Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>

Особенности правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта  
  
  
**Год:**

2005

**Автор научной работы:**

Мисюрин, Игорь Вениаминович

**Ученая cтепень:**

кандидат юридических наук

**Место защиты диссертации:**

Челябинск

**Код cпециальности ВАК:**

12.00.05

**Специальность:**

Трудовое право; право социального обеспечения

**Количество cтраниц:**

217

## Оглавление диссертации кандидат юридических наук Мисюрин, Игорь Вениаминович

ВВЕДЕНИЕ.

ГЛАВА I. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СПОРТСМЕНАМИ И СПОРТИВНЫМИ КЛУБАМИ В КОМАНДНЫХ ВИДАХ СПОРТА.

§ 1. Проблемы определения отраслевой принадлежности правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов.

§ 2. Нормативная основа правового регулирования трудовых отношений между профессиональными спортсменами и спортивными клубами в РФ.

ГЛАВА II. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТСМЕНОВ И СПОРТИВНЫХ КЛУБОВ В КОМАНДНЫХ ВИДАХ СПОРТА.

§ 1. Специальные права и обязанности спортивных клубов как работодателей.

§ 2. Специальные права и обязанности профессиональных спортсменов как работников по трудовому договору.

ГЛАВА III. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ ПО ПЕРЕХОДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТСМЕНОВ ИЗ ОДНОГО СПОРТИВНОГО КЛУБА В ДРУГОЙ

§ 1. Временный переход профессиональных спортсменов из одного спортивного клуба в другой.

§ 2. Постоянный переход профессиональных спортсменов из одного спортивного клуба в другой.

## Введение диссертации (часть автореферата) На тему "Особенности правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта"

Настоящая диссертационная работа является исследованием особенностей правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта.

Актуальность темы диссертационного исследования. Вопросы правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов с каждым днем приобретают все большую актуальность не только в рамках совершенствования правового регулирования, выраженного в принятии Трудового кодекса Российской Федерации1 (далее по тексту «ТК РФ»), выделяющего профессионального спортсмена в качестве особой категории работников (ст. 351 ТК РФ), а также в рассмотрении и обсуждении проекта Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», содержащего отдельную главу о профессиональном спорте, но и в активизации научных исследований, посвященных данной проблематике. Можно выделить следующие направления исследований отношений в области профессионального спорта: во-первых, общественные и экономические стороны, наиболее известными исследователями в которой являются JT.B. Аристова2, Н.Н. Визитей3, Р.Г. Гостев4, С.И Гуськов5, В.В. Кузин6, Н.И. Пономарев7, А.В. Починкин8. Во-вторых, отдельные авторы затра

1 См.: СЗ РФ. 2002. № 1.Ст. З.

2 См., напр.: Аристова Л.В., Шпилько С.П. Физическая культура: отрасль в новых условиях хозяйствования. М.: Экономика, 1991.

3 См., напр.: Визитей Н.Н. Социальная природа современного спорта. Кишинев: Штиинца, 1979.

4 См., напр.: Гостев Р.Г., Гуськов С.И. Физическая культура и спорт в России: состояние и перспективы // Физическая культура и спорт в Российской Федерации: Сб. ст. / Всерос. науч.-исслед. ин-т физ. культуры; Науч. ред. Р.Г. Гостев, С.И. Гуськов. М., 2000.

3 См., напр.: Гуськов С.И. Любитель или профессионал? М.: Знание, 1988.; Гуськов С.И. Профессиональный спорт и российская действительность // Физическая культура и спорт в Российской Федерации: Сб. ст. / Всерос. науч.-исслед. ин-т физ. культуры; Науч. ред. Р.Г. Гостев, С.И. Гуськов. М., 2000.; Гуськов С.И. Игра называется «деньги» («moneyball»). М.:Полиграф сервис, 1998.

6 См., напр.: Кузин В.В. Предпринимательство в зарубежном спорте. М.: ГЦОЛИФК, 1993.

7 См., напр.: Пономарев Н.И. Спорт-феномен культуры: Лекция. Л.: ЛГПИ, 1987.

8 См., напр.: Починкин А.В. Коммерческий спорт в Российской Федерации: тенденции развития и взгляды в будущее // Физическая культура и спорт в Российской Федерации (Национальные спортивные федерации): Сб. ст. / Всерос. науч.-исслед. ин-т физ. культуры; Науч. ред. Р.Г. Гостев, С.И. Гуськов. М., 2000. гивали некоторые правовые аспекты договорныхотношений между профессиональными спортсменами и спортивными клубами, однако они носили описательный характер. Так, JI.B. Аристова1, С.И. Гуськов2, В.В. Кузин3 характеризовали права и обязанности в договорах между спортсменами и клубами, заключаемых в США и Западной Европе. В-третьих, проводились юридические исследования отдельных сторон отношений между профессиональными спортсменами и спортивными клубами, труда профессиональных спортсменов в работах С.В. Алексеева4, В. Васькевича и М. Челышева5, Г.С. Скачковой6, В.Н. Уварова7. При этом наиболее подробно вопросы правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов были рассмотрены в работе О.А. Шевченко «Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов»8, в которой признается регулирование отношений с участием указанной категории работников нормами трудового законодательства в соответствии с принципом единства и дифференциации норм трудового права. Как известно, любая деятельность, составляющая содержание общественных отношений, имеет как внешние, так и внутренние признаки, и порой схожие по внешним признакам виды деятельности имеют принципиальные содержательные различия. При этом именно характер и содержание общественных отношений, а соответственно, и деятельности их участников, определяют способ (метод) правового регулирования. В связи с этим, в аспекте исторически сложившегося разделения видов спорта на индивидуальные и

1 См., напр.: Аристова Л.В. Шпилько С.П. Указ. соч. С. 38-44.

2 См., напр.:-Гуськов С.И. Игра называется «деньги» («moneyball»). С. 71-80.

3 См., напр.: Кузин В.В. Указ. соч. С. 102-105.

4 См., напр.: Алексеев С.В. Спортивное право России, Правовые основы физической культуры и спорта /Под ред. проф. П.В. Крашенинникова. М.: ЮНИТИ-ДАНА; Закон и право, 2005.

5 См., напр.: Васькевич В., Челышев М. Правовое регулирование профессионального спорта // Рос. юстиция. 2001. №7.

6 См., напр.: Скачкова Г.С. Особенности регулирования трудовых отношений в области физической культуры и спорта // Труд, право. 2002. № 5. С. 69.

7 См., напр.: Уваров В.Н. Трудовые права работников физкультуры и спорта. М.: Юрид. лит., 1974.

8 Шевченко О.А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. М., 2005. командные, является актуальным исследование трудовых отношений профессиональных спортсменов в зависимости от их участия в индивидуальных или командных видах спорта.

Недостаточно полное изучение сферы правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов оставляет открытыми вопросы о сущности профессионального спорта и, соответственно, деятельности профессиональных спортсменов, отраслевой принадлежности правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов, определенной сущностью профессионального спорта и исторически сложившегося его деления на индивидуальные и командные виды; вопросы определения и анализа специальных прав и обязанностей субъектов трудовых отношений в командных видах профессионального спорта; перехода профессиональных спортсменов в командных видах спорта из одного спортивного клуба в другой.

Решение указанных вопросов обеспечит совершенствование правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов, которое также определяет актуальность настоящего диссертационного исследования.

Объектом диссертационного исследования являются общественные отношения, связанные с трудом профессиональных спортсменов в командных видах спорта.

