

10



На правах рукописи

Стригуненко Юлия Владимировна

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕФОРМАЦИЯ
ЛИЧНОСТИ СОТРУДНИКА МИЛИЦИИ
КАК УГРОЗА ПРАВОВОМУ ПОРЯДКУ
В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ**

22.00.04 – социальная структура,
социальные институты и процессы

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук



Краснодар – 2010

Работа выполнена в ФГОУ ВПО «Краснодарский университет
МВД России»

Научный руководитель — доктор социологических наук, профессор
Попов Михаил Юрьевич

Официальные оппоненты: доктор социологических наук, профессор
Петров Владимир Николаевич;

доктор социологических наук, профессор
Степанов Олег Васильевич

Ведущая организация — **ФГОУ ВПО «Ростовский
юридический институт МВД России»**

Защита состоится 14 мая 2010 г. в 10.00 на заседании дис-
сертационного совета ДМ 203.017.01 по философским и социоло-
гическим наукам при Краснодарском университете МВД России
(350005, г. Краснодар, ул. Ярославская, 128, зал заседаний дис-
сертационного совета).

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Красно-
дарского университета МВД России (350005, г. Краснодар,
ул. Ярославская, 128).

Автореферат разослан 12 апреля 2010 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета



С.Г. Черников

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Изучение личности в условиях профессиональной деятельности становится все более актуальным направлением социологической науки, поскольку содержание трансформационных процессов в российском обществе во многом зависит от человеческого фактора, характера взаимодействия личности и общества, стабильности и содержания функций социальных институтов и общностей, ценностных приоритетов и ориентиров в индивидуальном и массовом сознании. Принцип единства сознания, деятельности и личности подтверждает тот факт, что, с одной стороны, профессиональная деятельность способствует формированию профессионально важных качеств личности, а с другой – она несет в себе большой потенциал личностных нарушений. В том числе это касается и сотрудников правоохранительных органов.

При выполнении ряда служебных обязанностей сотрудники правоохранительных органов зачастую сталкиваются с враждебным, агрессивным отношением к себе со стороны окружающих; кроме того, существует реальная угроза не только вербальной, но и физической агрессии. Таким образом, данная категория работников, в силу специфики своей профессиональной деятельности, находится в ситуации, которую можно определить как хроническую стрессогенность. Так или иначе, под воздействием условий деятельности, испытывая дефицит позитивных впечатлений, личность сотрудника правоохранительных органов начинает постепенно претерпевать определенные изменения: меняются приемы работы, формы поведения, а иногда и более существенные свойства личности – черты характера и направленность личности. Подобные изменения свидетельствуют о профессиональной деформации личности.

Практика последних лет показывает, что значительно возросло количество жалоб и заявлений граждан по поводу грубости, невнимательного отношения к ним сотрудников. Широко распространены нарушения прав подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, несоблюдение процессуальных гарантий¹.

¹ Лунев В.В. Преступность в XXI веке (методология прогноза) // Социологические исследования. 1996. № 7. С. 94.

Однако проблема профессиональной деформации, на наш взгляд, не может рассматриваться изолированно от более широкой проблемы – влияния данного феномена на социальные процессы и состояние социальных институтов.

В современной России в условиях провозглашения курса на построение гражданского общества сотруднику органов внутренних дел необходима не только высокая профессиональная компетентность, но и готовность противостоять влиянию факторов профессиональной деформации, тщательно продумывать форму своих действий, предвидеть моральные последствия собственных поступков, оберегать авторитет государственной власти, содействовать росту престижа органа внутренних дел.

Влияние профессиональной деформации на эффективность деятельности отдельных сотрудников, трудовых коллективов и правоохранительной системы в целом несомненно, ведь в современной российской действительности профессиональная деформация личности сотрудника милиции представляет собой угрозу правовому порядку и одной из форм социальных отклонений, которая сложна и многогранна по своему содержанию.

Таким образом, актуальность данной темы определяется острой необходимостью разработки теоретических основ и практических программ по профилактике и преодолению профессиональной деформации личности сотрудника милиции.

Степень научной разработанности темы. Теория профессиональной деформации личности зародилась в рамках социологии девиантного поведения. Этой проблеме посвящены труды как основоположников самой социологии (Э. Дюркгейма, Р. Мертона, Т. Парсонса, Д. Рисмена, Н. Смелзера, П. Сорокина), так и более поздних исследователей. Разработка теории отклоняющегося поведения в XX в. характеризуется параллельным развитием разнообразных научных парадигм: интеракционистской модели (А.Р. Гарофало, А. Герри, Г. Лебон, Ч. Кули, Д.Г. Мид, Г. Тард и др.), психоаналитической теории (А. Адлер, Э. Берн, Э. Фромм, Э. Эриксон и др.), социального и психологического бихевиоризма (А. Бандура, Б. Скиннер, Э. Торндайк, Д. Уотсон, Дж. Хоманс и др.), когнитивистски ориентированных моделей (Э. Аронсон, Л. Колберг, Ж. Пиаже, Л. Фестингер и др.).

