В. Необходимые условия трудового договора: проблемы их отражения в трудовом договоре / В.В. Архипов, H.A. Бриллиантова // Современное право. 2007. № 4.

141. Архипов В.В. Гарантированные выплаты: виды и практика их применения / В.В. Архипов, И.А. Пакин // Законодательство и экономика. 2007. № 10

142. Базыкин А.Е. Трудовые отношения с лицом, проходящим альтернативную гражданскую службу / А.Е. Базыкин // Трудовые споры. 2007. № П.

143. Базыкин А.Е. Ученический договор: отдельные аспекты практики / А.Е. Базыкин // Трудовые споры. 2007, № 10.

144. Бегичев Б.К. Особенности правового положения служащих как субъектов трудового права / Б.К. Бегичев // Сб. уч. тр. Вып. 4. Свердловск, 1964.

145. Бодерскова Г.С. Юридические факты в механизме правового регулирования трудовых отношений рабочих и служащих / Г.С. Бодерскова;в сб.: Процессуальные средства реализации конституционного права на судебную и арбитражную защиту. — Калинин, 1982.

146. Бондаренко Э.Н. Юридические факты в трудовом правоотношении: монография / Э.Н. Бондаренко. — Барнаул: Изд-во Алтайского гос. ун-та, 2005.

147. Бондаренко Э.Н. Трудовое правоотношение / Э.Н. Бондаренко // Трудовое право России: проблемы теории и практики; межвузовский сб. науч. трудов, посвященный 100-летию профессора Н.Г. Александрова. М.: Проспект, 2008.

148. Бондаренко Э.Н. Трудовое право (Краткие учебные курсы юридических наук) / Э.Н. Бондаренко. М.: Норма, 2006.

149. Борисов Б. А. Заключение трудового договора / Б.А. Борисов // Трудовое право. 1997. №-2.

150. Борисова А.Б. Последствия изменения условий трудового договора / А.Б. Борисова // Трудовые споры. 2009. № 4. С. 4.

151. Бочарникова М.А. Особенности правового регулирования трудовых отношений научных работников / М.А. Бочарникова // Законодательство о науке: современное состояние и перспективы развития. — М.: Норма, 2004.

152. Бочарникова М.А. Перевод на другую постоянную работу в другую организацию / М.А. Бочарникова // Комментарий судебной практики. Вып. 9 / под ред. К.Б. Ярошенко. М.: Юрид. лит., 2004.

153. Братусь С.Н. Юридическая ответственность и законность (очерк теории) / С.Н. Братусь. М.: Юрид. лит., 1976 г.

154. Бугров Л.Ю. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда / Л.Ю. Бугров // Трудовое право. 2007. № 2.

155. Буянова М.О. Особенности рассмотрения споров в связи с сокращением численности или штата / М.О. Буянова // Трудовые споры. 2005.№ 2.

156. Буянова М.О. Трудовые споры: учебно-практич.пос. / М.О. Буянова. -М.: Проспект, 2010.

157. Венгеров А.Б. Теория государства и права: учебник / А.Б. Венгеров. — М.: Юриспруденция. 2000.

158. Войленко Е. И. Трудовые права преподавателей высших и средних специальных заведений / Е. И. Войленко, В. Л. Гейхман, О. М. Крапивин. -М., 1974.

159. Войленко Е. И. Трудовые права преподавателей высшей школы / Е. И. Войленко, А. А. Абрамова / М., 1962.

160. Гейхман В.Л. Особые основания возникновения трудовых правоотношений / В. Л. Гейхман // Советское государство и право. 1973. № 5.

161. Гейхман В.Л. Фактические составы как основания возникновения трудовых правоотношений / В.Л. Гейхман. — М.: Проспект. 2006.

162. Гейхман В.Л. Трудовое правоотношение и научное наследие Н.Г. Александрова // К 100-летию со дня рождения профессора Н.Г.Александрова / В.Л. Гейхман. М.: Правоведение, 2008.

163. Гейхман В.Л. Трудовое право / В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева. М., 2002.

164. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение / Л .Я. Гинцбург. -М.: Наука. 1977.

165. Головина С. Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников: учеб.-практ. пособие / С.Ю. Головина. — М.: Дело, 2003.

166. Головина С. Ю. Понятийный аппарат трудового права / С.Ю. Головина. -Екатеринбург. 1997.