Предметом диссертационного исследования являются нормативные правовые акты федерального уровня, а также акты, принимаемые физкуль-турно-спортивными объединениями по соответствующим видам спорта, определяющие особенности правового регулирования общественных отношений, связанных с трудом профессиональных спортсменов; применение законодательства, регламентирующего трудовые отношения в области профессионального спорта.

Цели и задачи исследования. В качестве основных целей диссертационного исследования выступают формирование теоретической и прикладной основы для решения проблем специального правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта, разработка предложений по совершенствованию трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, направленных на регулирование отношений в области профессионального спорта, и практики их применения.

Исходя из целей в диссертации ставится и решается ряд теоретических и прикладных задач, наиболее важными из которых являются: выявить сущность профессионального спорта и его характерные признаки; на основе разработанных теорией права, концепций отраслевой дифференциации общественных отношений и сущности профессионального спорта определить отраслевую принадлежность правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в зависимости от их участия в индивидуальных или командных видах спорта; на основе положений трудового законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов физкультурно-спортивных объединений по соответствующим видам спорта и трудовых договоров, заключаемых между профессиональными спортсменами (работниками) и спортивными клубами (работодателями) в командных видах спорта, исследовать специальные права и обязанности как профессиональных спортсменов, так и спортивных клубов в командных видах спорта; охарактеризовать рассмотрения индивидуальных трудовых споров в командных видах профессионального спорта; исследовать порядок, основания и условия как постоянного, так и временного перехода профессиональных спортсменов из одного спортивного клуба в другой; выработать предложения по совершенствованию правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта.

Методологическая основа исследования. При написании диссертации в качестве главного использован традиционный для юридических наук формально-логический метод исследования. Применялись и другие специальные методы научно-юридического познания: исторический, системно-структурный, сравнительно-правовой, обобщение правоприменительнойпрактики, технико-юридический. Исследование проводилось с использованием логического, семантического и системного анализа, синтеза, индукции, дедукции и аналогии.

Информационная база. Нормативно-правовую основу настоящего диссертационного исследования составили Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации и иные федеральные законы, нормативные правовые акты физкультурно-спортивных объединений по соответствующим видам спорта и иные нормативные правовые акты.

В качестве эмпирического материала использовались результаты правоприменительной деятельности судов Российской Федерации, третейских судов, материалы научно-практических конференций, действующие договоры между профессиональными спортсменами и спортивными клубами в командных видах спорта, в т.ч. формы таких договоров, утвержденные физкультурно-спортивными объединениями по соответствующим видам спорта.

Теоретическая основа исследования. Теоретическую основу диссертации составили труды по теории государства и права, трудовому и гражданскому праву, а также физической культуре и спорту. Использовались выводы по теории права, сделанные С.С. Алексеевым1, Ю.И. Грев-цовым2, П.С. Дагелем3, Л.И. Дембо4, А.В. Дроздовым5, P.O. Халфиной6,

1 См., напр.: Алексеев С.С. Общие теоретические проблемы системы советского права. М., 1961; Алексеев С.С. Теория права. М., 1996; Алексеев С.С. Право: азбука -теория-философия: Опыт комплексного исследования. M.: Статут, 1999 и др.

2 См., напр.: Гревцов Ю.И. Проблемы теории правового отношения. Л.: Изд-во Ленигр. гос. ун-та, 1981.

3 См., напр.: Дагель П.С. Диалектика правового регулирования общественных отношений И Правоведение. 1971. № 1.

4 См., напр.: Дембо Л.И. О принципах построения системы права // Сов. государство и право. 1956. № 8.

5 См., напр.: Дроздов А.В. Человек и общественные отношения. Л.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1966.

6 См., напр.: Халфина P.O. Общее учение о правоотношении. М.: Юрид. лит., 1974.

JI.C. Явичем1 и др. Применялись результаты научных исследований таких ученых в области трудового права, как Н.Г. Александров2, Б.К. Бегичев3, Л.Ю. Бугров4, Л .Я. Гинцбург5, С.Ю. Головина6, К.Н. Гусов7, И.К. Дмитриева8, В.В. Ершов9, В.М. Лебедев10, A.M. Лушников11, М.В. Лушникова12, В.И. Миронов13, М.В. Молодцов14, В.И. Попов15, А.И. Процевский16, Н.М. Саликова, Г.С. Скачкова17, В.Н. Скобелкин18, Л.А. Сыроватская19, В.Н. Толкунова20, В.В. Федин21 и др.

Автор руководствовался выводами представителей гражданского пра

Л i Яа ва - М.И. Брагинского , В.В. Витрянского , С.Н. Братуся , Д.М. Генкина ,

1 См., напр.: Явич Л.С. Проблемы правового регулирования советских общественных отношений. M., Юрид. лит., 1961.

2 См., напр.: Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юриздат, 1948.

3 См., напр.: Бегичев Б.К. Характеристика рабочих и служащих как субъектов советского трудового права // Сб. уч. 4 тр. Свердл. юрид. ин-та. Вып. 1. Свердловск, 1964. См., напр.: Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь: Изд-во Перм. ун-та; Ин-форм.-правовое агентство ИНПЭА, 1992.

См., напр.: Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. M.: Наука, 1977. 6 См., напр.: Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург: Изд-во УрГЮА, 1997; Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России: Учеб. для вузов. M.: НОРМА, 2003; Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников: Учеб.- практ. пособие. M.: Дело, 2003. См., напр.: Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право: Учеб. М.: Юристь, 2000.

8 См., напр.: Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права. М., 2004.

9 См., напр.: Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. М.: Дело, 1999. (Сер. «Российское право: теория и практика»)

10 См., напр.: Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. Томск: Томский гос. пед. ун-т, 1998. См., напр.: Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права: В 2 т. Т. 1: Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право. М.: Проспект, 2003.; Т. 2: Трудовые права в системе прав человека. Индивидуальное трудовое право. М.: TK Велби; Проспект, 2004.

12 См. там же.

13 См., напр.: Миронов В.И. Трудовое право России: Конспект курса лекций. М., Бизнес-шк. «Интел-синтес», 2001.

14 См., напр.: Молодцов В.М., Головина С.Ю. Указ. соч.; Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М., 1985.

15 См., напр.: Попов В.И. Трудовая деятельность и трудовые отношения в развитом социалистическом обществе // Правовые средства регулирования труда в развитом социалистическом обществе: Межвуз. сб. науч. тр. Вып. 55. Свердловск, 1977.

16 См., напр.: Процевский А.И. Предмет советского трудового права. М.: Юрид. лит., 1979; Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М.: Юрид. лит., 1972.

17 См., напр.: Скачкова Г.С. Особенности регулирования трудовых отношений в области физической культуры и спорта; Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциация его норм: Моногр. М.: МГИУ, 2003.

18 См., напр.: Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М.: Вердикт- 1М, 1999.

19 См., напр.: Сыроватская Л.А. Трудовое право. М.: Высш. шк., 1995.

20 См., напр.: Толкунова В.Н. Трудовое право: Курс лекций. М.: Проспект, 2004.

21 См., напр.: Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права. М.: Проспект, 2005.

22 См., напр.: Брагинский М.И. Гражданский кодекс. Часть первая. Три года спустя. // Хоз-во и право. 1998. № 1; Брагинский М.И. Договор подряда и подобные ему договоры. М.: Статут, 1999 и др.

2 См., напр.: Витрянский В.В. Договоры: порядок заключения, изменения и расторжения. Новые типы. М., 1995; Брагинский М.И., Витрянский В.В. Договорное право. Кн. 1: Общие положения. М.: Статут, 1999; Брагинский М.И., Витрянский В.В. Договорное право. Кн. 2: Договоры о передаче имущества. М.: Статут, 2000; и др.

24 См., напр.: Братусь С.Н. Предмет и система советского гражданского права. М.: Юрид. лит., 1963.