Первые отечественные работы, специально рассматривающие проблему девиантного поведения в теоретико-методологическом ракурсе, появились в начале 70-х гг. XX в. До этого усилия социологов, юристов и социальных философов были направлены на изучение различных отклонений как социальных пороков и социальных проблем. Я.И. Гимпельсон и А.Г. Здравомыслов заложили основы рассмотрения девиантного поведения как социального явления. В дальнейшем социальные девиации рассматриваются как в теоретическом, обобщающем плане, так и на уровне эмпирических исследований в работах таких авторов, как В.С. Афанасьев, П.П. Баранов, С.В. Бородин, Я.И. Гишинский, Ю. Голик, В.М. Димов, А.Н. Евдокимов, С.А. Завражин, А.Г. Здравомыслов, В.Н. Иванов, Л.Г. Ионин, В.П. Казимирчук, В.И. Карасев, В.Т. Кондратенко, В.Н. Кудрявцев, Е.Н. Куриленко, Л.А. Ланцова, Ю. Латов, О. Лысягин, С.В. Максимов, В.И. Мареев, А.А. Матвеева, И.В. Маточкин, О. Осипова, В. Олешкевич, В.Д. Плахов, Н.Е. Покровский, В.А. Попов, А.Ю. Рожков, Л.С. Рубан, А.Л. Салагаев, П.А. Скобликов, В.Ф. Статкус, А. Сухарев, А.А. Тайбаков, Ю.В. Тонкошкурова, К.А. Феофанов, Д.С. Чукмантов, В.А. Шапинский, Д.А. Шестаков, А.М. Яковлев и др. Авторы специально уделяют внимание сравнительным, компаративистским и кросс-культурным исследованиям девиантного поведения. Как непосредственно социальный механизм развития социальные девиации рассмотрены в работах Я.И. Гишинского и О.С. Осиповой.

В трудах В.С. Афанасьева, В.И. Добренкова, А.И. Кравченко дается широкий спектр представлений о социальных деформациях в современном социуме. В настоящее время изучением феноменологии и профилактики девиантного поведения с различных позиций интересуются многие ученые и практики, которые единогласны во мнении, что девиации российского общества представляют угрозу его социальному порядку (А.М. Абдраязкова, А.А. Арламов, О.В. Бессчетнова, А.С. Бондаренко, Е.Н. Волков, И.О. Ганченко, Т.С. Еремеева, К.В. Злоказов, В.Н. Карнавский, С.В. Книжникова, А.В. Овруцкий, М.Е. Позднякова, Д.В. Сочнев, Т.Е. Титовец, Т.В. Чекинева, В.В. Чистов и др.).

Профессиональная деформация личности сотрудников правоохранительных органов рассматривается нами как форма девиантного поведения, отличающаяся целым рядом специфических осо-

бенностей и предъявляющая к личности комплекс разнообразных требований; в связи с этим представители различных направлений науки в структуре МВД занимались проблемами профессиональной деформации. В частности, эти проблемы освещались в работах С.П. Безносова, В.И. Белослудцевой, С.Е. Борисовой, А.В. Буданова, К.А. Булденко, Н.Л. Гранат, А.И. Зубкова, С.В. Егорышева, П.Г. Калугина, В.Ю. Качалова, В.Н. Кудрявцева, В.В. Куличенко, А.А. Купленского, П.М. Лемешко, Е.Г. Лунина, А.В. Маркина, А.К. Маркова, В.С. Медведева, А.А. Молчанова, Ю.В. Наумкина, В.П. Сальникова, С.Ф. Сердюк, З.К. Соковой, А.Н. Ротовского, К.Р. Такасаевой, Т. А. Хагурова, Г.Г. Шиханцова и др.

Исследование профессиональной деформации развивалось первоначально на базе научных работ, выполненных специалистами в области психологии труда; в производственной медицине, гигиене, санитарии; в работах по технике безопасности, где были осознаны и исследованы взаимосвязи между субъективными и сугубо индивидуальными характеристиками людей-профессионалов (Г.С. Абрамова, Б.Г. Ананьев, Г.М. Андреева, Е.Ю. Артемьева, Н.И. Бобнева, В.Н. Богданов, В.Л. Васильев, Н.Е. Водопьянова, В.В. Волков, А.Д. Глоточкин, Р.М. Грановская, И.М. Долматова, А.В. Дулов, Р.М. Загайнов, А.К. Китов, Е.А. Климов, А.М. Лебедкин, В.Н. Мясичев, Б.Д. Новиков, С.Д. Носов, А.И. Панкина, А.Н. Роша, С.Л. Рубинштейн, Г.В. Суходольский, Л.Б. Филонов, В.А. Ядов и др.).

Деформация личности сотрудника милиции, по мнению автора, ведет к дестабилизации правового порядка, проблема которого является составной частью феномена порядка социального. В отечественной социологии тема социального порядка находит должное отражение в ряде исследований в связи с осмыслением научного творчества известных западных социологов или раскрывается посредством сводного реферирования зарубежных теоретических работ. В этом отношении актуальны работы Ю.А. Агафонова, Т.А. Алексеевой, Ю.Г. Волкова, И.А. Голосенко, Ю.Н. Давыдова, А.Д. Ковалева, М.С. Комарова, М.Ю. Попова, М.Ю. Рудь, О.А. Трущенко, И.В. Туриной и др. Они заложили прочную теоретико-методологическую основу в фундамент исследований проблемы становления нового социального порядка в России.

Еще одним направлением, которое можно рассматривать как наиболее значимое для разработки проблемы социального порядка в отечественной социологии и социальной философии, следует считать развитие российскими учеными институциональных нормативно-правовых подходов. Именно в аспекте институционализации нормативных отношений происходит реальное становление современного правового порядка в современном российском обществе, одной из угроз которого является профессиональная деформация личности сотрудника милиции.

Таким образом, явления профессиональной деформации личности сотрудников правоохранительных органов и правового порядка рассматривались многими учеными различных направлений. Однако феномен профессиональной деформации личности сотрудников милиции практически не исследовался в русле угрозы правовому порядку современного российского общества. Данный пробел в социологическом знании и стремится восполнить настоящая диссертационная работа.

Гипотеза исследования. Выполнение функциональных обязанностей сопряжено с повышенной ответственностью сотрудников милиции за свои действия. Несение службы нередко происходит в ситуациях с непредсказуемым исходом, характеризуется недостаточной определенностью ролевых функций, психическими и физическими перегрузками, необходимостью общаться с самым разнообразным контингентом граждан и требует от сотрудника решительных действий и готовности пойти на риск. Эти специфические особенности профессиональной деятельности оказывают значительное влияние на личностные характеристики ее представителей и могут приводить к развитию у сотрудников милиции профессиональной деформации.

