Пермяков, Юрий Витальевич Современные императивы и механизмы повышения качества рабочей силы государственных служащих в условиях информационной экономики

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Пермяков, Юрий Витальевич

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ БАЗИС ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА

1.1. Экономическое содержание и понятие нового качества рабочей силы в системе государственного управления в условиях информатизации

1.2. Поликомпонентный характер нового качества рабочей силы госорганов в системе отношений «государство- бизнес»: информационно-коммуникационная составляющая

1.3. Концептуальный базис оценки эффективности и результативности деятельности государственных служащих

2. АДАПТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ ОРГАНОВ РЕГИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СИСТЕМЕ ОТНОШЕНИЙ «ГОСУДАРСТВО-БИЗНЕС»

2.1.Двухконтурная концептуальная модель оценки качества рабочей силы государственных структур: стратегический контекст

2.2. Модельно-методический инструментарий полиаспектной оценки релевантности качества рабочей силы государственного сектора

2.3.Методика проведения инновационно-квалификационного грейдинга госслужащих: мотивационная составляющая

3. ИНФОРМАЦИОННО-ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ГОССЛУЖБЫ И БИЗНЕС-СТРУКТУР

3.1. Моделирование информационных технологий кадровых коммуникаций между органами государственного управления ибизнес-структурами

3.2. Система мониторинга информации как инструмент оценки качества рабочей силы в рамках взаимодействия работников госорганов и бизнес-структур

3.3. Единое информационно-мониторинговое пространство коммуникаций

кадрового потенциала госслужбы и бизнес-структур

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