25 См., напр.: Генкин Д.М. К вопросу о системе советского социалистического права // Сов. государство и право. 1956. № 9.

Н.Д. Егорова1, О.С. Иоффе2, Ю.Х. Калмыкова3, В.И. Корецкого4, Д.И. Мей-ера5, В.А. Тархова6, Г.Ф. Шершеневича7, В.Ф. Яковлева8 и др.

В процессе работы были применены исследования по физической культуре и спорту JI.B. Аристовой9, Н.Н. Визитея10, Р.Г. Гостева11, С.И. Гуськова12, В.В. Кузина13, Н. И. Пономарева14, А.В. Починкина15, Б.А. Лисицина16, И.В. Мазурова17 и др.

Научная новизна диссертационного исследования. Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что в нем впервые в науке российского трудового права анализируются основные концептуальные теоретические и практические вопросы, касающиеся правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов, в первую очередь, с позиции разделения отраслевой принадлежности правового регулирования в зависимости от их участия в индивидуальных или командных видах спорта.

1 См., напр.: Егоров Н.Д. Гражданско-правовое регулирование общественных отношений: Единство и дифференциация. Л.: Изд-во Ленингр. гос. ун-та, 1988.

2 См., напр.: Иоффе О.С. Советское гражданское право: В 3 ч. 4. 1 Л.: Изд-во Ленингр. гос. ун-та, 1958; Иоффе О.С. Обязательственное право. M.: Юрид. лит., 1975; Иоффе О.С. Избранные труды по гражданскому праву: Из истории цивилистической мысли. Гражданское правоотношение. Критика теории «Хозяйственного права». М.: Статут, 2000.

3 См., напр.: Калмыков Ю.Х. К понятию обязательства по оказанию услуг // Сов. государство и право. 1966. №5.

4 См., напр.: Корецкий В.И. Гражданское право и гражданские правоотношения в СССР. М.: ИРФОН, 1967; Корецкий В.И. Предмет, метод и определение советского гражданского права в период развернутого строительства коммунизма. Душанбе, 1963.

5 См., напр.: Мейер Д.И. Русское гражданское право. Ч. 2. М.: Статут, 1997. (По испр. и доп. изд. 1902 г.)

6 См., напр.: Тархов В.А. О понятии имущественных отношений // Правоведение. 1962. №3; Он же. К вопросу о правовых отношениях // Правоведение. 1965. № 1.

7 См., напр.: Шершеневич Г.Ф. Курс гражданского права. Тула: Автограф, 2001.

8 См., напр.: Яковлев В.Ф. Гражданскоправовой метод регулирования общественных отношений. Учеб. пособие. Свердловск, 1972.

9 См., напр.: Аристова Л.В., Шпилько С.П. Физическая культура: отрасль в новых условиях хозяйствования. М.: Экономика, 1991.

10 См., напр.: Визитей Н.Н. Указ. соч. См., напр.: Гостев Р.Г., Гуськов С.И. Физическая культура и спорт в России: состояние и перспективы.

12 См., напр.: Гуськов С.И. Любитель или профессионал?; Он же. Профессиональный спорт и российская действительность; Он же. Игра называется «деньги».

13 См., напр.: Кузин В.В. Указ. соч.

14 См., напр.: Пономарев Н.И. Указ. соч.

15 См., напр.: Починкин А.В. Указ. соч.

16 См., напр.: Лисицин Б.А. К вопросу о понятии спорта // Теория и практика физ. культуры. 1972. № 2.

17 См., напр.: Мазуров И.В. О профессиональном боксе в России // Физическая культура и спорт в Российской Федерации (Национальные спортивные федерации): Сб. ст. Вып. 2. М.: Полиграф сервис. 2001.

Наиболее значимые суждения, выражающие авторский подход к рассматриваемому вопросу и научную новизну исследования, содержатся в следующих положениях и выводах, выносимых на защиту:

1. Сущностью профессионального спорта является соревновательный (состязательный) процесс, направленный на достижение победы над соперником или достижение высшего спортивного результата. Этот процесс есть труд в широком смысле слова, выраженный в соревновательной (состязательной) деятельности профессионального спортсмена, направленной на достижение победы над соперником или достижение высшего спортивного результата. В командных видах спорта стороной состязательного процесса и субъектом достижения победного результата является определенный коллектив (группа, команда) профессиональных спортсменов, каждый из которых действует в интересах коллектива (группы, команды), а в индивидуальных - конкретный спортсмен, действующий в собственных интересах. Только трудовые отношения между спортивными клубами и профессиональными спортсменами в командных видах спорта по своей природе составляют предмет трудового права. Ядром указанных отношений является осуществляемая в интересах спортивного клуба соревновательная деятельность профессионального спортсмена. Соответственно, предлагается закрепить федеральным законом разделение видов спорта на индивидуальные и командные и разграничить правовое регулирование отношений, связанных с трудом профессиональных спортсменов, в зависимости от их участия в индивидуальных или командных видах спорта.

2. Регулирование труда профессиональных спортсменов, в соответствии со ст. 351 ТК РФ, осуществляется нормами трудового законодательства с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. Однако данная норма противоречит ст. 252 ТК РФ, в которой определяется, что только Трудовой кодексРоссийской Федерации и федеральные законы могут выступать в качестве источника закрепления норм права, устанавливающих особенности регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников. Данная конкуренция норм должна решаться в пользу нормы более узкой направленности, то есть нормы, закрепленной ст. 351 ТК РФ. Поэтому в целях приведения положений Трудового кодекса Российской Федерации к единой терминологии и разграничения отраслевой принадлежности правового регулирования отношений, связанных с трудом профессиональных спортсменов в зависимости от их участия в индивидуальных или командных видах спорта, ст. 351 ТК РФ необходимо изложить в следующей редакции: «Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения с участием творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков, иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов в командных видах спорта регулируются трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами».

3. Положения ст. 423 ТК РФ исключают возможность дифференцированного подхода к регулированию трудовых отношений отдельных категорий работников, в том числе с участием профессиональных спортсменов в командных видах спорта. Поэтому в целях обеспечения принципа единства и дифференциации правового регулирования предлагаю внести дополнительную часть в ст. 423 ТК РФ, закрепляющую следующую норму: «Изданные до введения в действие Трудового кодекса законы и иные нормативные правовые акты, устанавливающие особенности регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников, сохраняют юридическую силу, если иные особенности регулирования трудовых отношений указанных категорий работников не установлены Трудовым кодексом или иным федеральным законом».

4. Признание законодателем регулирования деятельности спортсменов-профессионалов нормами, разработанными физкультурно-спортивными объединениями по соответствующим видам спорта (п. 3 ст. 24 Федерального закона от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»1), дает основание утверждать о существовании особого отраслевого регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта, осуществляемого физкультурно-спортивными объединениями по соответствующим видам спорта.

5. Существующие в Федеральном законе от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» противоречия, неточности, пробелы, проблемы понятийного аппарата обусловливают необходимость принятия Федерального закона «О профессиональном спорте в Российской Федерации», либо внесения следующих изменений и дополнений в действующий закон: а) провести четкое разграничение между физкультурно-спортивными объединениями по соответствующим видам спорта и физкультурно-спортивными организациями (спортивными клубами); б) установить более четкую и прозрачную организационную структуру профессионального спорта в зависимости от его индивидуальных или командных видов, предусмотрев следующую организационную структуру для командных видов профессионального спорта в составе аккредитованного федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта и Олимпийским комитетом России физкультурно-спортивного объединения по соответствующему виду спорта, создаваемого в организационно-правовой форме,- общественных организаций и физкультурно-спортивных организаций (спортивных клубов), заключивших трудовые договоры со спортсменами-профессионалами и являющихся членами или участниками указанного объединения; в) в целях приведения Федерального закона от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской

1 См.: СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2206.