Следствием развития данного феномена могут быть такие поведенческие проявления сотрудников, которые влекут за собой нежелательные оценки поведения и отношения к личности и не совпадают с профессиональной этикой. Таким образом, профессиональная деформация личности сотрудника милиции, обладая в большей степени деструктивным характером, выступает угрозой правовому порядку в современном российском обществе.

Объектом исследования являются социальные процессы и явления, представляющие угрозу правовому порядку в современном российском обществе.

Предметом исследования выступает профессиональная деформация личности сотрудника правоохранительных органов как угроза правовому порядку в современном российском обществе.

Целью диссертационной работы является теоретическое обоснование негативного влияния профессиональной деформации личности сотрудника милиции на правовой порядок в современном российском обществе для разработки системы предупреждения и профилактики профессиональной деформации личности сотрудников правоохранительных органов.

Достижение поставленной цели требует решения следующих **исследовательских задач**:

- изучить состояние проблемы профессиональной деформации личности в современной социологической науке;
- провести анализ профессиональной деформации личности как формы социальных отклонений и ее влияния на правовой порядок в современном российском обществе;
- выявить факторы и источники, оказывающие влияние на процесс профессиональной деформации личности сотрудника милиции, произвести их градацию;
- разработать практические рекомендации по профилактике профессиональной деформации личности сотрудника милиции.

Теоретико-методологическая основа диссертации представлена совокупностью приемов и подходов, посредством которых была исследована проблема профессиональной деформации личности. В работе используется комплексный подход к исследованию проблемы трансформации социальных отношений в современной России, в рамках которого учитывались принципы системного анализа при изучении профессиональной деформации личности сотрудника милиции. К принципам системного анализа относится эндогенно-экзогенный подход. При эндогенном подходе исследуются мотивационные причины профессиональной деформации, а экзогенный подход позволяет выявить факторы, определяющие девиантное и делинквентное поведение сотрудни-

ков милиции. Применение ситуационного подхода позволило определить количественную вариативность и рассмотреть профилактические меры предупреждения профессионально-нравственной деформации личности сотрудника правоохранительного органа.

Объект исследования имеет междисциплинарный характер, поэтому в работе получили распространение научные методы и принципы гуманитарных и естественных наук, в частности методы абстрагирования, анализа, научного обобщения, приемы социального моделирования.

Эмпирическую базу диссертационного исследования составили материалы вторичной обработки и анализа данных социологических исследований Левада-центра, ВЦИОМа, фонда «Общественное мнение», а региональный аспект проблемы изучался на основе авторского исследования, проведенного в период с сентября по декабрь 2009 г. в форме анкетирования 350 сотрудников милиции, а также с использованием статистических данных информационных центров ГУВД Ростовской области и ГУВД Краснодарского края, МВД России.

В работе также осуществлялся контент-анализ прессы – публикаций, посвященных проблемам профессиональной деформации личности, размещенных в различных региональных периодических изданиях.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в следующем:

- обоснована возможность рассмотрения профессиональной деформации личности в качестве самостоятельного предмета научного исследования с позиций ее специфических количественных и качественных показателей, дано определение профессиональной деформации личности как специфической формы девиантного поведения, выявлены отличия и взаимосвязи деформации сознания и отклоняющегося поведения;

- выявлен комплекс факторов, оказывающих определяющее влияние на процесс профессиональной деформации личности сотрудника милиции, произведена их градация;

- на эмпирическом материале подтверждена гипотеза о реальной угрозе правовому порядку в современном российском

обществе, детерминированной профессиональной деформацией личности сотрудников правоохранительных органов;

– разработаны общесоциальные и специальные меры предупреждения и профилактики профессиональной деформации сотрудников органов внутренних дел, определены их приоритетные направления, в том числе профилактические мероприятия воспитательного характера.

Новизна постановки проблемы и предлагаемых подходов к ее решению нашли отражение в **основных положениях, выносимых на защиту**:

1. Профессиональная деятельность оказывает мощное деформирующее воздействие на личность работника по сравнению с непрофессиональными видами деятельности и приводит к закономерным различиям в профессиональных типах личности. Профессиональная деформация личности – это объективное явление, негативные эффекты которого могут быть элиминированы только посредством других, непрофессиональных факторов (социализации, воспитания и т. п.)¹. Она представляет собой процесс и результат влияния личностных качеств человека, сформированных при осуществлении определенной профессиональной деятельности, на субъективные свойства целостной индивидуальности работника. Профессиональная деформация личности выступает как формой отклоняющегося поведения, так и источником девиантных и делинквентных проявлений в социуме.

2. Основными характеристиками ситуации профессионального развития личности выступают особенности профессиональной деятельности и профессионального общения, которые в своем единстве создают специфическое пространство социальных отношений. Под социальными источниками профессиональной деформации личности необходимо понимать весь причинный комплекс, с помощью которого можно объяснить сущность профессиональной деформации личности и впоследствии управлять им и ликвидировать его. Нравственно-профессиональная деформация обусловлена целым рядом факторов. Их принято делить на объективные и субъективные в силу того, что правомерная и противоправная формы поведения являются результатом взаимодей-

¹ Безносков С.П. Профессиональная деформация личности. СПб.: Речь, 2004. С. 9.

ствия как конкретной обстановки, в которой живет и трудится человек, так и его личностных качеств.

