Сокерина Светлана Вячеславовна Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления развитием персонала высокотехнологичных компаний

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Сокерина Светлана Вячеславовна

Введение

1 Управление развитием персонала высокотехнологичных компаний

1.1 Особенности процесса развития персонала в высокотехнологичных компаниях

1.2 Системный подход к развитию персонала высокотехнологичной компании

1.3 Модель управления системой развития инновационного массива персонала высокотехнологичной компании

2 Методические подходы к формированию системы управления

развитием персонала высокотехнологичных компаний

2.1 Методические подходы к управлению развитием

инновационного массива персонала

2.2 Интегративно-конвергенциальный подход к построению системы управления развитием инновационного массива персонала

2.3 Методика диагностики системы управления развитием инновационного массива персонала высокотехнологичной компании

3 Реализация интегративно-конвергенциального подхода к формированию

системы управления развитием персонала

3.1 Методические рекомендации по применению методики диагностики системы управления развитием инновационного массива персонала высокотехнологичной компании

3.2 Диагностика уровня зрелости системы управления развитием инновационного массива персонала высокотехнологичных компаний Пермского края

3.3 Управленческие решения по повышению уровня зрелости системы управления развитием инновационного массива персонала

Заключение

Список сокращений и условных обозначений

Список литературы

Приложения