Федерации» в соответствии со ст. 20 ТК РФ необходимо внести соответствующее изменение в ст. 25 и определить в качестве работодателя физкуль-турно-спортивную организацию (спортивный клуб), а не ее руководителя; г) обеспечение интересов профессиональных спортсменов и обязательность соответствия норм, принимаемых физкультурно-спортивными объединениями по соответствующим видам спорта положениям Конституции Российской Федерации, действующего трудового законодательства и иных федеральных законов, обусловливают необходимость дополнения ст. 24 Федерального закона от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» пунктом 4 следующего содержания: «Нормы, разработанные на основе уставов международных и российских физкультурно-спортивных организаций и утвержденные профессиональными физкультурно-спортивными объединениями по согласованию с общероссийскими федерациями по соответствующим видам спорта, ухудшающие положение спортсмена-профессионала по сравнению с нормами,закрепленными в Конституции Российской Федерации, настоящем федеральном законе и трудовом законодательстве Российской Федерации, являются недействительными».

6. Сложившаяся система способов рассмотрения индивидуальных трудовых споров с участием профессиональных спортсменов в командных видах спорта, закрепленная нормами, разработанными физкультурно-спортивными объединениями по соответствующим видам спорта, ограничивает конституционное право профессиональных спортсменов на судебнуюзащиту, предусмотренное ст. 46 Конституции Российской Федерации. Поэтому в целях обеспечения прав профессиональных спортсменов автор предлагает использовать в командных видах профессионального спорта следующую систему рассмотрения индивидуальных трудовых споров, включающую в себя: 1) непосредственные переговоры; 2) комиссии по трудовымспорам; 3) специализированные третейские суды (спортивные арбитражные суды); 4) суды общей юрисдикции.

7. В качестве основания для временного перехода профессиональных спортсменов в командных видах спорта из одного спортивного клуба в другой предлагается использовать юридическую конструкцию временного перевода работников на работу в другую организацию, основанную на договорном характере трудовых отношений. Такой перевод допускается без указания каких-либо причин, но при обязательном условии соглашения между спортивными клубами и профессиональным спортсменом.

8. В качестве юридической конструкции постоянного перехода профессиональных спортсменов в командных видах спорта из одного спортивного клуба в другой до окончания срока действия трудового договора автор предлагает применять положения трудового законодательства о переводе на постоянную работу в другую организацию (ст. 72 ТК РФ), с учетом особенностей, закрепленных федеральным законом.

Переход в другой спортивный клуб по окончании срока действия трудового договора должен осуществляться в порядке, определенном трудовым законодательством, с особенностями, определенными только феде- v ральным законом, при этом без ограничений свободы труда профессиональных спортсменов.

9. Тренировочная деятельность профессиональных спортсменов, как правило, является необходимой предпосылкой соревновательного процесса с их участием. Спортивно-тренировочные условия могут быть либо включены в трудовой договор в качестве его существенных условий, либо оформлены обособленным спортивно-тренировочным договором, регулируемым нормами трудового права и тяготеющим по своей природе к конструкции ученического договора, предусмотренной главой 32 ТК РФ, однако обладающим следующими характерными признаками: а) считается заключенным между профессиональным спортсменом и спортивным клубом с момента заключения трудового договора, если иное не определено сторонами, в форме, предусмотренной для трудового договора; б) направлен на совершенствование и повышение уровня профессиональных навыков, умений и знаний, а также согласование действий коллектива (группы, команды) профессиональных спортсменов; в) прекращение спортивно-тренировочных отношений является основанием прекращения действия трудового договора, как собственно и прекращение последнего является основанием прекращения спортивно-тренировочного договора, если иное не установлено соглашением сторон. Спортивно-тренировочный договор прекращается по основаниям, предусмотренным для прекращения трудового договора; г) профессиональному спортсмену выплачивается стипендия.

Практическое значение диссертационного исследования. Практическое значение диссертационного исследования заключается в разработке выводов и конкретных предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, направленных на регулирование трудовых отношений профессиональных спортсменов, в том числе с учетом отраслевой дифференциации правового регулирования отношений с их участием в зависимости от того, в индивидуальных или командных видах спорта они осуществляют спортивную деятельность.

Данное диссертационное исследование может быть использовано в учебных целях, в том числе при преподавании курса «Трудовое право» и специализированного курса «Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников».

Выводы и предложения, сделанные в настоящей диссертации, могут быть использованы в процессе дальнейшего исследования и разработки вопросов правового регулирования общественных отношений в области профессионального спорта.

Апробация и внедрение результатов диссертационного исследования. Диссертация выполнена и обсуждена на кафедре трудового и административного права ГОУ ВПО «Челябинский государственный университет». Выводы научных исследований выносились диссертантом на обсуждение на научных и научно-практических конференциях: «Проблемы правового регулирования трудовых отношений» (Омский государственный университет, 2004 г.); «Актуальные проблемы права России и стран СНГ-2004 г.»: VI Международная научно-практическая конференция, посвященная 75-летию и памяти профессора Ю.Д. Лившица (Южно-Уральский государственный университет, 2004 г.); «Современные проблемы взаимодействия материального и процессуального права России: теория и практика» (Уральская государственная юридическая академия, 2003 г.); «Юридическая наука и практика: пути развития и совершенствования» (Пермский государственный университет, 2003 г.); XXVI студенческая научная конференция «Студент и научно-технический прогресс» (Челябинский государственный университет, 2002 г.). Результаты исследования используются автором в процессе преподавания курса «Трудовое право России» в Челябинском государственном университете.

Структура диссертации. Настоящая работа состоит из введения, трех глав, содержащих шесть параграфов, заключения, списка использованной литературы.

## Заключение диссертации по теме "Трудовое право; право социального обеспечения", Мисюрин, Игорь Вениаминович

Заключение

В результате проведенного диссертационного исследования автором были сделаны следующие выводы и предложения, имеющие как научное, так и практическое значение:

1. Сущностью профессионального спорта является соревновательный (состязательный) процесс, направленный на достижение победы над соперником или достижение высшего спортивного результата. Этот процесс есть труд в широком смысле слова, выраженный в соревновательной (состязательной) деятельности профессионального спортсмена, направленной на достижение победы над соперником или достижение высшего спортивного результата. В зависимости от исторически сложившегося разделения спорта на индивидуальные и командные виды, характер трудовой деятельности профессиональных спортсменов имеет различия, выраженные в количественном составе участников соревновательного процесса и субъекте достижения победного результата, что обусловливает выбор способов (методов) правового регулирования. Только трудовые отношения между спортивными клубами и профессиональными спортсменами в командных видах спорта по своей природе составляют предмет трудового права. В свою очередь, деятельность профессиональных спортсменов в индивидуальных видах спорта следует признать деятельностью индивидуального предпринимателя, регулируемой нормами гражданского законодательства. В связи с этим, автор предлагает федеральным законом закрепить следующие новации: а) разграничить спорт, в том числе профессиональный, на индивидуальные и командные виды. Командные виды спорта - это исторически сложившиеся виды спорта, основанные на соревновании между собой двух или более организованных групп спортсменов, состоящих из определенного количества участников. Индивидуальные виды спорта - это исторически сложившиеся виды спорта, основанные на соревновании между собой двух или более индивидуальных спортсменов; б) дифференцировать отраслевую принадлежность правового регулирования отношений, связанных с трудом профессиональных спортсменов, в зависимости от их участия в командных или индивидуальных видах спорта; в) изменить п. 2 ст. 24 Федерального закона от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» с целью закрепления права на объединение в профсоюзы для спортсменов-профессионалов только в командных видах спорта, а для спортсменов, деятельность которых регулируется нормами гражданского законодательства,— в общественные организации в целях защиты их интересов; г) в связи с указанными изменениями дать следующее определение профессионального спорта,закрепив его в ст. 2 Федерального закона от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»: «профессиональный спорт - это составная часть спорта, сложившаяся в целях удовлетворения интересов физкультурно-спортивных организаций (спортивных клубов), спортсменов-профессионалов в индивидуальных видах спорта, а также зрителей»; д) изменить определение спортсмена-профессионала, закрепленное в ст. 2 Федерального закона от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и сформулировать его в следующей редакции: «спортсмен-профессионал - это спортсмен, для которого занятие спортом является основным видом деятельности и который в зависимости от вида спорта (командного или индивидуального) является участником либо трудовых, либо гражданских отношений».