3. Сущностью профессиональной деформации личности сотрудника милиции являются отрицательные изменения его отношения к предмету деятельности, к закону и к себе, в которых структурированы негативные переживания и представления сотрудника как субъекта профессиональной деятельности. Формирование значимых ценностных отношений сотрудника милиции происходит через взаимодействие с материальным и социальным миром и обусловлено спецификой его профессии. В результате проведенного исследования установлено, что подавляющее большинство сотрудников милиции считают, что подверглись профессиональной деформации, наблюдают ее среди своих сослуживцев и видят в развитии изучаемого феномена угрозу правовому порядку в современном российском обществе, которая проявляется в негативных социальных изменениях в общественном сознании и идентификации структур внутренних дел страны с «антиправоохранительными» образованиями.

4. Общесоциальные и специальные меры предупреждения и профилактики профессиональной деформации личности сотрудника милиции в рамках угрозы правовому порядку в современном российском обществе должны включать мероприятия в области морально-психологической подготовки сотрудника милиции, связанные с совершенствованием морально-психологического воспитания личного состава подразделений милиции, обеспечения социальной защищенности сотрудников милиции, организации и управления служебной деятельностью и др. Профилактика профессиональной деформации личности может быть результативно осуществлена только самой личностью, средствами самовоспитания и самообразования. Сотрудник милиции должен находиться в системе действенного контроля, включая дисциплинарные меры воздействия, где убеждение, нравственно-правовое воспитание и обучение занимают особое место.

Теоретическая и практическая значимость работы обусловлена потребностью в осмыслении процессов правового порядка в современном российском обществе под специфическим

воздействием профессиональной деформации личности сотрудников милиции. Результаты проведенного исследования позволяют углубить теоретические знания о факторах и условиях профессиональной деформации личности сотрудников милиции, системе профилактики этого негативного явления; выявить организационные и правовые факторы предупреждения и преодоления профессиональной деформации личности сотрудника правоохранительных органов в современной России, которые имеют практическое значение для компетентной реализации программ государственно-правового строительства. Результаты исследования могут быть применены в совершенствовании правоприменительной деятельности и при проведении законотворческой работы.

Материалы диссертационного исследования могут быть использованы в высшей школе при разработке лекционных курсов: «Социология», «Социология девиантного поведения», «Профессиональная этика».

Апробация работы. Основные положения диссертационного исследования докладывались и обсуждались на V Международной научной конференции «Актуальные социально-политические и правовые проблемы развития российского общества» (Краснодар, 2009), на II и III Всероссийских научно-практических конференциях «Феноменология и профилактика девиантного поведения» (Краснодар, 2008; 2009), на XXXV научной конференции студентов и молодых ученых вузов Южного федерального округа (Краснодар, 2008). Основные научные результаты исследования нашли отражение в четырнадцати научных работах автора общим объемом 7 п. л., в том числе в трех публикациях в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России.

Структура диссертации. Работа состоит из введения, двух глав (включающих четыре параграфа), заключения, в котором формулируются основные выводы и практические рекомендации, приложений и библиографии. Диссертация оформлена в соответствии с требованиями ВАК Минобрнауки России.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, характеризуется степень разработанности проблемы, определяются цели и задачи диссертационного исследования, описывается научная новизна и практическая значимость работы, формулируются основные положения, выносимые на защиту.

В первой главе «Теоретико-методологические подходы к исследованию социальной деформации личности как социального явления» анализируются теоретические подходы к изучению профессиональной деформации личности с целью концептуализации понятий девиантного поведения, социологические подходы исследования профессиональной деформации личности как формы социальных отклонений в социологической науке, а также источники профессиональной деформации личности в современном российском обществе.

В первом параграфе «Исследование профессиональной деформации личности как формы социальных отклонений в социологической науке» отмечается, что через регулирование процесса социализации личности общество призвано осуществлять социальный контроль за соблюдением в нем социального порядка, в связи с чем в современных обществах существуют строго разработанные правила, система контроля, средства обеспечения порядка¹. К сожалению, нет такого общества, где бы нормы не нарушались. Вместе с тем, общечеловеческие ценности и нормы – это тот фундамент, на котором держится человечество как таковое, и их нарушение чревато негативными последствиями для него самого.

Отклоняющееся поведение как «социальное явление, выраженное в массовых формах человеческой деятельности, не соответствующих официально установленным или фактически сложившимся в данном обществе нормам (стандартам, шаблонам)»², приобрело в последние годы массовый характер и поставило эту

¹ Невирко Д.Д., Шинкевич В.Е. Социология: учеб. пособие. Красноярск: Сибирский юридический институт МВД России, 2003. С. 218.

² Гилинский Я.И. Социология девиантного поведения как специальная социологическая теория // Социс. 1991. № 4. С. 74.

проблему в центр внимания социологов, социальных психологов, медиков и работников правоохранительных органов. Объяснить причины, условия и факторы, детерминирующие это социальное явление, стало насущной задачей.

Социологические теории девиантности позволяют понять сущность данного явления с различных позиций. При этом необходимо отметить, что социология изучает то, как социум создает условия, благоприятствующие осуществлению ее членами девиантных поступков, в отличие от психологии, которая концентрирует свое внимание на том, как и почему отдельно взятая личность совершает деяния девиантного характера.

Хотя девиантность обнаруживается на каждом уровне общества, природа, степень и наказание девиантности зачастую связаны с социально-классовым положением индивида (Берк, Линихен и Росси, 1980; Брэйтуэйт, 1981)¹. Обычно богатые, могущественные и влиятельные люди играют главную роль в определении того, что является девиантным. Они способны влиять на моральное и правовое определение девиантности многочисленными законными методами. В результате моральная и законодательная системы общества отражают интересы власть имущих. Поведение тех, чьи интересы не представлены, гораздо вероятнее определяется как девиантное.

