Сорока Олександра Володимирівна. "Формування та розвиток трудового потенціалу управлінських кадрів в умовах ринкових відносин" : Дис... канд. наук: 08.00.07 – 2008

СорокаОВФормуваннятарозвитоктрудовогопотенціалууправлінськихкадріввумовахринковихвідносинРукопис

Дисертаціяназдобуттянауковогоступенякандидатаекономічнихнаукзаспеціальністю—демографіяекономікапрацісоціальнаекономікаіполітикаДонецькийнаціональнийуніверситет–Донецьк

Дисертаціяприсвяченатеоретичномуобґрунтуваннюінауковометодичномузабезпеченнюсистемиформуванняірозвиткутрудовогопотенціалууправлінськихкадрівнаосновіпарадигмиуправліннялюдськимиресурсами

УдисертаційнійроботіпроаналізованоспецифікудіяльностіменеджератайогорольвсучаснихумовахРозкритосутністьтрудовогопотенціалууправлінськихкадрівНаосновімоделейкомпетентностідослідженоякіснуструктурутрудовогопотенціалууправлінськихкадрівВиявленоключовіумовийпринципиформуваннятрудовогопотенціалууправлінськихкадрівОбґрунтованодоцільністьбезперервногооновленнятазбагаченнятрудовогопотенціалузарахунокпрофесіоналізаціїуправлінняпідготовкипрофесійнихменеджерівмодернізаціїчинноїсистемиперепідготовкикадрівіпідвищеннякваліфікаціївключаючисамоосвіту

НабазіпроведенногодослідженнявизначеноосвітніпотребиуправлінськихкадрівінаданооцінкурівняпрофесійногорозвиткувітчизнянихменеджерівРозглянуточинникищовизначаютьможливістьадаптаціїтрудовогопотенціалууправлінськихкадрівдосучаснихвимогменеджментулюдськихресурсів