2. Трудовая деятельность профессиональных спортсменов в командных видах спорта имеет свою специфику, что предопределяет особенности правового регулирования трудовых отношений с их участием. В качестве объективных и субъективных оснований подобного регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта следует обозначить: повышенную физическую и психологическую нагрузку в ходе подготовки к соревнованиям и участия в них; неспособность организма человека долгое время выдерживать постоянные повышенные физические и психологические нагрузки, следствием чего является короткая карьера (от 3 до 10 лет в зависимости от вида спорта, травматизма и т.д.); специфику соревновательной деятельности, связанную с периодическими переездами, осуществляемыми в целях участия в официальных соревнованиях, что обусловливает невозможность четкого определения места осуществления трудовой функции; ориентированность профессионального спорта как части социальной культуры на удовлетворение духовных потребностей общества, что вызывает необходимость осуществления спортивной деятельности в выходные и праздничные дни; направленность командных видов спорта на достижение одной командой победы над другой, что предопределяет особый порядок ее формирования, выраженный в приеме на работу членов команды.

3. В целях приведения положений Трудового кодекса Российской Федерации к единой терминологии, разграничения отраслевой принадлежности правового регулирования отношений, связанных с трудом профессиональных спортсменов в зависимости от их участия в индивидуальных или командных видах спорта, ст. 351 ТК РФ необходимо изложить в следующей редакции: «Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения с участием творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков, иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов в командных видах спорта регулируются трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами».

4. В целях обеспечения принципа единства и дифференциации правового регулирования, предлагаю внести дополнительную часть в ст. 423 ТК

РФ, закрепляющую следующую норму: «Изданные до введения в действие Трудового кодекса законы и иные нормативные правовые акты, устанавливающие особенности регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников, сохраняют юридическую силу, если иные особенности регулирования трудовых отношений указанных категорий работников не установлены Трудовым кодексом или иным федеральным законом».

5. Правовые акты, разработанные физкультурно-спортивными объединениями - особый источник трудового права, непоименованный непосредственно Трудовым кодексом Российской Федерации, но предусмотренный специальной нормой, закрепленной Федеральным законом от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6. Признание законодателем регулирования деятельности спортсменов-профессионалов нормами, разработанными физкультурно-спортивными объединениями по соответствующим видам спорта (п. 3 ст. 24 Федерального закона от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»), дает основание утверждать о существовании особого отраслевого регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта, осуществляемого физкультурно-спор-тивными объединениями по соответствующим видам спорта.

7. Существующие в Федеральном законе от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» противоречия, неточности, пробелы, проблемы понятийного аппарата обусловливают необходимость принятия Федерального закона «О профессиональном спорте в Российской Федерации», либо внесения следующих изменений и дополнений в действующий закон: а) провести четкое разграничение между физкультурно-спортивными объединениями по соответствующим видам спорта и физкультурно-спортивными организациями (спортивными клубами); б) установить более четкую и прозрачную организационную структуру профессионального спорта в зависимости от его индивидуальных или командных видов, предусмотрев следующую организационную структуру для командных видов профессионального спорта в составе аккредитованного федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта и Олимпийским комитетом России физкультурно-спор-тивного объединения по соответствующему виду спорта, создаваемого в организационно-правовой форме,- общественных организаций и физкультурно-спортивных организаций (спортивных клубов), заключивших трудовые договоры со спортсменами-профессионалами и являющихся членами или участниками указанного объединения; в) в целях приведения Федерального закона от 29 апреля 1999 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» в соответствие со ст. 20 ТК РФ необходимо внести соответствующее изменение в ст. 25 и определить в качестве работодателя физкультурно-спортивную организацию (спортивный клуб), а не ее руководителя; г) дополнить статью 24 Федерального закона от 29 апреля 1999г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» пунктом 4 следующего содержания: «Нормы, разработанные на основе уставов международных и российских физкультурно-спортивных организаций и утвержденные профессиональными физкультурно-спортивными объединениями по согласованию с общероссийскими федерациями по соответствующим видам спорта, ухудшающие положение спортсмена-профессионала по сравнению с нормами, закрепленными в Конституции Российской Федерации, настоящем федеральном законе и трудовом законодательстве Российской Федерации, являются недействительными».

8. В качестве специальных обязанностей спортивного клуба как работодателя по отношению к профессиональному спортсмену можно выделить: ознакомление с правилами соревнований по соответствующему виду спорта, в том числе запрещенным действиям в процессе состязаний; предоставление необходимого спортивного снаряжения, способствующего снижению травматизма, а также соответствующей форменной одежды; обеспечение тренерским составом; создание необходимых и достаточных условий для проживания и питания в учебно-тренировочные и игровые периоды вне их постоянного места жительства; страхование жизни и здоровья; оплата госпитализации в случае получения травмы в процессе тренировки или соревнования, при условии выбора медицинского учреждения спортивным клубом и прочие.

9. Нормативные правовые акты, содержащие нормы, регулирующие трудовые отношения в области профессионального спорта, а также заключаемые трудовые договоры, закрепляют следующие специальные трудовые права спортивных клубов: передать требование осуществления профессиональным спортсменом трудовой функции другому спортивному клубу; поставить вопрос о дисквалификации профессионального спортсмена перед соответствующим физкультурно-спортивным объединением; в зависимости от заключения главного тренера перемещать профессионального спортсмена из одной команды спортивного клуба в другую, при условии существования в спортивном клубе двух и более команд, и прочие.

10. В качестве специальных трудовых обязанностей профессиональных спортсменов следует отметить: не заключать трудовые договоры с двумя и более спортивными клубами; не играть ни за какую другую команду и не принимать участия в опасных спортивных мероприятиях без письменного разрешения спортивного клуба; выполнять указания тренера, касающиеся обучения спортсмена, его тренировок, участия в соревнованиях; принимать участие в поездках по стране и за рубежом, принимать безоговорочно маршруты и транспортные средства, предложенные спортивным клубом; постоянно находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего спортивного сезона и быть готовым выступать во всех матчах, проводимых спортивным клубом; участвовать в соревнованиях в форменной одежде и спортивной экипировке, определенной спортивным клубом; присутствовать на всех медицинских осмотрах и восстановительных мероприятиях; не принимать без согласования с врачом спортивного клуба определенные категории медицинских препаратов; вести себя на спортивной площадке и за ее пределами в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры и спортивных отношений, и прочие. В свою очередь, специальные права профессиональных спортсменов во многом определяются соответствующими обязанностями спортивного клуба.