Социологи, рассматривающие девиантность с позиций теории конфликта, особое внимание обращают на девиантность среди элиты. В современной правоохранительной практике девиантность и делинквентность обычно ассоциируются с такими действиями, за которые представители низших классов будут осуждены. Однако элита общества также нарушает законы и нормы морали. А делинквентное поведение, в свою очередь, представляет собой нарушение закона и криминальное поведение. Теоретики конфликта имеют особый интерес к девиантности и делинквентности элиты. Преступления этой части общества зачастую гораздо более дорого обходятся обществу в экономическом плане и, как правило, менее строго наказываются.

¹ Лапин Н.И. Ценности, группы интересов и трансформация российского общества // Социологические исследования. 1997. № 3.

По мнению автора, склонность к делинквентному поведению присуща не только тем, кто обязан соблюдать социальные нормы, но и тем, кто должен охранять благополучие общества. Речь идет о сотрудниках милиции, долг которых – предупреждать и бороться с проявлениями делинквентного и преступного поведения. В таком случае проблема приобретает особые параметры, где склонность сотрудника милиции к делинквентному поведению является следствием профессиональной деформации личности.

Под делинквентным поведением сотрудников милиции автором понимаются индивидуальные или групповые акты поведения сотрудников, которые публично осуждаются и рассматриваются как нарушения дисциплины из-за их нежелательности в силу сложившихся профессионально-культурных традиций и запретов, содержащихся в принятых ведомственных нормативно-правовых документах, или как деяния, приведшие к нарушению конкретных норм федерального законодательства.

Диссертантом также отмечается, что условия и факторы, способствующие росту нарушений дисциплины и законности сотрудников милиции, – это предпосылки развития профессиональной деформации личности работников правоохранительных органов. Другими словами, профессиональная деформация личности является одной из форм социальных отклонений.

Подводя итог параграфа, автор делает выводы о том, что в качестве наиболее действенных детерминант, обуславливающих делинквентное поведение сотрудников милиции и проявление у них профессиональной деформации, в настоящее время следует рассматривать объективные причины, постоянные институциональные трансформации в ведомстве в целом и негативные субкультуральные изменения, происходящие в его отдельных подразделениях.

Во *втором параграфе «Источники профессиональной деформации личности в современном российском обществе»* отмечается, что под источником профессиональной деформации следует понимать основание, с помощью которого можно объяснить сущность феномена профессиональной деформации, впоследствии управлять им и ликвидировать. Во многом поиск причин любого явления зависит от выбора научного подхода, той

или иной теории, концепции, с помощью которых исследователь пытается разобраться в происходящем.

Многие ученые одной из основных причин профессиональной деформации среди представителей профессий типа «человек – человек» называют отсутствие широкого общественного контроля за деятельностью определенных должностных лиц, гласности, публичного обсуждения и критики результатов их труда.

В диссертации соискателем критически анализируются ролевая теория личности, теория управления, педагогические теории в контексте изучения феномена профессиональной деформации личности. Теория ролей (в том числе профессиональных) может быть полезна для профессий типа «человек – человек», но другие сферы труда (например, «человек – техника») не поддаются ее анализу в силу того, что само понятие роли состоит из двух частей, каждая из которых всегда – человек. По мнению автора, в этом проявляется неуниверсальность данного мыслительного средства, его узкая специализированность. Таким образом, ролевую теорию невозможно применить ко всем типам профессий.

Применяя в качестве аналитического механизма социально-психологическую версию теории управления¹, автор полагает, что поиск источников профессиональной деформации личности сотрудника милиции следует вести в русле данного подхода, что позволит найти причины профессиональной деформации в отсутствии необходимого контроля над поведением подчиненных, недостатках в планировании и организации труда различных служб, неэффективности руководства подчиненными; особенностях социально-психологического климата в обществе и группе и т. п.

В свою очередь, педагогические теории успешно описывают процессы, которые протекают между людьми, но только в непрофессиональном пространстве, – это общение по интересам, воспитание и т. п.

Другими словами, источники такого явления, как профессиональная деформация, полностью определяются особенностями теоретического подхода к проблеме, выбором того или иного ее разъяснения. Автором приводится перечень источников, кото-

¹ Рябов Г.И. Сколько лиц у милиции? // Юность. 1988. № 3. С. 67–72.

рые наиболее часто встречаются в научной литературе, дается характеристика качественного своеобразия в концепциях и подходах авторов.

Подводя итог параграфа, автор отмечает, что достоинство проанализированных выше теорий профессиональной деформации заключается в рассмотрении ими негативных общественных процессов, которые отрицательно сказываются на состоянии правового порядка в современном российском обществе.

Во второй главе **«Особенности профессиональной деформации личности сотрудника правоохранительных органов в контексте социальной действительности»** рассматриваются, с одной стороны, объективные и субъективные факторы профессиональной деформации личности сотрудника правоохранительных органов в России, а с другой – меры по предупреждению и профилактике профессиональной деформации личности сотрудника правоохранительных органов в современной России: социальные, организационные и правовые. На основании проведенного социологического опроса сотрудников правоохранительных органов автором установлено, что профессиональная деформация личности сотрудника милиции представляет угрозу правовому порядку в современном российском обществе, внося дисбаланс в отношения общества и власти.

В *первом параграфе «Объективные и субъективные факторы профессиональной деформации личности сотрудника правоохранительных органов в России»* выявляется целый ряд причин профессиональной деформации личности сотрудника правоохранительных органов. Обычно их принято делить на объективные и субъективные. В связи с этим правомерная и противоправная формы поведения являются результатом взаимодействия как конкретной обстановки, в которой живет и трудится человек, так и его личностных качеств. При рассмотрении объективных факторов необходимо учитывать, что развитие личности определяется социально и исторически обусловленным образом жизни и профессиональной деятельностью, которая выступает в качестве основания осуществления жизнедеятельности личности в системе общественных отношений.