167. Головина С.Ю. «Белые пятна трудового права»: в сб. «Российский ежегодник трудового права» / С.Ю. Головина. СПб. 2007. № 2.

168. Головистикова АН. Проблемы теории государства и права: учебник /

169. A.Н. Головистикова, Ю.Л. Дмитриев. — М.: Эксмо, 2005.

170. Горбачева Е.А. Злоупотребление правом допуска к работе до заключения трудового договора / Е.А. Горбачева // Трудовые споры. 2009. №4.

171. Гревцов Ю.И. Проблемы теории правового отношения / Ю.И. Гревцов. -Л.: ЛГУ, 1981.

172. Гусов К.Н. Трудовое право России: учебник / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. М.: ТК Велби, Проспект, 2006.

173. Давтян С. Редакционные уставы: правовые особенности организации и функционирования редакции СМИ / С. Давтян; под ред. А. Г. Рихтера. М., 2004.1. Деменева

174. Деменева H.A. Дискриминация при трудоустройстве: социально-правовой аспект / H.A. Деменева // Юрист. 2007. N 5.

175. Джиоев С.Х. Правовые проблемы содействия трудовой занятости : монография / С.Х. Джиоев. М.: ТК Велби, Проспект. 2006.

176. Дмитриева И.К. Избрание по конкурсу: особенности приема на работу / И.К. Дмитриева//Справочник кадровика. 2006. № 1.

177. Догадов В.М. К вопросу о возникновении и прекращении социалистических трудовых правоотношений. Вопросы трудового права /

178. B.М. Догадов. М.: АН СССР. 1948.

179. Егоров В.И. Трудовой договор : учеб. пособие / В.И. Егоров, Ю.В. Харитонова. -М.: КНОРУС, 2007.

180. Ершова Е.А. Трудовые правоотношения государственных гражданских и муниципальных служащих в России / Е.А. Ершова. — М.: Статут. 2008.

181. Ершова Е.А. Трудовое право в России : Рос. акад. правосудия / Е.А. Ершова. -М.: Статут, 2007.

182. Зайкин А.Д. Основы советского трудового законодательства СССР / А.Д. Зайкин, Е.И. Войленко, В.Л. Гейхман. М., 1976.

183. Зайцева О.Б. Трудовая правосубъектность как правовая категория: монография / О.Б. Зайцева. Оренбург: ООО «Агентство «Пресса», 2006.

184. Защита трудовых прав граждан и прав в сфере социального обеспечения в судебной практике / сост. А.Л. Благодир, И.Л. Дубровина. -М., 2005.

185. Зинченко С. А. Юридические факты в- механизме правового регулирования / С. А. Зинченко. М.: Волтерс Клувер, 2007.

186. Иванкина Т.В. Возникновение трудовых отношений: некоторые правовые проблемы: в сб. «Российский ежегодник трудового права» / Т.В. Иванкина. СПб. 2007. № 3.

187. Иванов С.А. Советское трудовое право: вопросы теории / С. А. Иванов, Р.З. Лившиц, Ю.П. Орловский М., 1978.

188. Игнаткина В. Все свободны, или чем грозит финансовый кризис / В. Игнаткина // Вопросы трудового права. 2009. № 1.

189. Иоффе О.С. Избранные труды по гражданскому праву: Из истории цивилистической мысли. Гражданское правоотношение. Критика теории «хозяйственного права» / О.С. Иоффе. 2-е изд., испр. М., 2003.

190. Иоффе О.С. Избранные труды по гражданскому праву / О.С. Иоффе. -М., Статут. 2000.

191. Исаков В.Б. Юридические факты в советском праве / В.Б. Исаков. М.: Юрид. лит. 1984.

192. Исаков В.Б. Юридические факты в российском праве / В.Б. Исаков. М., 1998.

193. Исаков В.Б. Фактический состав в механизме правового регулирования / В.Б. Исаков. Саратов, 1980.

194. Карабельников Б.Р. Приём и увольнение руководителя хозяйственного общества / Б.Р. Карабельников // Закон, 2004, № 1.

195. Карабельников Б.Р. Трудовые отношения в хозяйственных обществах / Б.Р. Карабельников. -М.: ИД ФБК-ПРЕСС, 2003.

196. Карпушин М.П. Социалистическое трудовое правоотношение / М.П. Карпушин. М., 1958. >

197. Кечекьян С. Ф. Правоотношения в социалистическом обществе / С. Ф. Кечекьян. М., 1958.

198. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право: учебник для вузов / И.Я. Киселев. М.: Дело, 1999.

199. Козлова Т.А. Трудовой договор: понятие и его содержание / Т.А. Козлова // Трудовое право. 2006. № 2.

200. Колеватова B.C. Юридическая природа акта избрания на выборную должность / B.C. Колеватова // Перестройка экономики и право: сб. науч. трудов Ижевск. Удм. ун-т. 1988.

201. Колобова C.B. Трудовое право России : учеб. пособие для вузов / C.B. Колобова. М., 2005.

202. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / отв. ред. A.M. Куренной, С. П. Маврин, Е.Б. Хохлов. М., 2007.

203. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) 5-е изд., перераб. / под ред. В.И. Шкатуллы. - М.: Норма, 2007.

204. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Ю.П. Орловский. 4-е изд. - М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2008.

205. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. К.Н. Гусова. М., 2008.

206. Комментарий судебной практики по спорам, возникающим из трудовых и пенсионных отношений / отв. ред. Н.Г. Гладков. — М.: Юрайт, 2009.

207. Кондаков Н.И. Логический словарь-справочник / Н.И. Кондаков. М., 1976.

208. Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование труда руководителя организации: единство и дифференциация / Т.Ю. Коршунова // Журнал российского права. 1998.

209. Коршунова Т.Ю. Социальное партнерство в сфере труда : проблемы совершенствования законодательства / Т.Ю. Коршунова // Трудовое право 2004 г. №3.

210. Копнин П.В. Гносеологические и логические основы науки / П.В. Копнин.-М., 1974.

211. Костян И.А. Мнение эксперта / И.А. Костян // Трудовое право. 2009. № 5.

212. Красавчиков O.A. Юридические факты в советском гражданском праве / O.A. Красавчиков. М., 1958.

213. Крикунов С.А. Альтернативная гражданская служба: порядок направления и прохождения / С.А. Крикунов // http://www.mainjob.ru.

214. Крылов, К.Д. Законодательство России о профессиональных союзах / К.Д. Крылов.-М., 1996.

215. Кузьменко A.B. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования / A.B. Кузьменко. СПб.: Издательство Р. Асланова «Юридический центр Пресс», 2005.

216. Куренной A.M. Некоторые современные аспекты развития трудового права России. // К100-летию со дня рождения профессора Н.Г. Александрова / A.M. Куренной. M.: Правоведение, 2008.

217. Куренной A.M. Правовое регулирование прекращения трудового договора / A.M. Куренной // Законодательство. 2002. № 12; 2003. №1.

218. Курс российского трудового права. Т. 1. / под ред. Е.Б. Хохлова. — СПб., 1996.

219. Курс российского трудового права. Т. 2: Рынок труда и обеспечение занятости (правовые вопросы) / под ред. С. П. Маврина, A.C. Пашкова, Е.Б. Хохлова. -М.: Юристъ, 2001.

220. Курс российского трудового права. Т. 3: Трудовой договор / науч. ред. тома проф. Е.В. Хохлов. СПб.: Издательство Р. Асланова «Юридический центр Пресс», 2007.

221. Курушин A.A. Готов ли работодатель к трудностям перевода? / A.A. Курушин // В курсе правового дела. 2008. № 5.

222. Лазарев В.В. Теория государства и права : учебник для вузов / В.В. Лазарев, C.B. Липень. -М.: Спарк, 2004.

223. Лебедев В.М. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая / В.М. Лебедев, Е.Р. Воронкова, В.Г. Мельникова. — М.: Статут, 2007.

224. Лебедев В.М. Фахрутдинва Т.М., Чернышова И.В. Внутренний трудовой распорядок организации / В.М. Лебедев, Т.М. Фахрутдинва Т.М., И.В.Чернышова. -М.: Статут, 2008.

225. Левиант Ф.М. Виды трудового договора / Ф.М. Левиант. — М., 1966.

226. Лившиц Р.З. Теория права / Р.З. Лившиц. М., 1994.

227. Лукьянова H.A. Содержание трудового договора в условиях нового правового регулирования / H.A. Лукьянова // Трудовое право. 2007. № 2.

228. Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права: учебник: в 2 т. / A.M. Лушников, М.В. Лушникова. М., 2003. Т. 1.

229. Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права: учебник в 2 т. / М.В. Лушникова, A.M. Лушников. М.: Проспект, 2004. Т.2.

