Канева Дарья Андреевна Развитие мотивационных механизмов в управлении персоналом медицинских организаций различных форм собственности

ОГЛАВЛЕНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

кандидат наук Канева Дарья Андреевна

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МОТИВАЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ

1.1 Основные положения теории мотивации персонала

1.2 Сравнительный анализ мотивационных факторов, воздействующих на российских и иностранных медицинских работников

1.3 Современные методы стимулирования отечественных и зарубежных

медицинских работников

ГЛАВА 2. БАЗА, ПРОГРАММА, МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

ИССЛЕДОВАНИЯ

ГЛАВА 3. МОТИВАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА СТОМАТОЛОГИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЗЛИЧНОЙ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ ПО ДАННЫМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО

ИССЛЕДОВАНИЯ

3.1 Общая характеристика медицинских работников

3.2. Удовлетворенность профессиональной деятельностью

3.3 Оценка условий трудовой деятельности и определяющие ее

факторы

3.4 Основные мероприятия по повышению эффективности работы медицинской организации

3.5 Анализ особенностей действующих систем оплаты труда

ГЛАВА 4. РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ СОВРЕМЕННОГО МОТИВАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА В УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ СТОМАТОЛОГИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМ

СОБСТВЕННОСТИ

4.1 Разработка и внедрение комплексного механизма мотивации персонала в практическую деятельность медицинских организаций

4.2 Критерии оценки качества стоматологической помощи взрослому населению

4.3 Динамика показателей деятельности стоматологических организаций различных форм собственности

4.4 Оценка удовлетворённости пациентов качеством и доступностью оказываемой им помощи в государственных и частных стоматологических поликлиниках до и после внедрения инноваций в управление

персоналом

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ВЫВОДЫ

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

ПРИЛОЖЕНИЕ В

ВВЕДЕНИЕ