11. Предлагается использовать в командных видах профессионального спорта следующую систему рассмотрения индивидуальных трудовых споров, включающую в себя: 1) непосредственные переговоры; 2) комиссии по трудовым спорам; 3) специализированные третейские суды (спортивные арбитражные суды); 4) суды общей юрисдикции.

12. В командных видах профессионального спорта практикуется прекращение трудового договора без каких-либо последствий для спортсмена, только по следующим основаниям: 1) окончание срока действия трудового договора; 2) расторжение трудового договора по обоснованным причинам 3) расторжение трудового договора по соглашению сторон. Прекращение трудового договора по иным основаниям является причиной для применения физкультурно-спортивным объединением по соответствующему виду спорта к профессиональному спортсмену дисквалификации, следствием которой является ограничение на определенный срок права профессионального спортсмена принимать участие в официальных соревнованиях, что является грубым нарушением свободы труда профессиональных спортсменов. Поэтому следует исключить какие-либо ограничения, связанные с прекращением трудовых договоров по инициативе профессиональных спортсменов, за исключением случаев, определенных федеральным законом.

13. Целесообразно применение формы временного перевода работников на работу в другую организацию, основанную на договорном характере трудовых отношений, к отношениям по временному переходу профессиональных спортсменов в командных видах спорта из одного спортивного клуба в другой. Конструкция временного перевода профессиональных спортсменов на работу в другой спортивный клуб строится на следующих основных положениях: 1) временный перевод осуществляется только с письменного согласия профессионального спортсмена и на известных для него условиях; 2) цель временного перевода не имеет значения; 3) срок временного перевода не должен превышать срок действия трудового договора; 4) спортивный клуб, в который временно переведен профессиональный спортсмен, приобретает статус работодателя с момента, определенного соглашением о временном переводе, а если этот срок не оговорен, то с момента фактического допущения профессионального спортсмена к работе и до окончания срока временного перевода; 5) трудовые отношения со спортивным клубом, передавшим право требования осуществления трудовой функции, приостанавливаются на срок временного перевода; 6) трудовые отношения между профессиональным спортсменом и временным работодателем аналогичны отношениям с основным работодателем, с учетом следующих особенностей: а) по сроку действия они не должны превышать срок, на который заключен трудовой договор с основным работодателем; б) должны быть установлены особенности изменения и дополнения трудового договора; в) необходимо закрепить особенности прекращения трудовых отношений в зависимости от оснований.

14. В качестве юридической конструкции постоянного перехода профессиональных спортсменов в командных видах спорта из одного спортивного клуба в другой до окончания срока действия трудового договора автор предлагает применять положения трудового законодательства о переводе на постоянную работу в другую организацию (ст. 72 ТК РФ) с учетом особенностей, закрепленных федеральным законом. Что касается отношений между бывшим и будущим работодателями (спортивными клубами), то они регулируются нормами гражданского законодательства и могут носить возмездный характер.

Переход в другой спортивный клуб по окончании срока действия трудового договора должен осуществляться в порядке, определенном трудовым законодательством, с особенностями, определенными только федеральным законом, при этом без ограничений свободы труда профессиональных спортсменов.

16. Тренировочная деятельность профессиональных спортсменов, как правило, является необходимой предпосылкой соревновательного процесса с их участием. Спортивно-тренировочные условия могут быть либо включены в трудовой договор в качестве его существенных условий, либо оформлены обособленным спортивно-тренировочным договором, регулируемым нормами трудового права и тяготеющим по своей природе к конструкции ученического договора, предусмотренной главой 32 ТК РФ, однако обладающим следующими характерными признаками: а) считается заключенным между профессиональным спортсменом и спортивным клубом с момента заключения трудового договора, если иное не определено сторонами, в форме, предусмотренной для трудового договора; б) направлен на совершенствование и повышение уровня профессиональных навыков, умений и знаний, а также согласование действий коллектива (группы, команды) профессиональных спортсменов; в) прекращение спортивно-тренировочного соглашения, являющегося необходимым условием трудового договора, влечет расторжение трудового договора, как собственно и прекращение последнего является основанием расторжения спортивно-тренировочного договора, если иное не установлено соглашением сторон. Спортивно-тренировочный договор прекращается по основаниям, предусмотренным для прекращения трудового договора; г) профессиональному спортсмену выплачивается стипендия.

## Список литературы диссертационного исследования кандидат юридических наук Мисюрин, Игорь Вениаминович, 2005 год

1. Конституция Российской Федерации // Рос. газ. 1993. 25 дек.

2. Всеобщая декларации прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г.) // Рос. газ. 1998. 10 дек.

3. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая // Собр. законодательства Российской Федерации. 1994. № 32; Часть вторая // Собр. законодательства Российской Федерации. 1996. № 5.

4. Кодекс законов о труде Российской Федерации // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1992. № 14.

5. Кодекс законов о труде 1922 г. // Собр. Узаконений и Распоряжений Рабочего и Крестьянского Правительства РСФСР. 1922. № 70.

6. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть первая // Собр. законодательства Российской Федерации. 1998. № 31; Часть вторая // Собр. законодательства Российской Федерации. 2000. № 32.

7. Трудовой кодекс Российской Федерации // Собр. законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (часть I).

8. Федеральный закон Российской Федерации 18 июля 1995 г. № 108-ФЗ «О рекламе» // Собр. законодательства Российской Федерации. 1995. №30.

9. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собр. законодательства Российской Федерации. 2004. № 31.

10. Федеральный закон Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» // Собр. законодательства Российской Федерации. 1995. № 21.

11. Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» //Собр. законодательства Российской Федерации. 1998. № 31.

12. Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 2002 г. № 102-ФЗ «О третейских судах в Российской Федерации» // Собр. законодательства Российской Федерации. 2002. № 30.

13. Федеральный закон Российской Федерации от 29 апреля 1999 г. №80-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» // Собр. законодательства Российской Федерации. 1999. № 18.

14. Федеральный закон Российской Федерации от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне»// Собр. законодательства Российской Федерации. 2004. № 32.

15. Основы законодательства Российской Федерации о физической культуре и спорте от 27 апреля 1993 г. № 4868-1 // Ведомости Верховного Совета Российской Федерации. 1993. № 22.

16. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2004 г. № 904 «О федеральном агентстве по физической культуре и спорту» // Собр. законодательства Российской Федерации. 2005. № 2.

17. Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 15 января 1993 г. №4298-1 «О распространении действия пункта "а" статьи 110 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР» на космонавтов и спортсменов"» //Росс. газ. 1993. 2 февр.

18. Закон Челябинской области от 24 июня 1999 г. № 78-30 «О физической культуре и спорте» // Ведомости Законодательного собрания Челябинской области. 1999. № 2.