230. Лушникова М.В. Очерки теории трудового права / М.В. Лушникова, A.M. Лушников. СПб.: Изд-во Р. Асланова «Юридический центр Пресс», 2006.

231. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) / М.В. Лушникова. Ярославль. 1997.

232. Лютов H.J1. Правовой статус руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации с точки зрения трудового права / Н.Л. Лютов // Трудовое право. 2003. № 2.

233. Лютов Н.Л. Правовое регулирование трудовых отношений руководящего персонала / Н.Л. Лютов // Труд за рубежом. 2002. № 4.

234. Лютов Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н.Л. Лютов. М.: ТК Велби: Проспект. 2007.

235. Маврин С. П. Приём и увольнение руководителя хозяйственного общества / С. П. Маврин, Б.Ф. Карабельников // Закон, 2004. № 1.

236. Маврин, С.П. Трудовое право России: учебник / С.П. Маврин, М.В. Филиппова, Е.Б. Хохлов. СПб.: С.-Петерб. гос. ун-т, 2005.

237. Малько A.B. Теория государства и права: учебник. / A.B. Малько. М.: Юристъ. 2001.

238. Мартиросян Э. Правовое положение руководителя организации / Э. Мартиросян // Трудовое право, 2000. № 1

239. Мартынович С.Ф. Философский анализ научного факта / С Ф: Мартынович. Саратов. 1973.

240. Марченко М.Н. Проблемы теории государства и права: учебник / М.Н. Марченко-М.: Проспект, 2008.

241. Мачульская Е.Е. Управление предприятием и трудовое право: опыт США / Е. Мачульская. -М., 1996.

242. Миронов, В.И. Трудовое право : учебник для вузов (+CD) / В.И. Миронов. СПб.: Питер, 2009.

243. Миронов В.И. Увольнения, сокращения, переводы, новые трудовые договоры, заработная плата: трудовые споры в условиях кризиса / В.И. Миронов // Трудовое право. 2009. № 5.

244. Михеев В.А. Основы социального партнерства: теория и политика: учебник для вузов / В.А. Михеев. М.: Экзамен, 2001.

245. Мицкевич A.B. Правовые отношения. Общая теория права / под ред. Ю.А. Дмитриева. М. 1997.

246. Молодцов М.В. Трудовое право России / М.В. Молодцов, О.М. Крапивин, В.И. Власов. М., 2001.

247. Морейн И.Б. Перевод на другую работу / И.Б. Морейн. М., 1965.

248. Морозова JI.A. Теория государства и права / JT.A. Морозова. М.: Юристъ. 2002.

249. Москаленко Г.К. Социалистическое трудовое правоотношение / Г.К. Москаленко. -М., 1953.

250. Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства о труде / А.Ф. Нуртдинова, JI.A. Чиканова. М., 2000.

251. Нуртдинова А.Ф. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений в современной России / А.Ф. Нуртдинова — М., 1998.

252. Общая теория права. М.: МГТУ им. Н.Э. Баумана. 1995.

253. Общая теория права: курс лекций / под ред. В.К. Бабаева. Нижний Новгород. 1993.

254. Основные показатели социально-экономического положения субъектов РФ в первом полугодии 2009 г. (официальные данные Росстата) // Российская газета от 16 сентября 2009 г.

255. Пашерстник А.Е. Право на труд / А.Е. Пашерстник. М., 1951.

256. Пашерстник А.Е. К вопросу о советской государственной службе / А.Е. Пашерстник // Вопросы советского административного права. 1949.

257. Пашков A.C. Правовое регулирование подготовки и распределения кадров (некоторые вопросы теории и практики) / A.C. Пашков. JL, 1966.

258. Петренко Л.Ф. Законодательство о труде научных работников. Правовое регулирование труда научных работников / Л.Ф. Петренко. М.: Наука. 1982.

259. Петренко Л.Ф. Новые трудовые книжки / Л.Ф. Петренко // Вестник Российской академии наук, 2004. Т. 74, № 2.

260. Петрова С. Прекращение трудового договора : основания и документальное оформление / С. Петрова // Вопросы трудового права1. 2005. №6.

261. Полетаев Ю.Н. Правовые последствия неизбрания на должность / Ю.Н. Полетаев // Справочник кадровика. 2007. № 12.