Следовательно, можно выделить причины, вытекающие из особенностей деятельности органов внутренних дел, и причины,

обусловленные внешними условиями, основными тенденциями общественного развития.

Причины профессиональной деформации, вытекающие из особенностей деятельности милиции, тоже неоднородны. С одной стороны, это причины, объективно проистекающие из самой специфики служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел. Они существовали во всех странах и во все времена и будут иметь место всегда, пока будет существовать данный вид профессиональной деятельности. С другой стороны, разнообразие причин данной группы являются причины, обусловленные субъективными особенностями развития и деятельности органов внутренних дел в нашей стране на данном этапе их формирования.

Автор считает, что стрессогенный характер профессиональной деятельности, проявляющийся в повышенном риске, постоянных психических и физических перегрузках, переутомлении, негативных последствиях конфликтных и экстремальных ситуаций, дефиците отпущенного времени, является наиболее значимым в группе факторов субъективного характера. А также это постоянный контакт с преступной средой и, как следствие, негативное, растлевающее влияние преступников на сотрудников.

Исключительные властные полномочия – серьезный деформирующий фактор. Сотрудники милиции наделены особыми властными полномочиями, которыми не обладают остальные граждане. Данные полномочия предоставлены сотрудникам для того, чтобы они могли более полно реализовать свои должностные обязанности. Обладание властью – это реальность, требующая определенного поведения и накладывающая отпечаток на все действия сотрудников. Вместе с тем, у сотрудников, реализующих предоставленные им полномочия, может выработаться склонность к их чрезмерному и недостаточно обоснованному применению. К этой же категории автор относит наличие неопределенных ролевых обязанностей как одну из организационных причин возникновения профессиональной деформации представителей милиции. Нечеткий перечень служебных функций ставит сотрудников в положение, при котором предпочтительнее не вмешиваться в ситуацию. Если же они проявляют инициативу, то это иногда понимается как превышение полномочий. Если

они не вмешиваются в ситуацию, то это может быть растолковано как бездействие.

В связи с этим соискателем выделены субъективные причины нравственно-профессиональной деформации, к которым относятся различные негативные индивидуально-личностные особенности сотрудников милиции. Чтобы выяснить, почему данной личностью совершены безнравственные или преступные действия, необходимо выявление качеств личности, обусловивших их совершение. В органы внутренних дел приходят люди уже со сформировавшимися убеждениями, мировоззрением и характером. И если в коллектив приходит человек с деформированным сознанием, то в силу специфики среды и службы эта деформация усиливается¹. При этом первоначальным источником деформации являются нравственно-психологические пороки индивидуального воспитания в семье (жестокость, жадность, эгоизм и эгоцентризм, несформированность здоровых потребностей, социальный негативизм и беспринципность в выборе средств и т. д.), которые при «благоприятных» внешних условиях могут дать свои плоды.

К основным субъективным факторам профессиональной деформации личности сотрудника милиции автор в своем исследовании относит следующие: низкий профессиональный уровень и нежелание совершенствовать профессиональные качества; недостаточная развитость морально-деловых и волевых качеств сотрудника; неумение отделять интересы дела от интересов карьеры; неорганизованность, отсутствие навыков и умений контролировать свое поведение, желание любым способом снять психологическую нагрузку.

Деление причин на объективные и субъективные условно, так как они взаимопереходящи друг в друга. Субъективные недостатки одного сотрудника могут оказать существенное воздействие на других сотрудников.

Достаточно отчетливо это проявляется в наличии так называемого «правого уклона» у некоторых сотрудников, разуверившихся в возможности эффективной борьбы с преступностью и

¹ Профилактика профессиональной деформации личности сотрудника органа внутренних дел: метод. пособие. М., 2004.

оправдывающих свое халатное и безответственное отношение к работе ссылками на то, что строжайшее соблюдение законности не дает им «простора» для борьбы с преступниками¹.

Противоположный пример – «левый уклон» отдельного оперативного работника: раскрыть преступление «любой ценой», когда все средства хороши. Такие сотрудники обычно уверены в своей непогрешимости, безошибочности своих действий, чрезмерно преувеличивают свой практический опыт².

Как показано в работе, кроме деления факторов профессиональной деформации личности сотрудника милиции на субъективные и объективные, можно предложить и иную классификацию.

Одной из основных причин профессиональной деформации, выражающейся в нарушении законности, является постановка перед органами внутренних дел объективно невыполнимых задач, которые не могут быть реализованы законными средствами при существующем уровне организации, технической вооруженности, материальной обеспеченности, кадровом потенциале, правовом обеспечении и регламентации деятельности. Опрос сотрудников милиции в Краснодарском крае показал, что в числе причин нарушений законности лидирующее место, по их мнению, занимает «процентомания» (69%). Другими обстоятельствами, способствующими совершению нарушений законности и тесно связанными с «процентоманией», респондентами называются стремление достичь результата любым путем (48%). На вопрос «Случалось ли Вам получать от своего руководства задачу о повышении процента раскрываемости преступлений?» утвердительно ответили 81% респондентов. «Процентомания» как явление порождается комплексом причин, в ряду которых главенствующее место занимает сложившаяся система оценки результатов работы органов внутренних дел³. Для системы управления, основанной на формальных количественных показателях, характерны постоянные корректировки планов на всех уровнях, забота зачастую о валовых показателях, что на-

¹ Чуфастовский Ю.В. Юридическая психология. М., 1991. С. 110–112.

² Сокова З.К. Профессиональная этика. М., 2000. С. 21.

³ Качалов В.Ю. Исследование форм и причин девиантного поведения сотрудников ОВД. Казань, 2002.

носит ощутимый урон реализации принципов добросовестного отношения к служебному долгу.