19. Инструкция о порядке применения положений и правил по допинг-контролю, утвержденная 9 февраля 2000 г. руководителем баскетбольного клуба «Уралочка» (Архив баскетбольного клуба «Уралочка». Челябинск, 2000)

20. Положение о переходах хоккеистов в соревнованиях Чемпионатов России по хоккею в сезоне 2000-2001 гг. (Архив хоккейного клуба «МЕ-ЧЕЛ». Челябинск, 2001)

21. Регламент официальных российских соревнований по хоккею в сезоне 2001-2002 гг. (Архив хоккейного клуба «МЕЧЕЛ». Челябинск, 2001)

22. Регламент официальных российских соревнований по хоккею в сезоне2001-2002 гг. (Архив хоккейного клуба «МЕЧЕЛ». Челябинск, 2002)

23. Регламент официальных российских соревнований по хоккею в сезоне2002-2003 гг. (Архив хоккейного клуба «МЕЧЕЛ». Челябинск, 2003)

24. Регламент официальных российских соревнований по хоккею в сезоне2003-2004 гг. (Архив хоккейного клуба «МЕЧЕЛ». Челябинск, 2004)

25. Регламент проведения соревнований Чемпионата России по хоккею в сезоне 2000-2001 гг. (Архив хоккейного клуба «МЕЧЕЛ». Челябинск, 2001)

26. Регламент российских соревнований по футболу среди команд нелюбительских футбольных клубов на 2001 г. (Архив футбольного клуба «УралАЗ». Миасс, 2002)

27. Регламент XIII чемпионата России и X чемпионата «баскетбольной суперлиги» среди мужских команд сезон 2003-2004 гг. (Архив баскетбольного клуба «Уралочка». Челябинск, 2004)

28. Регламент организации и проведения чемпионатов, Кубков России по волейболу, оформления лицензий, переходов, трансферных сертификатов, вступивший в силу 15 мая 2001 г. (Архив баскетбольного клуба «Уралочка». Челябинск, 2002)

29. Статус игрока в российской федерации баскетбола, утвержденный Исполкомом Российской Федерацией Баскетбола 10 июля 2001 г. (Архив баскетбольного клуба «Уралочка». Челябинск, 2002)

30. Устав ФИФА (Архив футбольного клуба «УралАЗ». Миасс, 2002)1.. Материалы судебной практики

31. Исковое заявление ЗАО «Баскетбольный клуб ЦСКА» к ответчику Панову С.Ю. // Архив баскетбольного клуба «Уралочка». Челябинск, 2000.

32. Дело Спортивного арбитражного суда № ЗА/ОЗ от 26 декабря 2003 г. по иску Годиной О.М. к Всероссийской федерации волейбола // http://law.infosport.ru/xml/t/default.xml?mid=l l&pid=l6.

33. Александров Н.Г. Советское трудовое право. М.: Юрид. лит., 1963.

34. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М.: Юрид. изд-во м-ва юстиции СССР, 1948.

35. Алексеев С.В. Спортивное право России. Правовые основы физической культуры и спорта / Под ред. проф. П.В. Крашенинникова. М.: ЮНИТИ-ДАНА; Закон и право, 2005.

36. Алексеев С.С. Общие теоретические проблемы системы советского права. М.: Госюриздат, 1961.

37. Алексеев С.С. Право: азбука-теория-философия: Опыт комплексного исследования. М.: Статут, 1999.

38. Алексеев С.С. Структура советского права. М.: Юрид. лит., 1975.

39. Алексеев С.С. Теория права. М., 1996.

40. Аристова Л.В. Шпилько С.П. Физическая культура: отрасль в новых условиях хозяйствования. М.: Экономика, 1991.

41. Баглай М.В. Конституционное право Российской Федерации. М.: НОРМА -ИНФРА-М, 1998.

42. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М.: Юрид. лит., 1972.

43. Бегичев Б.К. Характеристика рабочих и служащих как субъектов советского трудового права // Сб. уч. тр. Свердл. юрид. ин-та. Вып. 1. Свердловск, 1964.

44. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. СПб.: Пресс, 2004.

45. Борисов С. Крепостное право: дни сочтены // Footboll market. 2000. №6.

46. Брагинский М. И. Гражданский кодекс. Часть первая. Три года спустя. //Хоз-во и право. 1998. № 1.

47. Брагинский М.И. Договор подряда и подобные ему договоры. М.: Статут, 1999.

48. Брагинский М.И. Договор страхования. М.: Статут, 2000.

49. Брагинский М.И., Витрянский В.В. Договорное право. Кн. 1: Общие положения. М.: Статут, 1999.

50. Брагинский М.И. Витрянский В.В. Договорное право. Кн. 2: Договоры о передаче имущества. М.: Статут, 2000.

51. Братусь С.Н. Предмет и система советского гражданского права. М.: Юрид. лит., 1963.

52. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь: Перм. ун-т; Информ.-правовое агентство ИНПЭА, 1992.

53. Васькевич В. и Челышев М. Правовое регулирование профессионального спорта // Рос. юстиция. 2001. № 7.

54. Визитей Н.Н. Социальная природа современного спорта. Кишинев: Штиинца, 1979.

55. Витрянский В.В. Договоры: порядок заключения, изменения и расторжения. Новые типы. М., 1995.

56. Генкин Д.М. К вопросу о системе советского социалистического права // Сов. государство и право. 1956. № 9.

57. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М.: Наука, 1977.

58. Глазырин В.В. Гражданский кодекс и регулирование трудовых отношений // Экономика и право. 1995. №5-6.

59. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург: Изд-во УрГЮА, 1997.

60. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников: Учеб.- практ. пособие. М.: Дело, 2003.

61. Гостев Р.Г., Гуськов С.И. Физическая культура и спорт в России: состояние и перспективы // Физическая культура и спорт в Российской

62. Федерации: Сб. ст. / Всерос. науч.-исслед. ин-т физ. культуры; Науч. ред. Р.Г. Гостев, С.И. Гуськов. М., 2000.

63. Гражданское право: В 2 т. Т. 1 / Отв. ред. проф. Е.А. Суханов. М.: БЕК, 1998.

64. Гражданское право. Часть первая / Под общ. ред. Т.И. Илларионовой, Б.М. Гонгало, В.А. Плетнева. М., 1998.

65. Гревцов Ю. И. Проблемы теории правового отношения. JL: Изд-во Ле-нигр. гос. ун-та, 1981.

66. Грибанов В.П. Осуществление и защита гражданских прав. М.: Статут, 2000.

67. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право: Учеб. М.: Юристъ, 2000.

68. Гуськов С.И. Игра называется «деньги» («moneyball»). М.: Полиграф сервис, 1998.

69. Гуськов С.И. Любитель или профессионал? М.: Знание, 1988.

70. Гуськов С.И. О современных тенденциях развития профессионального спорта в США // Теория и практика физ. культуры. 1993. № 7.

71. Гуськов С.И. Профессиональный спорт и российская действительность // Физическая культура и спорт в Российской Федерации: Сб. ст. / Всерос. науч.-исслед. ин-т физ. культуры; Науч. ред. Р.Г. Гостев, С.И. Гуськов. М., 2000.

72. Гусятинский А. Я не подстрекал Сычева к разрыву со «Спартаком»! // Коме, правда. 2002. 20 сент. С. 46-47.

73. Дагель П.С. Диалектика правового регулирования общественных отношений//Правоведение. 1971. № 1.

74. Дембо Л.И. О принципах построения системы права // Сов. государство и право. 1956. № 8.

75. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права: Моногр. М.: РПА МЮ РФ; Цифровичок, 2004.

76. Дроздов А.В. Человек и общественные отношения. Д.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1966.

77. Дубов Р. Олигархи против бандитов // Новая газ. 2002. 9 сент. С. 2-3.

78. Дубов Р. Футбол убыточная отрасль российской промышленности // Новая газ. 2003. 26-28 мая. С. 23

79. Егоров Н.Д. Гражданско-правовое регулирование общественных отношений: Единство и дифференциация Д.: Изд-во Ленингр. гос. ун-та, 1988.

80. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. М.: Дело, 1999. (Сер. «Российское право: теория и практика»)

81. Ефимочкин В.П. К вопросу о принципах построения системы права // Сов. государство и право. 1957. № 67.

82. Зарудный П. Продается Сычев. Недорого // Рос. газ. 2002. 6 сент. С. 28.

83. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: новые источники // Государство и право. 1966. № 1.

84. Иоффе О.С. Избранные труды по гражданскому праву: Из истории ци-вилистической мысли. Гражданское правоотношение. Критика теории «Хозяйственного права». М.: Статут, 2000.

85. Иоффе О.С. Обязательственное право. М.: Юрид. лит., 1975.