262. Полетаев Ю.Н. Аттестация работников: правовое регулирование, организационные вопросы / Ю.Н. Полетаев. — М.: Проспект, 2000.

263. Полетаев Ю.Н. Правовое положение государственных гражданских служащих в сфере труда / Ю.Н. Полетаев. — М.: Городец, 2005.

264. Политика социального партнерства (российский и зарубежный опыт) / отв. ред. М.В. Каргалова, К.Д. Крылов. -М.: Велби, Проспект, 2003.

265. Пономарев С. В. Становление альтернативной гражданской службы в России / C.B. Пономарев // http: //www.POLIT.ru.

266. Попонов Ю.Г. Об отказе в приеме на работу / Ю.Г. Попонов // Справочник кадровика. 2005. № 5

267. Проблемы теории государства и права: учебник/ под ред. С. С. Алексеева. — M.: Юрид. лит. 1987.

268. Радько Т.Н. Теория государства и права : учебник / Т.Н. Радько. — 2-е изд. -М.: Проспект, 2009.

269. Рожкова М.А. Юридические факты в гражданском праве / М.А. Рожкова // Хозяйство и право. 2006. приложение к № 7. // http://rozhkova-ma.narod.ru

270. Россол С. В. Увольнение по результатам аттестации / C.B. Россол // Трудовые споры. 2008. № 8.

271. Сенников Н.М. Профсоюзное право: курс лекций / Н.М. Сенников,

272. A.B. Стремоухов. М.: Норма, 2005. (Краткие учебные курсы юридических наук).

273. Сенников Н.М. Отказ в приеме на работу: уроки судебной практики / Н.М.Сенников // Трудовое право. 2009 г. № 4, 5.

274. Серебренникова Е.М. Должностная инструкция как инструмент кадровой политики / Е.М. Серебренникова // Трудовое право. 2009. № 5.

275. Синюков В.Н. О понятии юридического факта в общей теории права /

276. B.Н. Синюков // Вопросы теории государства и права Саратов. 1988.

277. Система римского гражданского права — 3-е изд., Вып.1. Кн. 1. Общая часть. СПб, 1909.

278. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения / В.Н. Скобелкин. — М.: Вердикт. 1999.

279. Скобелкин В.Н. Договоры о труде как основание возникновения трудовых правоотношений / В.Н. Скобелкин // Вестник Омского университета. 1996. Вып. 1.

280. Скобелкин В.Н. Трудовое процедурно-процессуальное право : учеб. пособие / В.Н. Скобелкин, C.B. Передерин, С.Ю. Чуча, H.H. Семенюта / под ред. В.Н. Скобелкина. Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2002.

281. Слабые профсоюзы. // Российская газета. 12 августа 2009 г. № 148 (4972).

282. Смирнов О.В. Природа и сущность права на труд в СССР / О.В. Смирнов.-М., 1964.

283. Смирнов В.Н. Конкурс в советском трудовом праве / В.Н. Смирнов. -JL: Ленингр. ун-т, 1960.

284. Снигирева И.О. Эволюция правового положения российских профсоюзов (вторая половина XX начало XXI вв.). Его оценка наукой трудового права / И.О. Снигирева // К 100-летию со дня рождения профессора Н.Г. Александрова. -М.: Правоведение, 2008.

285. Снигирева И.О. Интересы работников и работодателей. Из защита законодательством / И.О. Снигирева // Современные тенденции в развитии трудового права и права социального обеспечения: материалы

286. Международной научно-практической конференции / под ред. К.Н. Гусова. — М.: Проспект, 2007.

287. Сообщение Председателя ФНПР М.В.Шмакова на Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов членских организаций ФНПР 26 мая 2009 г. // Газета «Солидарность». Июнь. 2009.

288. Советское право: трудовое, земельное, сельскохозяйственное, гражданское, семейное : учеб. пособие / B.C. Андреев, H.A. Сыроедов, Я.В. Соколов и др.; под ред. H.A. Сыроедова. -М.: Просвещение, 1984.

289. Сойфер В.Г. Развитие коллективных трудовых отношений / В.Г. Сойфер // Советское государство и право. 1976. № 6.

290. Сойфер В.Г. Проблемы развития трудовых правоотношений в условиях рынка труда. / В.Г.Сойфер. М.: Национальный институт бизнеса, 2005.

291. Ставцева А.И. Прием и перевод на другую работу / А.И. Ставцева, М.В. Яковлев. М.: Юрид. лит., 1967.