Финансовые проблемы, которые постоянно испытывают сотрудники органов внутренних дел, унижают их профессиональное достоинство и вызывают неудовлетворенность своим трудом. Связанные с этим неуверенность в завтрашнем дне и беспокойство по поводу материального благополучия своей семьи способствуют развитию нравственно-профессиональной деформации. Результаты социологического опроса показали, что из 350 респондентов только 69 человек устраивает их заработная плата.

Деформация же систем ценностей, принципов и норм ведет к деформации связанных с ней социальных, в том числе правовых, институтов: они перестают правильно функционировать, выполнять свои задачи. Этот процесс приводит к искажению отношений между субъектами правоотношений, а следовательно, и порождению процессов деформации в различных сферах общественной жизни, их трансформации (и в правоприменительной деятельности в частности).

По результатам опроса была установлена количественная характеристика мотивов нарушения закона со стороны сотрудников милиции: а) давление со стороны руководства – 29%; б) незнание закона – 21%; в) халатность – 22%; г) профессиональная деформация личности сотрудника милиции – 24%; д) другие мотивы – 4%.

Автор указывает, что нередко сотрудники, совершая противоправное деяние и сознавая это в полной мере, добросовестно полагают, что совершают общественно полезное дело. Так, согласно результатам опроса сотрудников Краснодарского края, 40% респондентов согласились с утверждением о том, что законность может быть нарушена в интересах скорейшего раскрытия преступления и изобличения лица, его совершившего; 9% полагают, что нарушение законности может быть оправдано тяжестью и опасностью совершенного преступления. Эти данные свидетельствуют о том, что значительная часть сотрудников считают возможным нарушение законности. Причем в качестве оправдательного мотива выдвигается соображение о важности цели, ради которой допускается правонарушение. Здесь явно просматриваются изъяны нравственно-правового характера. Это свиде-

тельствует о том, что у значительной части сотрудников отсутствует правильная установка, позволяющая им соизмерять границы желаемого и дозволенного. Кроме того, в данном случае мы можем констатировать устойчивую ориентацию, выражавшуюся в гипертрофировании своих прав, что подтверждается широко бытующими среди сотрудников мнениями о том, что «законность допустимо нарушать, если есть 100%-я уверенность в виновности лица», что «в рамках закона иногда невозможно раскрыть преступление» и т. п.

В заключении параграфа автором дается анализ мотивов поступления на службу в органы внутренних дел, в числе которых превалирует интерес к работе в структурах Министерства внутренних дел, что указывает на позитивные установки в начале служебной деятельности. Однако объективные факторы оказывают влияние на развитие профессиональной деформации у сотрудников милиции.

Во *втором параграфе «Социальные, организационные и правовые факторы предупреждения и преодоления профессиональной деформации личности сотрудника правоохранительных органов в современной России»* автор указывает, что организация надлежащей системы контроля за соблюдением законности в деятельности органов внутренних дел приобретает особую актуальность. Эффективный контроль за соблюдением законности имеет существенное профилактическое значение. Однако его надлежащий уровень может быть достигнут только путем координации усилий всех субъектов профилактики, способных реально оказывать профилактическое воздействие на рассматриваемое негативное явление. Это обусловлено тем, что именно комплексный подход в решении проблемы способен дать ощутимые результаты. Представляется объективно оправданным законодательно регламентировать на межведомственном уровне порядок рассмотрения фактов нарушений законности сотрудниками милиции при исполнении служебных обязанностей, зафиксировав при этом границы и полномочия внутриведомственного контроля. Подобная практика, несомненно, способствовала бы укреплению законности, развенчала бы веру определенной части сотруд-

ников во вседозволенность и безнаказанность и имела бы позитивное общепредупредительное значение¹.

В этом свете особую остроту приобретает проблема обеспечения социальной и правовой защищенности в собственной среде. Назрела необходимость создания в органах внутренних дел структуры, призванной объективно разрешать конфликты, возникающие в процессе служебной деятельности между сотрудниками, занимающими различное должностное положение, работающими в низовых и вышестоящих аппаратах служб. Важным аспектом в организации и деятельности подобных формирований должна стать их независимость. Несомненно, что именно их независимость, обусловленная отсутствием служебной подчиненности, а в ряде случаев более широкий кругозор и отсутствие закомплексованности существующими профессиональными стереотипами поведения, будут надежной гарантией объективности в решении конфликта.

Одним из важнейших направлений по предотвращению профессионально-нравственной деформации личности является вопрос нравственного воспитания сотрудников органов внутренних дел. Главная задача воспитательной работы, по мнению диссертанта, – это, прежде всего, формирование у каждого сотрудника активной жизненной позиции, деловитости, компетентности, сознательного отношения к труду, общественному долгу. Улучшение нравственного воспитания – важнейшее направление по профилактике и предотвращению профессиональной деформации. Поступки – вот начало становления личности. Поэтому составной частью оценки воспитательной работы должны быть: постоянная готовность личного состава, высокий профессиональный уровень, обостренное чувство справедливости, нравственная чистота, строгое следование нормам закона.

В анкете автора сотрудникам милиции предоставлялась возможность самим оценить степень эффективности профилактических мер профессиональной деформации личности. Было выявлено, что наиболее эффективной мерой профилактики профессиональной деформации у сотрудников милиции является обеспечение нормальных условий жизни сотрудников, а наименее действенной выступает изменение тематики лекционного ма-

¹ Профилактика профессиональной деформации личности сотрудника органа внутренних дел: метод. пособие. М., 2004. С. 39.

териала, используемого для профилактики профессиональной деформации личности сотрудников. При этом к числу лидирующих мер профилактики респонденты относят учет нравственных качеств при отборе кандидатов на службу, самовоспитание и самообразование.

По результатам исследования, 51% респондентов указали, что профессиональная деформация личности сотрудника милиции является угрозой правовому порядку в современном российском обществе, 37% ответили, что это проявляется частично, и только 12% отметили, что такой угрозы не существует.