86. Иоффе О.С. Советское гражданское право: В 3 ч. Ч. 1. JI.: Изд-во Ленингр. гос. ун-та. 1958.

87. Калмыков Ю.Х. К понятию обязательства по оказанию услуг // Сов. государство и право. 1966. № 5.

88. Колодина И. «Звездный» бизнес большого футбола // Рос. газ. 2001. 7 авг. С. 8.

89. Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации, части первой (постатейный) / Отв. ред. О.Н. Садиков. М.: ИНФРА М, 1997.

90. Концепция правового регулирования заемного труда // Хоз-во и право. 2004. №2,3.

91. Корецкий В.И. Гражданское право и гражданские правоотношения в СССР. М.-.ИРФОН, 1967.

92. Корецкий В.И. Предмет, метод и определение советского гражданского права в период развернутого строительства коммунизма. Душанбе, 1963.

93. Коркунов Н.М. Лекции по общей теории права. СПб.: Пресс, 2003.

94. Кузин В.В. Предпринимательство в зарубежном спорте. М.: ГЦОЛИФК, 1993.

95. Лебедев В.М. Лекции по трудовому праву России. Томск: Изд-во Томского ун-та, 2001. Вып. 2.

96. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. Томск: Изд-во Томского гос. пед. ун-та, 1998.

97. Леонтьев А.Н. Деятельность. Сознание. Личность. М.: Политиздат, 1977.

98. Лисицин Б.А. К вопросу о понятии спорта // Теория и практика физ. культуры. 1972. № 2.

99. Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права: В 2 т. Т. 1: Ис-торико-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право. М.: Проспект, 2003.

100. Лушникова М.В., Лушников A.M. Курс трудового права: В 2 т. Т. 2: Трудовые права в системе прав человека. Индивидуальное трудовое право. М.: ТК Велби; Проспект, 2004.

101. Мазуров И.В. О профессиональном боксе в России // Физическая культура и спорт в Российской Федерации (Национальные спортивные федерации): Сб. ст. Вып. 2. М.: Полиграф сервис, 2001.

102. Малеина М.Н. Личные неимущественные права граждан: понятие, осуществление, защита. М.: МЗ Пресс, 2000.

103. Мейер Д.И. Русское гражданское право. Ч. 2. М., Статут, 1997. (По испр. и доп. изд. 1902 г.)

104. Миронов В.И. Трудовое право России: Конспект курса лекций. М.: Биз-нес-шк. «Интел-синтес», 2001.

105. Миронов В.И. Трудовой договор. М.: Журн. «Управление персоналом», 2004.

106. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М.: Юрид. лит., 1985.

107. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России: Учеб. для вузов. М.: НОРМА, 2003.

108. Научно-практический комментарий к части первой Гражданского кодекса Российской Федерации для предпринимателей. М.: Спарк, 1999.

109. Нестерова Т.А. Прохождение службы в отдельных государственных органах (Трудоправовой аспект): Учеб. пособие по спецкурсу / Перм. ун-т. Пермь, 2003.

110. Новоселова Л.А.Уступка прав требования по договору (теория и практика) // Законодательство. 1997. № 6.

111. Общая теория права и государства / Под ред. В.В. Лазарева. М.: Юристъ, 2001.

112. Ожегов С.И., Шведова Н.Ю. Толковый словарь русского языка. 4-е изд., доп. М.: Азбуковник, 1999.

113. Пассек Е.В. Неимущественный интерес и непреодолимая сила в гражданском праве. М.: Статут, 2003.

114. Пономарев Н.И. Спорт феномен культуры: Лекция Л.: ЛГПИ, 1987.

115. Попов А. Н., Сидоров В. Н., Якунькова Т. П. Экономическое управление предпринимательской деятельностью в спорте. Челябинск, 1999.

116. Попов В.И. Нормативное регулирование трудовых отношений и применение норм трудового права / Автореф. дис. . док. юрид. наук. Екатеринбург, 2000.

117. Попов В.И. Правовое регулирование социалистических трудовых отношений. Иркутск: Изд-во Иркут. ун-та, 1983.

118. Попов В.И. Проблемы трудового права России. М.: Изд-во Моск. ун-та. 2003.

119. Попов В.И. Трудовая деятельность и трудовые отношения в развитом социалистическом обществе // Правовые средства регулирования трудовых отношений в развитом социалистическом обществе: Межвуз. сб. науч. тр. Вып. 55. Свердловск. 1977.

120. Процевсий А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М.: Юрид. лит., 1972.

121. Процевский А.И. Предмет советского трудового права. М.: Юрид. лит., 1979.

122. Ребане И.А. О системе советского социалистического права // Сов. государство и право. 1958. № 1.

123. Саликова Н.М. Заработная плата. Гарантии и компенсации. Екатеринбург: Терминал Плюс, 2002.

124. Скачкова Г.С. Особенности регулирования трудовых отношений в области физической культуры и спорта //Труд, право. 2002. № 5.

125. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциация его норм: Моногр. М.: МГИУ, 2003.

126. Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения. М.: Вердикт 1М, 1999.

127. Советское трудовое право / Под. ред. B.C. Андреева. М.: Высш. шк., 1965.

128. Сойфер В.Г. Новые формы организации труда и вопросы их правового обеспечения // Законодательство и экономика. 2004. № 2.

129. Сыроватская JT.A. Трудовое право. М.: Высш. шк., 1995.

130. Тархов В.А. К вопросу о правовых отношениях // Правоведение. 1965. № 1.

131. Тархов В.А. О понятии имущественных отношений // Правоведение. 1962. №3.

132. Теория государства и права: Курс лекций / Под ред. Н.И. Матузова, А.В. Малько. М.: Юристь, 1997.

133. Теория государства и права / Под ред. В.М. Корельского и В.Д. Пере-валова. М.: ИНФРА-М НОРМА, 1997.

134. Толкунова В.Н. Конституционные принципы правового регулирования труда в развитом социалистическом обществе // Сов. государство и право. 1980. №3.

135. Толкунова В.Н. Трудовое право: Курс лекций. М.: Проспект, 2004.

136. Трудовое право России / Отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. М.: Контракт; ИНФРА-М, 2003.

137. Уваров В. Н. Трудовые права работников физкультуры и спорта. М.: Юрид. лит., 1974.

138. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права. М.: Проспект, 2005.

139. Халдеева Н.В. Единство и дифференциация правового регулирования труда // Трудовое право. 2003. № 4.

140. Халфина Р. О. Общее учение о правоотношении. М.: Юрид. лит., 1974.

141. Шевченко О.А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов: Автореф. дис. .канд. юрид. наук. М., 2005.

142. Шершеневич Г.Ф. Курс гражданского права. Тула: Автограф, 2001.

143. Шиткина И. Договор предоставления персонала: что это такое? // Хоз-во и право. 2004. № 1.

144. Шпенглер О. Закат Европы. Ростов н/Д: Феникс, 1998.

145. Штивельберг Ф.Б. О необходимости дифференциации правого регулирования труда творческих работников театров // Юридическая наука и практика: пути развития и совершенствования: Сб. ст. / Перм. ун-т. Пермь, 2003.

146. Штивельберг Ф.Б. Основания и пределы дифференциации трудового права России: Автореф. дис. . канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2004.

147. Явич J1.C. Проблемы правового регулирования советских общественных отношений. М.: Юрид. лит., 1961.

148. Яковлев В.Ф. Гражданскоправовой метод регулирования общественных отношений: Учеб. пособие. Свердловск, 1972.

Для заказа доставки данной работы воспользуйтесь поиском на сайте по ссылке: <http://www.mydisser.com/search.html>