292. Ставцева А.И. Ответственность руководителя организации за нарушение законодательства о труде / А.И. Ставцева, H.H. Шептулина М.: Проспект, 2000.

293. Стальгевич А.К. Некоторые вопросы теории социалистических правовых отношений / А.К. Стальгевич. // Советское государство и право. 1957. №2.

294. Сыроватская JI.A. Ответственность за нарушение трудового законодательства/ JI.A. Сыроватская. -М.: Юрид. лит., 1990.

295. Теория государства и права / под ред. А.И. Денисова. М.: Юрид. лит. 1980.

296. Толкунова В.Н Трудовой договор. Советское трудовое право / В.Н. Толкунова. М., 1987.

297. Толкунова В.Н. Переводы по советскому трудовому праву. Советское трудовое право / В.Н. Толкунова. М., 1987.

298. Толкунова В.Н. Трудовое право России: конспект лекций / В.Н. Толкунова. М., 1997.

299. Толстой Ю.К. Гражданское право : учебник в 3-х т. / Ю.К. Толстой, А.П. Сергеев М.: Проспект, 2001.

300. Трудовое право России: учебник / отв. ред. проф. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. 2-е изд. - М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2008.

301. Трудовое право России / под ред. A.M. Куренного. 2-е изд., испр. и доп. - М.: Правоведение, 2008.

302. Трудовое право России / под ред. С. П. Маврина, Е.Б. Хохлова. — М., 2002.

303. Трудовое право России: учебник // под ред. Е.Б. Хохлова. М., 2008.

304. Трудовое право: учебник / под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. — М., 2009.

305. Трудовое право России: учебник / под ред. С.Ю.Головиной, М.В.Молодцова. М.: Норма, 2008.

306. Трудовое право России: учебник / Т.В: Иванкина, С. П. Маврин, Е.В. Магницкая и др. / под ред. A.C. Пашкова. СПб.: Издательство Санкт-Петербургского университета, 1993.

307. Ушакова JI. Увольнение в кризисный период / JI. Ушакова, Е. Грива, М. Малыхина // Трудовое право. 2009. № 5.

308. Фатуев A.A. Трудовое право в жизни человека / A.A. Фатуев. М.: Юрид. лит., 1991.

309. Феофилактов A.C. Проблемы доказывания факта трудовой деятельности при ненадлежащем оформлении трудовых отношений / A.C. Феофилактов // Трудовые споры. 2005. № 2.

310. Халфина P.O. Общее учение о правоотношении / P.O. Халфина. М., 1974.

311. Хачатурян А.Ю. Изменение условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу / А.Ю. Хачатурян // Кадровые решения. 2008. № 1.

312. Циндяйкина Е.П. Трудовой договор: порядок заключения, изменения, и расторжения / Е.П. Циндяйкина, И.С. Цыпкина. 2-е изд., перераб. и доп. -М.: Велби, Проспект, 2006.

313. Черных Н.В. Проведение конкурса на замещение должностей.научно-педагогических работников / Н.В. Черных // Трудовые споры. 2008. № 3.

314. Чиканова JI.A. Трудовой договор / JI.A. Чиканова // Трудовое право. 2004. № 5.

315. Чуча С. Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации : монография / С.Ю. Чуча. Омск: ОмГУ, 2005.

316. Шебанова А.И. Социалистическое трудовое правоотношение / А.И. Шебанова. М., 1957.

317. Шебанова А.И. Коллективно-договорные правоотношения / А.И. Шебанова // XXY съезд КПСС и развитие науки трудового права и социального обеспечения. М.: ИГиП АН СССР. 1978.

318. Шебанова А.И. Монография профессора Н.Г. Александрова «Трудовое правоотношение» и современность / А.И. Шебанова // К 100-летию со дня рождения профессора Н.Г. Александрова. М.: Правоведение, 2008.

319. Шебанова А.И. Нормативные договоры в системе источников трудового права / А.И. Шебанова // Argumentum ad judicium. ВЮЗИ-МЮИ-МГЮА. Труды. Том 1. 2006.

320. Шершеневич Г.Ф. Общая теория права / Г.Ф. Шершеневич. Рига. 1924.

321. Юридический энциклопедический словарь / отв. ред. М.Н. Марченко. -М., 2006.

322. Явич JI.C. Право и социализм / JI.C. Явич. М. 1982.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>