Предупреждение нравственно-профессиональной деформации личности сотрудников милиции в настоящее время перешло границы узковедомственной проблемы и представляет общегражданский интерес в качестве проблемы, от решения которой зависит гражданский мир и общественное согласие людей. Так, профессиональная деформация личности сотрудника милиции — это не только негативное явление современного социума, но еще и одна из форм девиаций, угрожающая правовому порядку в современном российском обществе.

В заключении сформулированы основные результаты проведенного исследования и намечены перспективы дальнейшей разработки темы, концептуально изложен комплекс мер по предупреждению профессиональной деформации личности сотрудника милиции, таких как: организация надлежащей системы контроля за соблюдением законности; совершенствование организации и управления служебной деятельностью; пересмотр критериев оценки деятельности органов внутренних дел; создание системы повышения профессиональной подготовки сотрудников милиции (в ключе указанного направления целесообразно проводить занятия по нововведениям в законодательстве), применения нормативно-правовых актов, разъяснения проблемных вопросов и т. д.; обеспечение сотрудникам милиции социальных гарантий, предусмотренных соответствующими нормами права; совершенствование существующих методик определения профессиональной пригодности к служебной деятельности в органах внутренних дел; восстановление института наставничества в правоохранительных подразделениях.

Проявление профессиональной деформации личности тесно связано с ее непосредственными детерминантами, обусловленными ближайшим социальным окружением сотрудника милиции.

Внеслужебная среда выступает преимущественно психологическим фоном, блокирующим или усиливающим профессиональную деформацию. При этом особое правовоспитательное влияние осуществляется через семейные отношения. Критериями оценки здесь выступают общечеловеческие ценности: борьба со злом и победа над ним, честность и честь, достоинство и любовь к людям, трудолюбие и умение быть благородным. Поэтому решающую роль в правоохранительной деятельности играет нравственная надежность сотрудников. Д.И. Менделеев писал: «Знания без нравственного воспитания – как меч в руках слабоумного. Неисчислимы потери общества, если его члены будут попустительствовать безоглядно-утилитарному, мещански-выгодному отношению к труду или общественной деятельности».

Основные научные результаты диссертации опубликованы в следующих работах автора:

Научные статьи, опубликованные в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России:

1. Стригуненко Ю.В. О некоторых социальных источниках профессиональной деформации сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации // Социально-гуманитарные знания. – 2006. – № 12. – 0,4 п. л.

2. Стригуненко Ю.В. Особенности социальных и организационных факторов предупреждения социальной деформации личности сотрудника милиции в современной России // Теория и практика общественного развития. – 2007. – № 2 (8). – 0,5 п. л.

3. Стригуненко Ю.В. О некоторых причинах профессиональной деформации личности сотрудника правоохранительных органов // Теория и практика общественного развития. – 2009. – № 3–4. – 0,3 п. л.

Другие издания:

4. Стригуненко Ю.В. К вопросу о некоторых объективных и субъективных факторах профессиональной деформации личности сотрудника милиции в России // Общество: политика, экономика, право: науч. ежегодник. – 2007. – Вып. 2. – 0,4 п. л.

5. Стригуненко Ю.В. Профессиональная деформация личности сотрудника милиции как форма девиантного поведения // Феноменология и профилактика девиантного поведения: материалы

II Всероссийской научно-практической конференции. – Краснодар: Краснодарский университет МВД России, 2008. – 0,3 п.л.

6. Стригуненко Ю.В. Специфика труда как фактор профессиональной деформации личности сотрудника милиции // Феноменология и профилактика девиантного поведения: материалы III Всероссийской научно-практической конференции. – Краснодар: Краснодарский университет МВД России, 2008. – 0,3 п. л.

7. Стригуненко Ю.В. Проблема профессиональной деформации личности сотрудника милиции в современном социуме (социологический аспект) // Тезисы докладов XXXV научной конференции студентов и молодых ученых вузов Южного федерального округа. – Краснодар, 2008. – 0,1 п. л.

8. Стригуненко Ю.В. Социологический аспект профессиональной деформации личности // Вестник Краснодарского университета МВД России. – 2009. – № 2. – 0,3 п. л.

9. Стригуненко Ю.В. Разделение труда как фактор профессиональной деформации личности // Вестник Краснодарского университета МВД России. – 2009. – № 4. – 0,3 п. л.

10. Стригуненко Ю.В. К вопросу о классификации признаков профессиональной деформации личности // Актуальные вопросы социо-гуманитарного знания. – Краснодар. – 2009. – 0,4 п. л.

11. Стригуненко Ю.В. Средство, способности и способ как факторы профессиональной деформации личности // Актуальные социально-политические и правовые проблемы развития российского общества: материалы V Всероссийской научной читательской конференции. – Краснодар: Издательский дом «ХОРС», 2009. – 0,2 п. л.

12. Стригуненко Ю.В. О некоторых особенностях профессиональной дифференциации в контексте профессиональной деформации личности // Социально-философские проблемы государства и права. – 2009. – Региональный выпуск. – 0,4 п. л.

13. Стригуненко Ю.В. Повышение уровня правосознания как мера по предупреждению профессионально-правственной деформации личности сотрудников милиции в современной России // Россия и современный мир: проблемы политического развития: материалы VI Международной межвузовской научной конференции. – М.: Институт бизнеса и политики, 2010. – 0,1 п. л.

14. Стригуненко Ю.В. Особенности профессиональной деформации личности сотрудника правоохранительных органов в контексте социальной действительности. – Краснодар, 2010. – 3 п. л.

Подписано в печать 08.04.2010. Печ. л. 1,0.
Тираж 100 экз. Заказ 387.

Краснодарский университет МВД России.
350005, г. Краснодар, ул. Ярославская, 128.